



Innholdsfortegnelse

1. Overordnet status for Sykehusinnkjøp HF.....	s. 3
i. Administrerende Direktør sin vurdering.....	s. 4
ii. Målekort for Sykehusinnkjøp HF.....	s. 5
2. Status interne forhold.....	s. 6
i. Økonomisk status.....	s. 7
ii. HMS status.....	s. 10
3. Status driftsrelaterte forhold.....	s. 12
i. Anskaffelser i henhold til plan.....	s. 13
ii. Grad av samordning	s. 14
iii. Gevinst.....	s. 15
iv. Risiko.....	s. 16
4. Øvrige forhold	s.
5. Vedlegg	s. 17
i. Definisjoner	s. 18

1.

Overordnet status Sykehusinnkjøp HF

Administrerende Direktør sin vurdering

- **Virksomhetsrapport pr november 2020** presenteres på samme format som rapporten per september 2020. Det er få vesentlige endringer i målekortet fra september til november, med unntak av resultatavvik.

Det vurderes å gjøre noen endringer i målekortet med virkning fra 2021. Høyere grad av gevinst-registering vil gi mulighet for å rapportere estimerte gevinst-oppnåelser, i stedet for dagens «Andel med gevinst-rapportering». Det er også behov for å vurdere en mer hensiktsmessig KPI for «Andel i henhold til plan».

- **Covid-19** - Sykehusinnkjøp HF har i betydelig grad blitt påvirket av covid-19 utbruddet slik det er rapportert tidligere i 2020. De etablerte innsatsgruppene på smittevern, legemidler og markedsdialog er opprettholdt og det er fortsatt ukentlig rapportering til Helse Sør-Øst RHF. Sykehusinnkjøp HF har valgt å fortsatt opprettholde en styrket stabsfunksjon, slik at foretaket raskt kan håndtere en endring i smittesituasjonen i Norge. I divisjon sør-øst, som har vært mest involvert i arbeidet med Covid-19, er antall ansatte knyttet til Korona-anskaffelsene redusert fra 18 til 10 ansatte p.t. Det er registrert ca. 25,8 årsverk direkte knyttet til covid-19 arbeidet per november. I snitt er det påløpet ca. 1 årsverk i måneden fra september til november.

I divisjonene arbeides det med tiltak for å minimalisere ulempene knyttet til forsinkelsene i anskaffelsene. Dette arbeidet inkluderer også tett dialog med HF-ene om hvilke anskaffelser som skal prioriteres, samt hensiktsmessig bruk av overtid og innleie av konsulenter / bistand for å forsere de forsinkede anskaffelsene. Det er særlig Lab/MTU og kirurgiske og medisinske varer hvor presset har vært høyest og hvor det derfor er mest forsinkelser. Innenfor noen kategorier vil det også i en lang periode være vanskelig å gjennomføre anskaffelser da markeder ikke fungerer som følge av Covid-19.

- **Økonomi** - Overskudd per november 2020 er på 20,3 mill. som er 20,1 mill. bedre enn budsjett. Det positive avviket skyldes i første rekke lavere personalkostnader enn budsjettet, ikke budsjettete inntekter, mottatt refusjon for covid-19-relaterte kostnader fra Helse Sør-Øst RHF og besparelser som følge av pandemien på personal-, reise- og møtekostnader. Likviditeten er god. Prognostisert årsresultat er beregnet til 23,5 mill. per november. I anslaget er forventet refusjon på covid-19-relaterte kostnader for perioden september – desember og en forventet reduksjon i årets pensjonskostnader, innarbeidet.
- **HR** – Turnover har en utflatende tendens f.o.m. august måned, mens sykefravær fortsatt viser en synkende trend. Begge KPI'er ligger innenfor måltall og normalnivå. Nedgangen i sykefraværet fra og med mars til og med november skyldes smitteverntiltak i forbindelse med pandemien, som også reduserer smitten av vanlige infeksjons- og virusrelaterte sykdommer. Av samme grunn antas at sykefraværet i resten av året også vil være noe lavere enn normalt. Turnover har siden 2018 sunket fra et nivå på mer enn 11 prosent til dagens nivå på 4,6 prosent.

