

Sak 71/2021

Saksfremlegg til styret i Sykehusinnkjøp HF

Orientering om overtid og AML-brudd i Sykehusinnkjøp HF

Møtedato:	22. juni 2021	
Tidligere behandlet i styret/saksnr.	32/2021	
Type sak (orienteringssak, diskusjonssak, beslutningssak, temasak)	Orienteringssak	

Styret i Sykehusinnkjøp HF inviteres til å treffe følgende vedtak:

1. Styret i Sykehusinnkjøp HF tar saken til orientering, og ber administrerende direktør følge opp overtidsbruken videre i 2021.

Vadsø, 14. juni 2021

Bente Hayes
Konst. administrerende direktør



1. Hva saken gjelder

Som arbeidsgiver har Sykehusinnkjøp HF ansvar for å sikre ett fullt forsvarlig arbeidsmiljø og overholde arbeidstidsbestemmelsene i Arbeidsmiljøloven. Styret i Sykehusinnkjøp HF har i styremøtet den 17. mars bedt administrerende direktør om å følge opp overtidsbruken slik at medarbeidere ikke jobber mer enn det som er helsemessig forsvarlig og som følger av lovens grenser.

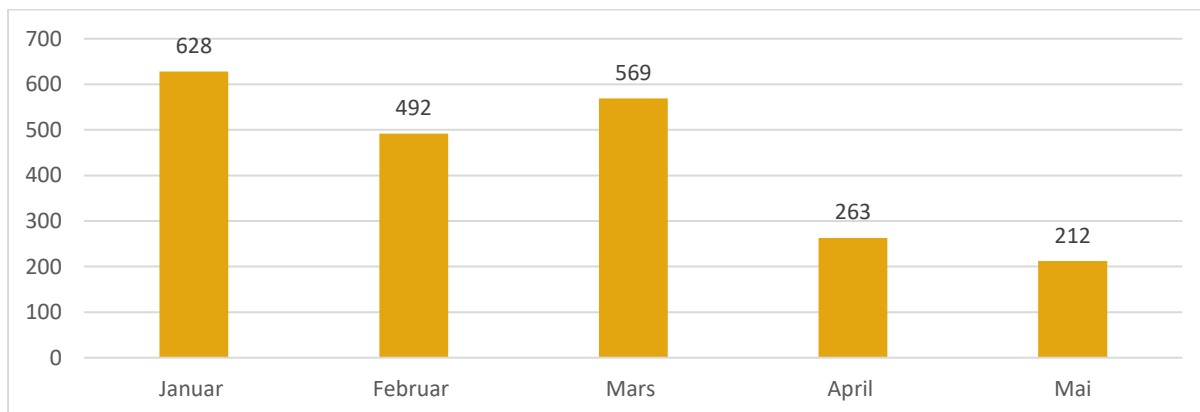
Denne saken gir en kort og overordnet oversikt over antall overtidstimer som er registrert i foretaket hittil i år i perioden januar til juni, inkludert antall avdekkede brudd på arbeidstidsbestemmelsene i henhold til Arbeidsmiljølovens bestemmelser. Oversikten bygger på genererte rapporter i timeregistreringssystemet og gjennomgang av aktuelle timelister.

2. Hovedpunkter og handlingsalternativer

Sykehusinnkjøp HF er fortsatt i grønn beredskap og selv om arbeidsbelastningen er mindre i dag enn i 2020 jobbes det fortsatt en del overtid også i år. Da foretaket fortsatt er i beredskap, og det er grunn til å anta at dette vil være i store deler av 2021, er det, jf. Arbeidsmiljøloven § 10-6, allerede inngått avtale med arbeidstakerorganisasjonene om utvidet rett til overtidsbruk. Det er også iverksatt flere konkrete tiltak for oppfølging av overtid, nettopp for å sikre at arbeidstidsbestemmelsene følges og lovbrudd unngås.¹

Registrerte overtidstimer januar – mai 2021

Arbeidstakere i Sykehusinnkjøp har jobbet **2 164** timer overtid i perioden. Divisjon legemidler og divisjon Midt-Norge står for det meste av overtidsbruken. Det har vært en merkbar reduksjon i overtidsbruken i andre kvartal.



Tabell 1: antall overtidstimer pr. måned hittil i år

Brudd på arbeidstidsbestemmelsene

Det er dokumentert **783** ulike arbeidstidsbrudd i samme periode. De fleste av disse arbeidstidsbruddene, er relatert til arbeid på kvelden (natt mellom 21:00 og 23:00) og for kort hvile (mindre enn 11 timer) mellom to arbeidsøkter.

¹ Tiltak presentert i Styresak 32/2021



Disse bruddene kan langt på vei unngås ved bedre oppfølging rundt følgende tiltak:

- 1) sikre at medarbeidere på forhånd avtaler med nærmeste leder at de ikke skal jobbe på kvelden mellom klokken 21.00 og 23.00
- 2) at det legges bedre til rette for at medarbeiderne får kompensering hvile dersom de etter kvelds/nattarbeid møter på jobb til ordinær arbeidstid dagen etter.

3. Videre oppfølging

Arbeidsgiver har ett ansvar for å påse at ansatte har ett fullt forsvarlig arbeidsmiljø, og at ingen utsettes for fysiske og mentale belastninger som følge av lange arbeidsdager og arbeidsuker.

Det er for 2021 iverksatt flere konkrete tiltak knyttet til oppfølging av bruken, vurdering av behovet, helgearbeid, overtidsarbeidets lengde samt generell rapportering og oppfølging av hver enkelt ansatt. Dette følges opp hver eneste måned, og vil fortsette resten av 2021.

Partene i Sykehusinnkjøp HF har inngått avtale om utvidet rett til overtidsbruk i 2021. Dette fordi beredskapssituasjonen kan fremtvinge et større behov for overtidsbruk enn hva som normalt er behovet. Avtalen som gjelder fra 7. mars og ut 2021, vil derfor gi oss noe større handlingsrom med tanke på å følge de ordinære lovbestemmelsene.

Alle ledere i foretaket plikter å sette seg inn i de generelle arbeidstidsbestemmelsene, og hvilken adgang og vilkår som gjelder for overtidsarbeid. Divisjonsdirektør/leder nivå 2 har ansvar for å følge opp dette, og den generelle overtidsbruken i egen divisjon/enhet. HR-avdelingen har hatt en gjennomgang av regelverket i alle divisjoner, og vil bistå med ytterligere råd og veiledning i 2021 og ved behov, utover månedlig rapportering og oppfølging av denne.

4. Anbefaling

Administrerende direktør anbefaler at styret tar saken til orientering.