

Note 2 Virksomhetsinformasjon**Spesifikasjon driftsinntekter**

	2019	2018
Avtaleporteføljen	14 757	41 656
Timeprosjekter	13 294	9 341
Inntekter legemidler	37 375	31 710
Basisramme	231 483	192 317
Timefinansiering	19 271	10 480
Div inntekter	748	1 332
Sum driftsinntekter	316 928	286 836

Note 3 Lønn og andre godtgjørelser

	2019	2018
Lønninger	182 342	167 748
Refusjon vedr lønn	-7 609	-6 594
Styrehonorar	0	0
Arbeidsgiveravgift	19 554	20 470
Pensjonskostnader inkl aga	34 117	27 658
Andre ytelser	4 716	3 875
Sum lønn- og personalkostnader	233 120	213 157
Gjennomsnittlig antall ansatte	0	250
Gjennomsnittlig antall årsverk	0	248

Fordelt på 127 kvinner (50,8%) og 123 menn (49,2%) pr 31.12.2018
 Sykefraværet var på 3,9% i 2018

Tall under utarbeidelse

Lønn til administrerende direktør (i 1 000 kroner)

Navn	Tittel	Lønn	Pensjon	Annen godtgjøring	Sum	Ansettelsesperiode
Kjetil Marius Istad	Adm. direktør	1 480	345	8	1 833	1.1-31.12

Divisjonsdirektørene

Navn	Tittel	Lønn	Pensjon	Annen godtgjøring	Sum	Ansettelsesperiode
Harald I. Johnsen	divisjonsdirektør	1 368	326	8	1 702	1.1-31.12
Cathrine Moen Fure	divisjonsdirektør	951	385	6	1 342	1.1-30.10
Bjørn Ove Caspersen	divisjonsdirektør	992	327	7	1 326	1.10-31.12
Monika Strømmen Jensen	divisjonsdirektør	1 057	375	8	1 440	1.1-31.12
Jannicke Daae Tønjum	divisjonsdirektør	1 349	401	6	1 756	1.1-31.12
Bente Hayes	divisjonsdirektør	1 377	416	8	1 801	1.1-31.12
Silje Jakola-Fjeld	Stabsdirektør	1 072	293	8	1 373	1.1-31.10
Steinar Tore Porsanger-Moen	Økonomidirektør	1 082	365	8	1 455	1.1-31.12
Johnny-Leo Jernsletten	Stabsdirektør	931	268	8	1 207	1.11-31.12
Lars Johan Frøyland	Utviklingsdirektør	1 077	322	8	1 407	1.1-31.12

Erklæring om ledernes ansettelsesvilkår

Sykehusinnkjøp HF definerer administrerende direktør og hans ledergruppe (divisjonsdirektører, direktør for forretningsutvikling, stabsdirektør og økonomisjef) som ledende ansatte. Sykehusinnkjøp HF følger retningslinjene for ansettelsesvilkår for ledere i statlige foretak og selskaper fastsatt 13. februar 2015, hvor hovedprinsippet er at:

- Lederlønningene i selskaper med helt eller delvis statlig eierskap skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende, sammenlignet med tilsvarende selskaper.
- Selskapene skal bidra til moderasjon i lederlønningen.

Adm. direktørs lønnsbetingelser og følgende årlige justeringer fastsettes av styret. Lønn og godtgjørelse for øvrig ledende ansatte er fastsatt administrativt. I tillegg til fastlønn gis det tilleggsytelser som fri mobiltelefon og dekning av bredbånd til hjemmekontor, samt fri avis. Foretaket benytter ikke bonusordninger eller godtgjørelsesformer som innebærer at ledende ansatte får tildelt ytelser utover ovennevnte lønn. Foretakets medarbeidere har ikke incentivilønn. Det finnes ikke variable elementer i Foretakets godtgjørelse til ledende ansatte.

Pensjonsvilkår for administrerende direktør og andre ledende medarbeidere er på linje med øvrige medarbeideres vilkår i Foretaket. Alle fast ansatte er meldt inn i pensjonsordningen i KLP. Foretaket har en ytelsesbasert pensjonsforsikring hvor pensjonen utbetales livsvarig.

I henhold til gjensidig avtale er Foretaket og adm. direktør enige om at reglene om oppsigelse i arbeidsmiljølovens kapittel 15 ikke gjelder for stillingen, jfr. Arbeidsmiljølovens § 15-16. Administrerende direktør har krav på etterlønn dersom han fratrer sin stilling etter anmodning fra styrets leder/styret.

Ved fastsettelse av sluttvederlag gjelder følgende prinsipper:

- Avtale om sluttvederlag kan inngås for inntil 12 måneders avtalt lønn.
- Til fradrag i sluttvederlag kommer andre inntekter oppebåret i perioden.
- Sluttvederlag gis kun når det oppstår situasjoner av slik karakter at styret / administrerende direktør av hensyn til virksomhetens videre drift beslutter at den ledende ansatte må avslutte sitt ansettelsesforhold og fratre sin stilling umiddelbart.

Sykehusinnkjøp HF har i 2019 hatt som målsetting å tilby ledende ansatte konkurransedyktige arbeidsvilkår. Lederlønnspolitikken i det foregående regnskapsår har bygget på de prinsipper som er beskrevet over.

Styrehonorar

	2019	2018
--	------	------

Det er ikke utbetalt styrehonorar til styrets medlemmer i perioden.

Revisjonshonorar

	2019	2018
--	------	------

Lovpålagt revisjon	175	146
Andre tjenester utenfor revisjon	38	48
Sum honorarer	213	194