Målekort for Sykehusinnkjøp HF

Overordnet status i henhold til strategiske målsetninger

 SYKEHUSINNKJØP Målekort							
	 Resultatavvik	 Andel Turnover	 Andel Fravær	 Andel iht. Plan	 Regional/Nasjonal	 Andel m/Gevinst	 Andel Høyrisiko
Totalt for foretaket	20 106	4,6%	3,9%	26,8%	31,8%	87,7%	4,9%
Målsetning	0	4-7%	< 4,8%	Kommer	Kommer	Kommer	Kommer
Divisjon Legemidler	6 578	0,0 %	↑ 4,8 %	50,0 %	100,0 %		0,0%
Divisjon Midt-Norge	1 696	3,1 %	↓ 3,7 %	23,5 %	41,2 %	95,2 %	4,2 %
Divisjon Nord	1 437	5,1 %	3,2 %	66,7 %	28,3 %	76,4 %	1,1 %
Divisjon Sør-Øst	820	3,2 %	↑ 3,3 %	24,8 %	19,7 %	90,3 %	5,3 %
Divisjon Vest	3 468	8,9 %	6,8 %	19,7 %	19,0 %	91,6 %	
Fellesfunksjoner	1 184	0,0 %	↓ 2,9 %				
Nasjonale Tjenester	4 924	↑ 9,7 %	↓ 1,7 %	29,4 %	98,9 %	95,7 %	7,9 %

2.

Status interne forhold

Økonomistatus

KPI: Resultatavvik

Beskrivelse av dagens situasjon

- **Resultat per november** er 20,3 mill., som er 20,1 mill. over budsjett og er 8,6 mill. høyere enn rapportert pr september. Økningen i resultatet skyldes i all hovedsak refusjon fra Helse Sør-Øst RHF på kostnader relatert til Covid-19 i perioden mars-september 2020, som beløper seg til 9,3 mill. (Refusjonen ble ikke avsatt per september fordi grunnlaget var uavklart). Det forventes en tilsvarende refusjon for gjenværende periode. Resultateffekten av denne er innarbeidet per november og i prognose.
- **Covid-19** har belastet resultatet per november med 1,3 mill. totalt, som er 0,5 mill. lavere enn det var per september. Reduksjonen i kostnadsbelastningen skyldes først og fremst refusjon på ressursbruken i oppbygging av beredskapslagere fra Helse Vest RHF, samt høyere besparelser på reise- og møtekostnader. Refusjon fra Helse Sør-Øst på 9,3 mill. dekker overtid knyttet til Korona-arbeidet og direkte kostnader for konsulentbruk og spedisjonskostnader. Det er ikke gjort fradrag for besparelser i reiser, møter og andre personalkostnader i dette kravet, slik at netto resultateffekt blir positiv med ca. 8,0 mill. Dette forklarer ca 40% av totalt resultatavvik pr november.
- **Alle divisjoner har positive resultatavvik** som bl.a. følge av overnevnte forhold.

Vurdering av situasjonen fremover

- **Resultat-prognose** for året er 23,5 mill. over budsjett, som er 14,5 mill. høyere enn rapportert pr september. Økningen i prognosen skyldes i hovedsak mottatt refusjon for Korona-relaterte kostnader på 9,3 mill., samt reduksjon i pensjonskostnader estimert til ca 4,5 mill. Disse forhold ble omtalt i rapporten pr september, men ble ikke innarbeidet i prognosen.
- Det er fortsatt knyttet usikkerhet til det endelige estimatet for pensjonskostnader fordi oppdaterte aktuarberegninger for 2020 først vil være tilgjengelig i januar 2021. Aktuarberegningen kan gi vesentlig resultateffekt.

Faktisk YTD

**20 106
TNOK**

Målsetning 2020

0,-

Kontogruppe	Regnskap	Budsjett	Resultatavvik	Årsprognose	Årsbudsjett	Avvik årsprognose vs. årsbudsjett
Gebyrinntekter Legemidler	40 956	40 956	0	44 680	44 680	0
Basisramme	246 308	246 308	0	268 700	268 700	0
Timefinansiering	25 654	21 577	4 077	26 800	23 539	3 261
Annen Driftsinntekt	1 950	584	1 366	2 100	635	1 465
Sum Driftsinntekt	314 868	309 424	5 444	342 280	337 554	4 726
Lønn og personalkostnad	- 222 314	- 242 185	19 872	- 241 000	- 264 672	- 23 672
Avskrivninger	- 1 218	- 2 276	1 058	- 1 300	- 2 484	- 1 184
Andre Driftskostnader	- 71 023	- 64 756	- 6 267	- 76 480	- 70 398	- 6 082
Sum Driftskostnader	- 294 555	- 309 217	14 663	- 318 780	- 337 554	- 18 774
Driftsresultat	20 313	207	20 107	23 500	0	23 500

