

Sak 19/2021

Saksfremlegg til styret i Sykehusinnkjøp HF

Prosess for ansettelse av administrerende direktør i Sykehusinnkjøp HF

Møtedato:	10. mars 2021	
Tidligere behandlet i styret/saksnr.	16/2021	
Type sak (orienteringssak, diskusjonssak, beslutningssak, temasak)	Beslutningssak	

Styret i Sykehusinnkjøp HF inviteres til å treffe følgende vedtak:

1. Styret nedsetter et ansettelsesutvalg bestående av styrets leder, nestleder og en av styrets medlemmer valgt av og blant de ansatte.
2. Styrets medlemmer valgt av og blant de ansatte peker ut hvem av dem som deltar i ansettelsesutvalget.
3. Ansettelsen blir gjennomført etter prosessen beskrevet i denne saken.

Vadsø, 4. mars 2021

Per Karlsen
Styreleder



1. Hva saken gjelder

Styret behandlet den 19. februar 2021 sak16/2021 Utvalg for rekruttering av administrerende direktør Sykehusinnkjøp HF og gjorde følgende enstemmige vedtak:

- Styret i Sykehusinnkjøp HF utsetter opprettelse av et ansettelsesutvalg i forbindelse med ansettelse av ny administrerende direktør.
- Styret ber om at styreleder kommer tilbake med forslag på videre prosess i tråd med styrets diskusjoner. Det planlegges for et ekstraordinært styremøte i løpet av de nærmeste ukene.

Styreleder vil i denne saken foreslå videre prosess basert på diskusjonene i møtet 19. februar 2021.

2. Hovedpunkter og handlingsalternativer

Krav til kandidater

Styret var enige om at målet er å tilsette den best kvalifiserte kandidaten, men i tillegg er det viktig at administrerende direktør har arbeidssted Vadsø. I og med at Sykehusinnkjøp har kontorsteder over hele landet må også administrerende direktør være innstilt en god del reisevirksomhet. I prosessen med å lage kravspesifikasjon til stillingen vil ytterlige krav til stillingen bli definert.

Ansettelsesutvalg

Styret drøftet sammensetning av ansettelsesutvalg og drøftet to ulike alternativer.

1. hele styret fungerer som ansettelsesutvalg
2. ansettelsesutvalget settes sammen av tre av styrets medlemmer, to fra de eieroppnevnte og en valgt av og blant de ansatte.

Det ble oppsummert med at styret ønsket å sette ned et ansettelsesutvalg etter alternativ 2.

Styreleder har undersøkt praksis i tilsvarende prosesser og bl.a. ved rekruttering av administrerende direktør i Sykehusbygg HF og Pasientreiser HF. I begge disse besto ansettelsesutvalget av styrets leder, nestleder og et styremedlem valgt av og blant de ansatte.

Styret har mottatt en henvendelse fra Fagforbundet som ønsker å delta i ansettelsesutvalget. I styret ble det vist til at det er styrets oppgave alene å tilsette administrerende direktør.

Prosess for utvelgelse av rekrutteringsbyrå

Styret var enige om å benytte rekrutteringsbyrå til å bistå i forbindelse med rekrutteringen. Styret mente at et viktig kriterium for valg av rekrutteringsbyrå var stort nettverk og ikke minst i Nord-Norge med tanke på å få best mulig søk etter kandidater i landsdelen.

Styreleder foreslår at prosessen blir at ansettelsesutvalget gjennomfører en minikonkurranse i samarbeid med saksbehandler i Sykehusinnkjøp HF. Styret holdes orientert om valg av rekrutteringsbyrå.

Kravspesifikasjon stilling

Ansettelsesutvalget lager utkast til kravspesifikasjon på bakgrunn av intervjuer med interne og eksterne interessenter. I denne prosessen vil et større antall interessenter bli intervjuet og gjennom dette vil en få innspill til kravspesifikasjonen til stillingen. Typiske interessenter som skal intervjues er f eks ledere, fagforeninger og andre. Rekrutteringsfirmaet skal gjennomføre og systematisere innspill



som er mottatt til kravspesifikasjon. Med basis i kravspesifikasjon utarbeides utlysningstekst. Begge disse behandles i styret.

Kandidater

Rekrutteringsbyrået gjennomfører administrasjon av kandidater og innledende intervjuer og samtaler. Ved søknadsfristens utløp settes det opp søkerliste. Søkerliste forelegges styret.

Intervjuer

Ansettelsesutvalget foretar førstegangsintervjuer, mens avsluttende intervjuer gjøres av hele styret.

Tilsetting

Styret foretar ansettelse.