

Sak 32/2021

Saksfremlegg til styret i Sykehusinnkjøp HF

Orientering overtid i Sykehusinnkjøp HF

Møtedato:	17. mars 2021	
Tidligere behandlet i styret/saksnr.		
Type sak (orienteringssak, diskusjonssak, beslutningssak, temasak)	Orienteringssak	

Styret i Sykehusinnkjøp HF inviteres til å treffe følgende vedtak:

1. Styret i Sykehusinnkjøp HF tar saken til orientering, og ber administrerende direktør følge opp tiltakene som er iverksatt.

Vadsø, 9. mars 2021

Bente Hayes
Konst. administrerende direktør



1. Hva saken gjelder

I 2020 ble det jobbet svært mye overtid i Sykehusinnkjøp HF, noe som medførte et tilsvarende høyt antall lovbrudd i henhold til arbeidstidsbestemmelsene. Overtidsarbeidet skyldes i all hovedsak beredskapssituasjonen i forbindelse med covid-19 pandemien. Selv om ledelsen har fulgt opp overtidsbruken fortløpende, har disse lovbruddene ikke vært mulig å unngå i denne perioden.

Sykehusinnkjøp HF er fortsatt i grønn beredskap. Arbeidsbelastningen er imidlertid ikke like stor i dag i foretaket som helhet i forhold til 2020 som var et helt spesielt år. Det er også iverksatt ytterligere tiltak for oppfølging av overtid for å sikre at arbeidstidsbestemmelsene følges og lovbrudd unngås.

2. Hovedpunkter og handlingsalternativer

Med bakgrunn i de inngripende tiltakene som regjeringen vedtok 12. mars 2020, inngikk arbeidsgiverforeningen Spekter og tilhørende arbeidstakerorganisasjoner en sentral avtale for Helseforetakene om utvidede rammer for overtidarbeid. Bruk av overtidarbeid etter denne avtalen forutsatte at behovet var begrunnet i den ekstraordinære situasjonen som hadde oppstått som følge av Covid-19 pandemien. Avtalen varte i 26 uker fra 17. mars 2020 til og med 15. september 2020.

Arbeidstakere i Sykehusinnkjøp HF har jobbet til sammen **10 527** timer overtid i 2020 (5,3 årsverk). De fleste ledere er unntatt arbeidstidsbestemmelsene i Arbeidsmiljøloven, og arbeidet tid for ledere utover normal arbeidsdag kommer i tillegg.

Oppsummering av overtidstimerne fordelt per divisjon:

Enhet	Overtidstimer
Fellesfunksjoner	1375
Nasjonale tjenester	1025
Divisjon legemidler	1817
Divisjon Nord	198
Divisjon Midt Norge	2249
Divisjon Vest	867
Divisjon Sør-øst	2996

Det er i 2020 registrert **2 236** ulike brudd på arbeidstidsbestemmelsene knyttet til overtidsbruken. Timeregistreringssystemet bygger på normalbestemmelsen og tar ikke høyde for avtale om fleksibel arbeidstid, søndagsarbeid og nattarbeid. Brudd på arbeidstidsbestemmelsene fordeler seg slik:

- døgnhviletidsbestemmelsen mellom to økter utgjorde 1 441 lovbrudd
- arbeidet mer enn 48 timer i løpet av en uke/snitt siste 4 uker utgjorde 373 lovbrudd
- arbeidet mer enn 10 timer overtid i løpet av en uke utgjorde 250 lovbrudd
- arbeidet mer enn 13 timer pr. dag utgjorde 90 lovbrudd
- samt 82 øvrige lovbrudd

I forbindelse med Covid-19 ble det åpnet adgang til å arbeide 54 timer i løpet av en uke, men i snitt for 4 uker ikke mer enn 48 timer, samt 20 timer i løpet av en uke. De registrerte bruddene på arbeidstidsbestemmelsene i 2020, har tatt utgangspunkt i de ordinære bestemmelsene.



Som arbeidsgiver har Sykehusinnkjøp HF ett ansvar for å påse at alle ansatte har ett fullt forsvarlig arbeidsmiljø og at de ikke utsettes for fysiske og mentale belastninger som følge av lange arbeidsdager og arbeidsuker.

Følgende tiltak er iverksatt for å sikre god oppfølging av overtidsbruken:

1. Jevnlig oppfølging av arbeidstid, overtidsbruk og AML-brudd.

Overtidsbruk gjennomgås hver måned på enhetsnivå, og bruken rapporteres til administrerende direktør og til ledergruppen.

2. Status for overholdelse av arbeidstidsbestemmelsene rapporteres hver måned.

Om det foreligger brudd på arbeidstidsbestemmelsene, skal antallet rapporteres og begrunnelse fremkomme.

3. Avtale med arbeidstakerorganisasjonene om utvidede overtidsrammer.

Arbeidsgiver vil, i henhold til Arbeidsmiljøloven § 10-6 femte og niende ledd, inngå avtale med foretakets arbeidstakerorganisasjoner om utvidede overtidsrammer.

4. Vurdere om overtid er nødvendig jf. vilkårene i arbeidsmiljøloven.

Ledere vil i sterkere grad vurdere om overtid faktisk er nødvendig, om oppgaver kan delegeres eller om aktiviteter kan omprioriteres.

5. Helgearbeid til lørdager, og ikke søndager.

Dersom det foreligger ett behov for å jobbe overtid utenom den ordinære arbeidsuken, utføres dette lørdager mellom klokken 10.00 og klokken 18.00, og ikke søndager om det er mulig.

6. Overtidsarbeid før klokken 21.00 på kvelden.

Overtidsarbeid på ettermiddagene bør i all hovedsak utføres før kl. 21.00. Dersom det likevel er ett behov for å jobbe etter kl. 21.00, må døgnhviletidsbestemmelsen på 11 timer overholdes.

Status for de overfor nevnte tiltak som er iverksatt knyttet til oppfølging av overtid, skal medtas i virksomhetsrapporteringen fremover.

3. Anbefaling

Administrerende direktør anbefaler at styret tar saken til orientering.