Økonomistatus avvik

KPI: Resultatavvik

Beskrivelse av dagens situasjon

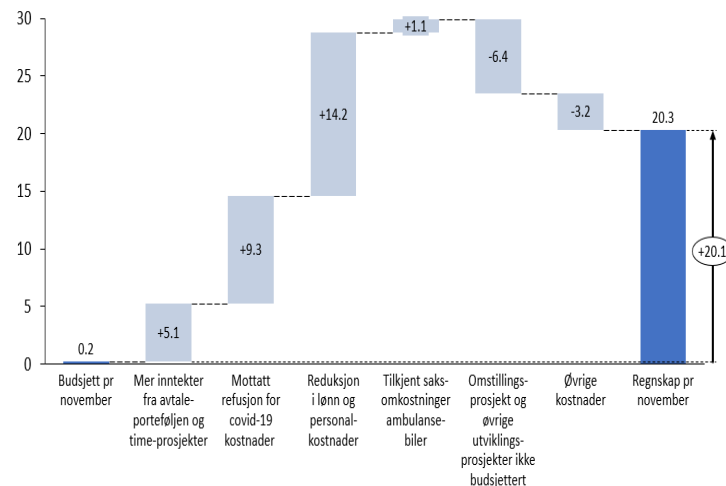
Kommentarer til inntektsavvik. Akkumulert inntektsavviket er positivt med 5,4 mill., hvor provisjonsinntekter på avtaleporteføljen bidrar med 1,4 mill. og ikke-budsjettet prosjektarbeid for Helse Vest IKT bidrar med tilnærmet 3,7 mill.

Kommentarer til kostnadsavvik. Akkumulert kostnadsavvik er positivt med 14,7 mill. Personalkostnader er 19,9 mill. under budsjett per november. Nye stillinger besettes senere (budsjettet med helårseffekt) for å dekke inn omstilling- og utviklings-arbeide (ikke budsjettet). Det er i tillegg vakante stillinger som det ikke har vært kapasitet til å fylle opp under arbeidet med Covid-19. Årlig samling for alle ansatte er avlyst. Lønnsoppgjøret blir lavere enn budsjettet og det er mottatt offentlig refusjon av arbeidsgiveravgift. I tillegg er det mottatt kostnadsrefusjon relatert til Covid-19 fra Helse Sør-Øst RHF hvor andel knyttet til overtidskostnader utgjør ca 5,7 mill. for perioden mars-september 2020. Det vil heller ikke være resultateffekt av overtidskostnader relatert til Korona-arbeidet for oktober og november, da det forventes en tilsvarende refusjon fra Helse Sør-Øst RHF, også for denne perioden.

Omstillingsprosjektet og øvrige utviklingsprosjekter skal dekkes innenfor eksisterende budsjettramme i 2020, på lik linje som 2019. Kostnaden utgjør 6,4 mill. per november og forklarer størstedelen av det totale avviket på andre kostnader. Det planlagte underforbruk på personalkostnader må sees i sammenheng med tilsvarende planlagte overbruk under andre kostnader.

Alle divisjoner har et positivt resultatavvik pr november. Det største resultatavviket er i divisjon Legemidler (+6,6 mill.) som i hovedsak forklares med mottatt refusjon for covid-19-kostnader, besparelser på møtekostnader og refusjon på ressursbruken i oppbygging av beredskapslagere fra Helse Vest RHF.

Fellesfunksjoner og divisjon Nasjonale Tjenester har en kostnadsramme på 77,6 mill. for 2020. Kostnader påløpt pr november er lik 66,6 mill., som er 4,6 mill. under budsjett. Det er ikke kommet opp forhold som tilsier overskridelse av kostnadsrammen for året. Foreløpig underforbruk skyldes ubesatt stillinger og reduserte reise- og møtekostnader grunnet Covid-19. Det har pågått en større ansettelsesprosess i divisjon nasjonale tjenester, som ble avsluttet i oktober.



Økonomistatus

Likviditetsoversikt

Beskrivelse av dagens situasjon

- Kontantstrømmen er god. Likviditetsbeholdning pr november var 105,8 mill. og er høyere enn prognostisert. Økt likviditetsbeholdning forklares i hovedsak med lavere utbetalinger på pensjoner samt positivt resultatavvik.

Vurdering av situasjonen fremover

- Likviditetsbeholdning forventes å ligge på et nivå rundt 95-100 mill kr pr desember 2020.

Utvikling Bankbeholdning



	Januar	Februar	Mars	April	Mai	Juni	Juli	August	September	Oktober	November
Resultat	762	445	907	-1 487	-3 664	-869	7 622	5 333	2 619	-1 075	9 720
Avskrivninger og nedskrivninger	193	227	229	248	220	234	233	232	232	233	233
Omløpsmidler	-6 415	6 892	-8 951	17 069	-2 693	4 290	6 489	-2 522	-3 170	5 878	-14 781
Tidsavgrensninger	6 359	9 669	-5 558	15 983	-102	-17 187	615	-4	323	6 056	-2 530
Kontantstrøm fra drift	899	17 995	-12 165	33 927	-5 611	-16 568	11 053	6 756	9 053	22 761	3 236
Investeringer	-1190	-618	-577	-282	-50	0	-277	825	-36	0	-109
Kontantstrøm fra Investeringer	-1190	-618	-577	-282	-50	0	-277	825	-36	0	-109
Total Endring Kontantstrøm	-291	17 377	-12 742	33 645	-5 660	-16 568	10 776	7 581	9 017	22 761	3 127
IB Likviditetsbeholdning	69 562	69 271	85 886	71 938	103 469	97 181	83 649	98 331	101 370	102 165	113 255
UB Likviditetsbeholdning	69 271	85 886	71 938	103 469	97 181	83 649	98 331	101 370	102 165	113 255	105 788

