

Rapport om godtgjørelse til ledende personer

Etter allmennaksjeloven § 6-16 b), som også er gjort gjeldende for foretak med statlig eierandel, skal styret i foretaket hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og innstående lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfylder de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Rapporten tilfredsstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32

Tabell 1 – Hovedelementer i godtgjørelsesordningen for ledergruppen

Godtgjørelse	Kommentarer
Fast lønn	Ved fastsettelse av lønn til ledergruppen legges det vekt på - Lønnsutviklingen i foretaket generelt - Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger - Resultatutvikling i forhold til de mål og krav styret har satt Lønnsutviklingen i foretaket generelt har som målsetting å tilby lederne konkurransedyktig lønn, men samtidig bidra til moderasjon i lederlønningene. Lønn til administrerende direktør fastsettes av styret. Lønn til ledergruppen for øvrig fastsettes administrativt.
Variabel lønn	Foretakets ledergruppe har ingen variable lønns-elementer eller langtidsintensivordninger
Pensjonsopptjening	Administrerende direktør og ledergruppen for øvrig har ordinære pensjonsbetingelser.
Andre godtgjørelser	
<i>Forsikringer</i>	Personal- og reiseforsikring iht standard for øvrige ansatte i foretaket. Foretaket har ikke styreansvarsforsikring
<i>Bilgodtgjørelser</i>	Ingen i ledergruppen har firmabil eller fast bilgodtgjørelse.
<i>Øvrige goder</i>	Øvrige goder inkluderer avis, mobiltelefon og dekning av bredbåndskommunikasjon i samsvar med etablerte standarder
Avtalefestede permisjoner	
Lån og garantier	Det er ikke gitt lån eller garantier til styreleder, medlemmer av styret, administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen
Sluttvederlag	Det er inngått avtale med administrerende direktør om inntil 9 måneders etterlønn, dersom ho/han blir sagt opp eller selv sier opp på oppfordring fra styret

Tabell 2 – Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Tall i hele (tusen) kroner

Navn på ledende ansatt og stilling	Regnskapsår	1. Fast lønn	2. Pensjonsopptjening	3. Andre godtgjørelser	4. Total godtgjørelse	5. Ytelser fra andre foretak i konsernet	
						5.1 Lønn	5.2 Annen godtgjørelse
Bente Hayes	2023		1 767	363	16	2 146	
Adm. direktør	2022		1 681	406	12	2 099	
Kjersti Lien Sjørven	2023		1 083	276	16	1 375	
Avdelingsdirektør konstituert fom 01.01.2023	2022						
Harald I. Johnsen	2023		1 486	291	20	1 797	
Divisjonsdirektør	2022		1 438	328	12	1 778	
Erik Sturla Kongshaug	2023		1 495	305	16	1 816	
Divisjonsdirektør	2022		1 422	328	10	1 760	
Monika Strømmen Jensen	2023		1 215	316	16	1 547	
Divisjonsdirektør	2022		1 156	352	12	1 520	
Jannicke Daae Tønjum	2023		1 528	373	16	1 917	
Divisjonsdirektør permisjon fom 11.09.2023	2022		1 453	418	12	1 883	
Johanny-Leo Ludviksen Jernsletten	2023		1 124	325	16	1 465	
Avdelingsdirektør konstituert fom 01.10.2023	2022						
Tommy Juhl Nielsen	2023		1 500	296	16	1 812	
Divisjonsdirektør	2022		1 427	316	12	1 755	
Silje Jakola-Fjeld	2023		1 232	328	12	1 572	
Juridisk direktør	2022		1 162	361	12	1 535	
Julie Rinde	2023		1 124	271	15	1 410	
Divisjonsdirektør konstituert fom 11.09.2023	2022						
Geir Arne Eriksen	2023		1 383	318	16	1 717	
Direktør for økonomi- og virksomhetsstyring	2022		1 195	327	10	1 532	
Marianne Hauan Molstad	2023		334	322	3	659	
Avdelingsdirektør, organisasjon og stab 01.02.2020-31.01.2023	2022		1 422	360	12	1 794	
Lars-Johan Frøyland	2023		1 383	280	15	1 678	
Direktør forretningsutvikling	2022		1 164	312	12	1 488	
Kjetil Marius Istad	2023						
Adm. direktør 01.01.2021-31.12.2021	2022		55	0	0	55	
Steinar Tore Porsanger-Moen	2023						
Økonimidirektør 01.01.2022-31.03.2022	2022		425	379	5	809	

Årets pensjonsopptjening utgjør et års andel av de totale fremtidige pensjonsrettighetene som forventes å opptjenes fra innmelding i tjenestepensjonsordningen fram til forventet pensjonsalder. Det er anvendt de forutsetninger som anvendes etter NRS 6 for måling av pensjonsordningens pensjonskostnader i regnskapsåret.

