

Årsrapport fra arbeidsmiljøutvalget 2019

Dato: 10. januar 2020

Administrative forhold

Sykehusinnkjøp HFs Arbeidsmiljøutvalg (AMU) ble opprettet ved konstitueringsmøte den 6. februar 2018. Det er til sammen 8 medlemmer, 4 fra arbeidsgiversiden og 4 fra arbeidstakersiden. Øverste ledelse er representert i AMU. Hovedverneombudet er fast medlem i kraft av sitt verv. Øvrige medlemmer fra arbeidstakersiden er valgt ved flertallsvalg.

I 2019 har arbeidsgiversiden hatt leder- og nestledervervet i AMU. Leder har vært Kjetil M. Istad med Bente Hayes som nestleder. Avdeling HR har, og vil videre, fungere som sekretariat for AMU.

Oversikt over medlemmene i AMU 2019:

Fra arbeidsgiversiden:

Kjetil M. Istad

Bente Hayes

Harald I. Johnsen

Silje Jakola-Fjeld

Fra arbeidstakersiden:

Oskar Aanonsen

Per Scott Olsen

Hilde Christin Eiken

Bård Skage

AMU har hatt 4 møter i 2019.

Hovedprioriteringer i 2019

Hovedprioriteringer for AMU har vært:

Turnover

AMU har etablert oppfølging av turnover i Sykehusinnkjøp HF som fast sak i AMU-møtene. I tillegg har HR-avdelingen blitt tildelt oppdrag med å gjennomføre sluttsamtale med alle medarbeidere som har sagt opp arbeidsforholdet med Sykehusinnkjøp HF. På bakgrunn av sluttsamtalene utarbeidet HR-avdelingen en samlerapport til AMU-møte i november.

Turnover i 2019 endte på 7,7 prosent. Det var 19 medarbeidere som sluttet i løpet av året. Det har vært en positiv utvikling i turnovertallene fra 2018 da turnover var på 11,16 prosent.

Risikovurdering og systematisk helse, - miljø, - og sikkerhetsarbeid

I 2018 utarbeidet AMU en risikovurdering av det psykososiale arbeidsmiljøet. På bakgrunn av risikovurderingen, ble handlingsplan med beskrivelse av mål, risikoer, tiltak, ansvarlig og tidsfrister laget. AMUs risikovurdering er tatt inn i det øvrige risikoarbeidet i foretaket og følges dermed planmessig og systematisk opp. Ett ledd i det å jobbe systematisk, med helse, - miljø, - og sikkerhet var å få på plass en overordnet HMS-håndbok og få utarbeidet en overordnet HMS målsetning. I samarbeid med verneapparatet er det utarbeidet et forslag til overordnet HMS målsetning som vil bli behandlet av ledergruppen i begynnelsen av 2020. HMS- håndboken er klar til publisering og vil tilgjengeliggjøres når overordnet målsetning er vedtatt av ledergruppen.



Sykefravær

AMU har etablert oppfølging av sykefravær (egenmeldinger og sykemeldinger) i Sykehusinnkjøp HF som et fast oppfølgingspunkt. Sykefraværet i foretaket har ligget relativt stabilt i 2018 og 2019 med et snitt i perioden januar 2018 – november 2019 på 4,2 prosent. Av dette utgjør det egenmeldte sykefraværet (korttidsfravær) 0,8 prosent. Legemeldt sykefravær (Langtidsfravær) ligger på 3,4 prosent. Ut ifra medarbeiderundersøkelser og oppfølging av de sykmeldte er det en antagelse at sykefraværet i hovedsak skyldes sykdom som ikke kan knyttes til forhold på arbeidsplassen.

Arbeidsmiljøundersøkelsen Forbedring.

Undersøkelsen ForBedring ble gjennomført i henhold til fremdriftsplan i perioden 11. mars til 12. april 2019. Etter at undersøkelsen var gjennomført ble resultatene formidlet til hver enkelt divisjon og avdeling. Videre har alle medarbeidere være med å utarbeide tiltaksplaner for egen enhet. Tiltaksplanene inneholder de forbedrings- og bevaringstiltak som medarbeiderne mener er viktige for dem. Divisjonene har gjennom høsten 2019 fulgt opp tiltaksplanene og jobbet med å gjennomføre tiltak fortløpende.

Sluttord

AMUs arbeid i 2019 har vært preget av godt samarbeid mellom arbeidstaker- og arbeidsgiversiden. Det er ikke rapportert til AMU om alvorlige eller kritiske forhold. Inntrykket er at både det fysiske og det psykososiale arbeidsmiljøet er godt i Sykehusinnkjøp HF.

10 januar 2020

Kjetil M. Istad
AMU-leder