HMS

KPI: Andel turnover

Beskrivelse av dagens situasjon

- Rullerende turnover per november 2020 var på 4,6 prosent. Det er stabilt rundt dette nivået fra mai 2020.
- Turnover har siden 2018 sunket fra et nivå på mer enn 11 prosent til dagens nivå. Utviklingen er positiv og foretaket ligger nå på et nivå som vurderes som naturlig for foretaket.
- I perioden januar 2020 til og med november 2020 har 12 fast ansatte medarbeidere sluttet ved at de har sagt opp sin stilling. Det er 4 tilfeller mer enn per september.
- Divisjon Vest og – nasjonale tjenester har turnover høyere enn målbildet. I vest har 5 sluttet, hvorav 3 på mindre lokasjoner. Også Sør-Øst har hatt avgang på små, lokale lokasjoner. Lønnsnivå har i noen grad vært medvirkende faktor for oppsigelsene.

Vurdering av situasjonen fremover

- Det antas at den positive trenden vil fortsette videre gjennom 2020 og at nivået på turnover etter hvert vil stabilisere seg på et nivå mellom 4 og 7 prosent.
- Nøkkelpersoner har imidlertid vært utsatt for stor arbeidsmengde over en lengre periode som følge av Covid -19 pandemien.
- Det kan være en risiko for at høyt arbeidspress over tid kan medføre økt turnover.

Faktisk YTD

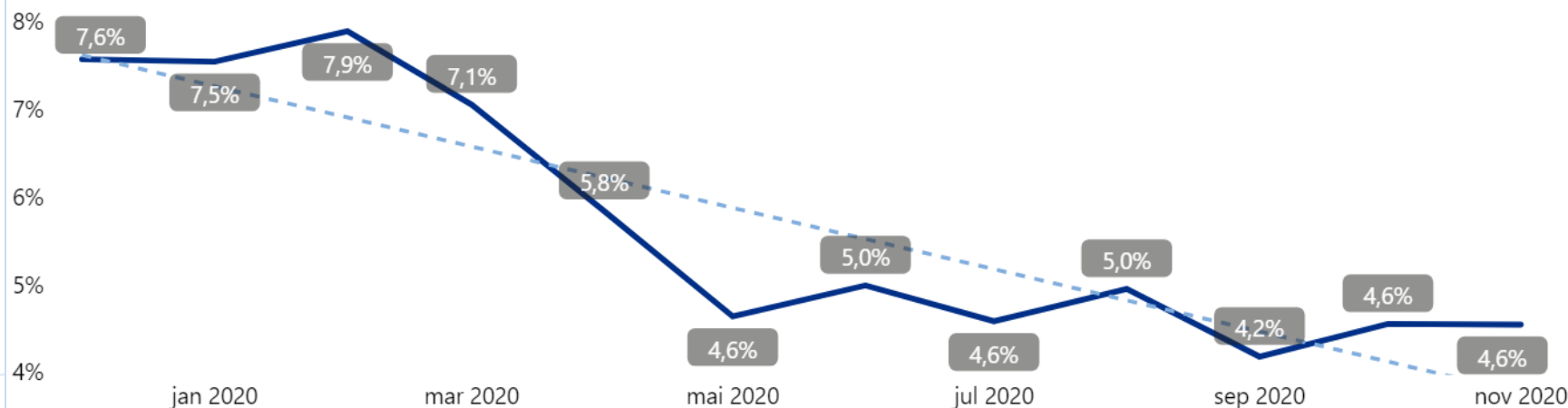
4,6 %

Målsetning 2020

4 - 7%

268 Ansatte

Turnover - Rullerende 12 mnd. Gjennomsnitt



Note: Første data tilgjengelig er fra feb'19, dermed er jan'20 første måling som baserer seg på 12 måneder med data.

HMS

KPI: Andel fravær

Beskrivelse av dagens situasjon

- Sykefraværet i Sykehusinnkjøp er lavt, i siste 12 måneders perioden i snitt 3,89 prosent, som er en nedgang på 0,3%-poeng fra september.
- I perioden januar til og med oktober 2020 har det vært til sammen 1838 sykefraværsdagsverk. Det utgjør 7,9 årsverk.
- Sykefraværet i perioden januar til og med oktober 2020 var på 3,77 prosent. Tilsvarende periode i 2019 viste et fravær på 4,39 prosent.
- Det antas at det lave sykefraværet fra mars 2020 har sammenheng med Covid-19 pandemien, med sosial distansering og utstrakt bruk av hjemmekontor. I tillegg til å forhindre Covid-19 spredning har pandemi-tiltakene også ha bidratt til reduksjon av sykefravær som følge av ordinær influensa og forkjølelse.