Det er ingen fra ledergruppen som har ytelser fra andre HF-er eller RHF-er.

Tabell 3 – Sammenligningstabell total godtgjørelse for ledende ansatte de siste 5 år

Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Årlig endring	Måleenhet	Endring fra foregående år				
		2019	2020	2021	2022	2023
Total godtgjørelse for ledende ansatte						
Bente Hayes	lønnstillegg			220	61	47
Administrerende direktør	prosent			16,0	3,8	2,2
Bente Hayes	lønnstillegg	59				
Divisjonsdirektør	prosent	4,0				
Kjetil Marius Istad	lønnstillegg	45	15	29	41	
Administrerende direktør 2016- 07.02.2021	prosent	3,2	1,0	3,0	3,7	
Lars Johan Frøyland	lønnstillegg	33	15	29	41	190
Avdelingsdirektør, forretningsutvikling-ansatt fra 2016	prosent	3,2	1,4	2,7	3,7	12,8
Marianne Molstad	lønnstillegg			36	49	
Avdelingsdirektør, organisasjon og stab-01.02.2020-31.01.23	prosent			2,7	3,6	
Silje Jakola-Fjeld	lønnstillegg		15	29	41	37
Juridisk direktør	prosent		1,4	2,7	3,7	2,4
Silje Jakola-Fjeld	lønnstillegg	34				
Stabsdirektør 01.11.2016-31.10.2019	prosent	3,0				
Steinar Tore Porsanger-Moen	lønnstillegg	34	15	30	36	
Økonomidirektør, begynte 01.05.17 - sluttet 31.03.2022	prosent	3,2	1,3	2,7	3,2	
Geir Arne Eriksen	lønnstillegg					46
Direktør for økonomi- og virksomhetsstyring, begynte 01.02.2022	prosent					2,8
Kjersti Sjursen Lien	lønnstillegg					
Konstituert divisjonsdirektør fra 01.01.2023	prosent					
Harald Inge Johnsen	lønnstillegg	76	15	36	50	19
Divisjonsdirektør, begynte 2016	prosent	6,1	1,1	2,7	3,6	1,1
Tommy Juhl Nielsen	lønnstillegg				265	57
Divisjonsdirektør, begynte 08.02.2021	prosent				23,0	3,2
Monika Strømme Jensen	lønnstillegg	43	29	29	41	27
Divisjonsdirektør, begynte 2016	prosent	4,3	2,8	2,7	3,7	1,8
Jannicke Daae Tønjum	lønnstillegg	41	15	36	50	34
Divisjonsdirektør, begynte 2016 (permisjon 01.09.20-31.08.21)	prosent	3,2	1,1	2,7	3,6	1,8
permisjon fra stilling fom 11.09.2023						
Julie Rinde	lønnstillegg					
Konstituert divisjonsdirektør fra 11.09.2023	prosent					
Bjørn Munthe	lønnstillegg			35		
Divisjonsdirektør, vikar 01.09.20-31.08.21	prosent			3,0		
Cathrine Moen Fuhre	lønnstillegg	21				
Divisjonsdirektør, 01.17-30.09.19	prosent	2,0				
Erik Sturla Kongshaug	lønnstillegg			36	49	56
Divisjonsdirektør, begynte 05.01.2020	prosent			2,7	3,6	3,2
Johnny-Leo Jernsletten	lønnstillegg		15			
Stabsdirektør 01.11.2019-31.12.2020	prosent		2,0			
Johnny-Leo Jernsletten	lønnstillegg					
Avdelingsdirektør konstituert fom 01.10.23	prosent					
Bjørn Ove Caspersen	lønnstillegg		15			
Divisjonsdirektør konstituert 01.10.2019-04.01.2020	prosent		2,0			
Foretakets resultat	kroner	0	0	0	194	162
	prosent					
Gjennomsnittlig total godtgjørelse for andre ansatte i foretaket enn ledende personell						
Gjennomsnittlig total godtgjørelse for andre ansatte i foretaket enn ledende personel	kroner	677	685	708	732	743
	prosent					

Endring i total godtgjørelse for ledende ansatte både i kr og prosent presentert i tabell 3, beregnes ut i fra tabell 2, kolonne 4.

Godtgjørelse til styret

Det utbetales ikke styrehonorar i Sykehusinnkjøp HF.

Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapport for godtgjørelse til ledende personer til Sykehusinnkjøp HF for regnskapsåret 2023.

Det er påsett at godtgjørelse til ledende personer er i henhold til foretakets vedtekter §9, Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §6-16a og b, forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer og krav til lederlønnspolitik i Statens eierskapsmelding (meld. ST. 6 (2022-2023)).

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Foretaksmøtet for endelig vedtak.