Vurdering av situasjonen fremover

- Effekten av smitteverntiltak, som iverksettes som følge av Korona-smitten, antas å gi lavere fraværstall enn normalt ut 2020.
- Andel sykefravær er relativt lav til tross for en periode med høyt arbeidspress og stress som følge av Covid-19. Det blir viktig å følge dette forholdet nøye, når arbeidsdagene normaliseres. Det er kjent at sykefravær er lavt i en periode med høyt arbeidspress, men at ansatte kan bli mer syke, når presset avtar. Man ser en økende slitasje etter lang tid med stort trykk på mange ansatte. Følges tett opp av nærmeste leder.

Faktisk YTD

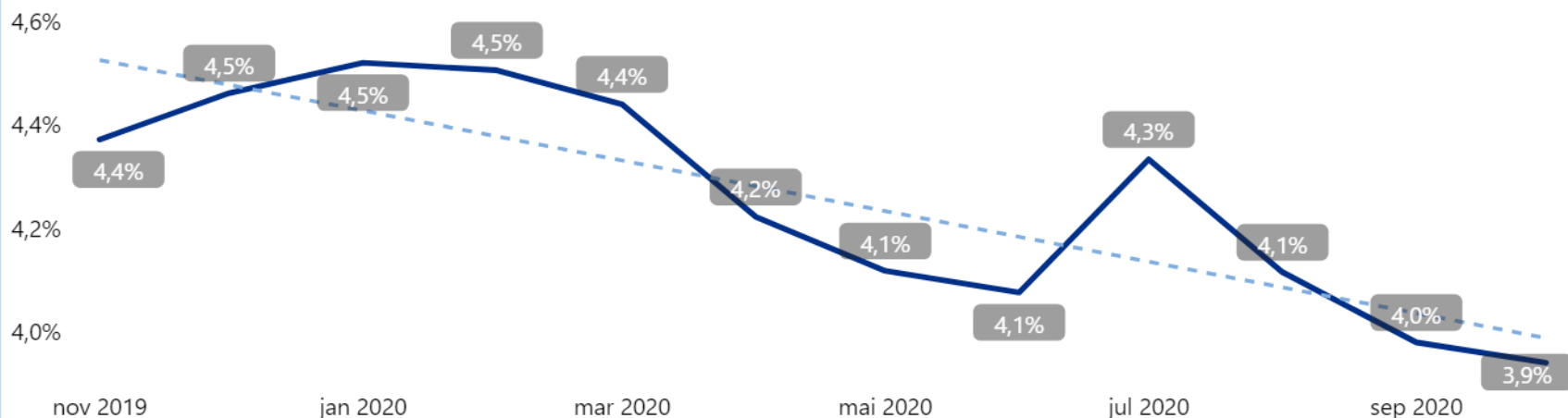
3,9 %

Målsetning 2020

4,8 %

268 Ansatte

Rullerende 12 mnd. Sykefravær



Note: Sykefravær rapporteres en måned på etterskudd og fraværstall for april foreligger ikke på rapporteringstidspunktet

3.

Status driftsrelaterte forhold

Anskaffelser i henhold til plan

KPI: Andel anskaffelser som er i henhold til plan

Beskrivelse av dagens situasjon

- KPI omfatter kun pågående anskaffelser. Det er derfor naturlig at andel går ned på slutten av året (hvor «problem-anskaffelser» ikke er avsluttet). Andelen har gått fra 40,2% i september til 26,8% i november.
- Arbeidet med Covid-19 har trukket betydelig veksler på ressursene i foretaket og på fagressursene i helseforetakene, som har medført forsinkelser, spesielt innenfor kategoriene Lab/MTU og Kirurgiske og medisinske varer. For nasjonale anskaffelser er det særlig innenfor kategoriene BHM (bilevel, ernæringspumper), bygg og eiendom (mat og drikke) forsinkelser har oppstått.
- Nord har økt sin andel fra 50% til 66% som følge av prioritert fremdriftsplanlegging og bedret datakvalitet i rapporteringen.

Vurdering av situasjonen fremover

- Det vurderes å endre denne KPI'en med virkning fra 2021 til å måle suksess-rate på avsluttede anskaffelser, samt supplere analysen med årsakskoder.
- Innenfor noen kategorier vil det i en lang periode være vanskelig å gjennomføre anskaffelser, da flere markeder ikke fungerer som følge av Covid-19. Utfordringer med å få samlet fagressurser fra helseforetakene, må løses ved tett dialog med RHF/HF. Det må gjøres nødvendige omprioriteringer i anskaffelsesplanene for å kunne håndtere etterslepet.
- Det vil bli nyttet overtid og innleie av konsulenter / bistand for å forsere forsinkede anskaffelser, så langt det er praktisk mulig.

Faktisk YTD

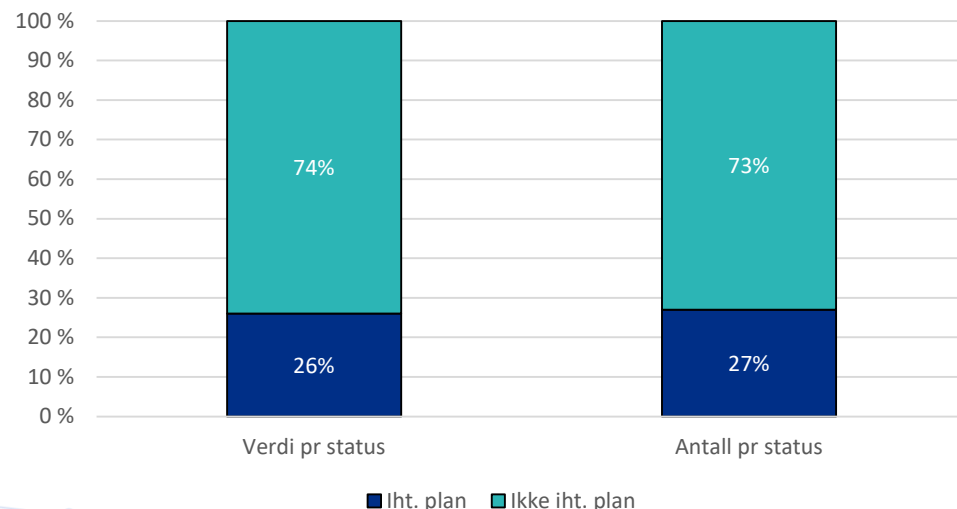
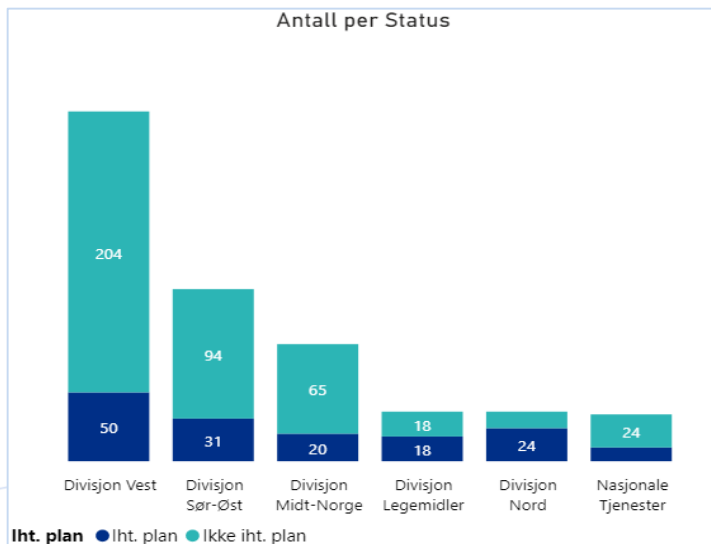
26,8 %

Målsetning 2020

Kommer 2021

570 anskaffelser

Antall per Status



Grad av samordning

KPI: Andel regionale/nasjonale anskaffelser

Beskrivelse av dagens situasjon

- Grad av samordning er økt med 4,7%-poeng fra september til november. Alle divisjoner viser en økende trend.
- Divisjon vest gjennomfører stor andel av MTU anskaffelser, som i hovedsak er lokale. Det er ingen lokale anskaffelser i regi av foretakene selv i Helse Vest. Dette betyr at fordelingen er tyngre på lokale anskaffelser, sammenlignet med andre divisjoner.
- Divisjon sør-øst har identifisert konkrete anskaffelser i arbeidet med leveranseplan 2021. Divisjon sør-øst har et spesielt ansvar for å koordinere innenfor hovedområde KIR/medisinske forbruksvarer og vil derfor ha et ekstra fokus innenfor dette feltet. For divisjonen vurderes det å være størst potensialet for samordning innenfor MTU/LAB og støttetjenester/administrative tjenester fra lokalt til regionalt nivå.

Vurdering av situasjonen fremover

- Det må jobbes videre med datakvaliteten, spesielt på angivelsen av verdi per anskaffelse, for å få full utnyttelse av denne KPI'en. Videre er det viktig å se på trenden over tid for bedre forstå hvordan det kan jobbes strukturert med samordning.
- Divisjonene arbeider aktivt med å øke andel nasjonale, flerregionale og regionale anskaffelser. Konkrete anskaffelser er identifisert som potensielle kandidater. Inn mot etablering av leveranseplan 2021 vil dette være et fokus, og det vil settes en målsetning på denne KPI'en knyttet til leveranseplanen.
- I forbindelse med kategoristrategi-arbeidet må vurderes hva som er rett samordningsnivå (målsetting) i forhold til aspekter som avtaleforvaltning, opprettholde konkurranse i markedet, livssyklus på respektive produkt, etc.

Faktisk YTD

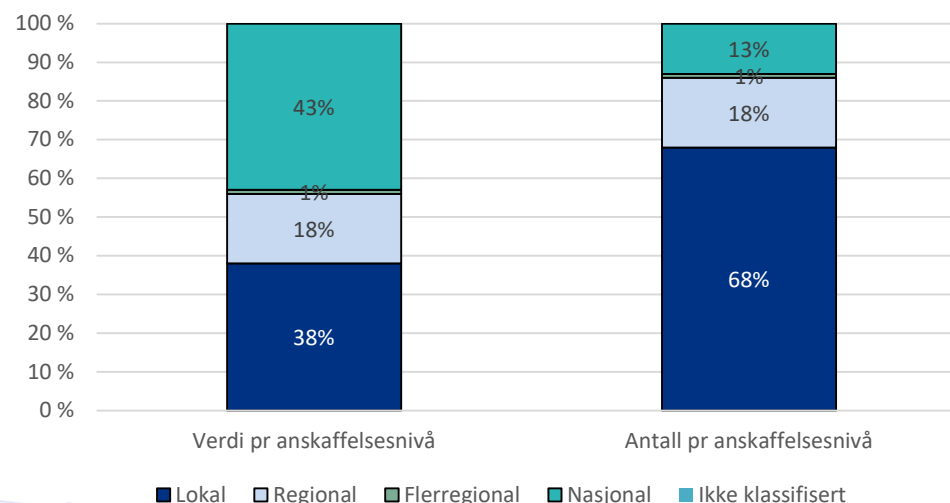
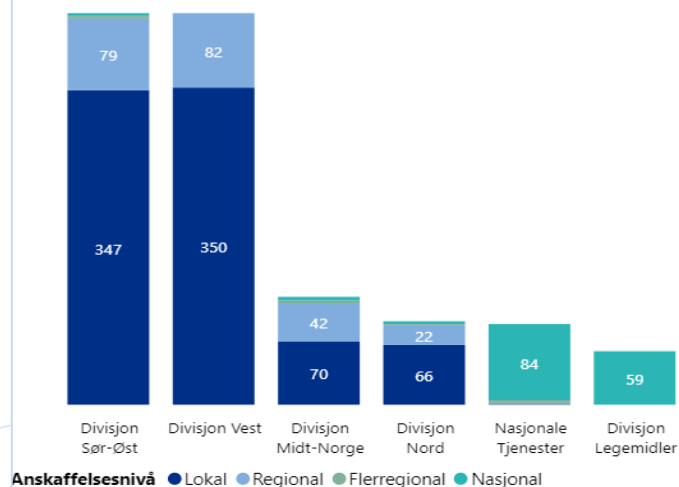
31,8 %

Målsetning 2020

Kommer

1 223 anskaffelser

Antall per Anskaffelsesnivå

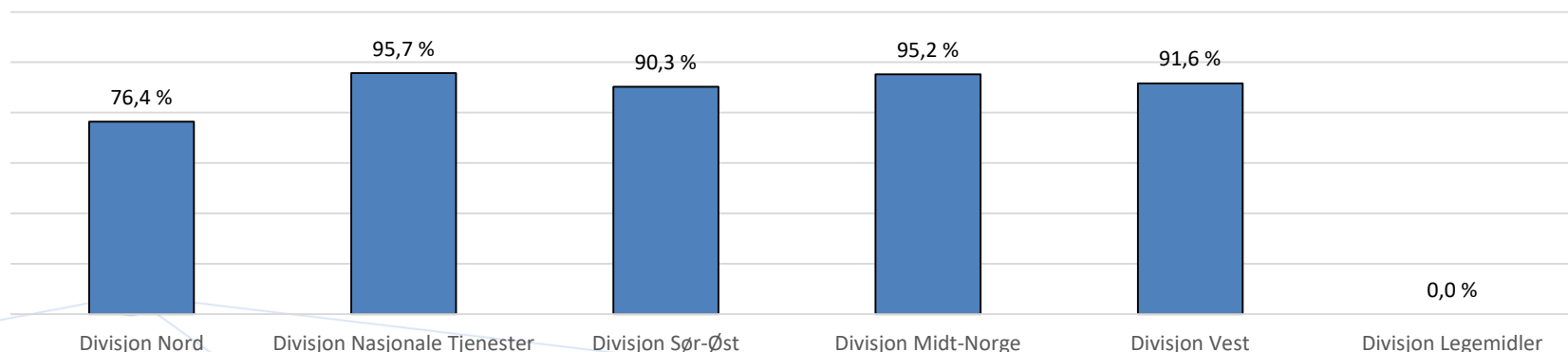


Gevinst

KPI: Andel avsluttede anskaffelser m/Gevinstberegning

Beskrivelse av dagens situasjon	Vurdering av situasjonen fremover	Faktisk YTD
- Andelen har økt fra september med 4,3%-poeng fra september-måling. - Det er en relativt høy andel av avsluttede anskaffelser med gjennomført en gevinstberegning, siste 12 måneder. Andelen har økt med ca 17%-poeng fra rapportering i mai. Det er imidlertid fortsatt knyttet en viss usikkerhet til tallene. Flere anskaffelser er ikke registrert med en avslutningsdato anskaffelser i kildesystemene , og kommer dermed ikke med i statistikken. Dette kan gi et fiktivt høyt tall på KPI'en, da det kan finnes avsluttede anskaffelser uten gevinstberegning som ikke kommer med. - Nytt registreringssystem for gevinst er rullet ut i 4. kvartal og det er gjennomført opplæring på gevinstveileder og bruk av applikasjonen. Det forventes at utfordringene med dataregistrering og – kvalitet vil bli vesentlig redusert med disse tiltakene.	- I november og desember vil gevinster registreres på alle avsluttede anskaffelser i 2020 (jf. En vesentlig økning i andel i divisjon nord). Pågående og nye anskaffelser skal gevinstberegnes løpende. Med dette forventes gjennomført gevinstberegning på alle vesentlige anskaffelser i 2021 . - Ny KPI på gevinst planlegges innført i virksomhetsrapporten fra 2021. Det tas sikte på å rapportere gevinster på avsluttede anskaffelser (steg 2 i Veilederen). - Legemidler fremstår uten tall på denne målingen, da det ikke er historikk på avsluttede anskaffelser for divisjonen. Ivaretagelse av historikk gjøres nå i ny database, også for divisjon legemidler.	87,7 %
		Målsetning 2020
		Kommer 2021
		844 anskaffelser

Andel avsluttede anskaffelser siste 12 måneder med gevinstberegning

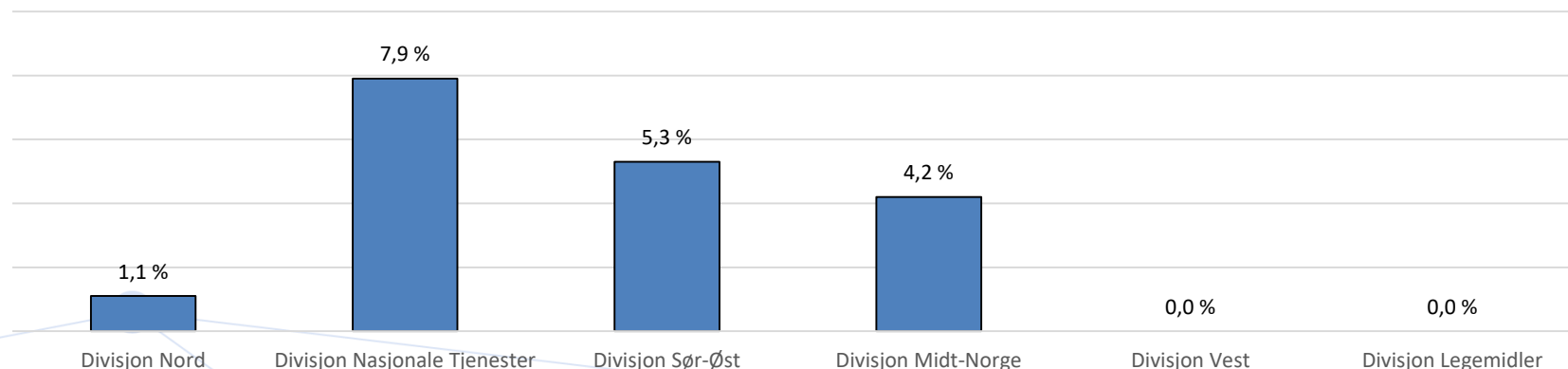


Risiko

KPI: Andel høyrisikoanskaffelser

Beskrivelse av dagens situasjon	Vurdering av situasjonen fremover	Faktisk YTD
- Det er ingen store endringer i risiko-målingen de siste månedene. - Divisjon legemidler har gjennomført opplæring i risiko-verktøyet i oktober. Det er ikke avdekket noen anskaffelser med høyrisiko så langt. - Andelen er høy i divisjon nasjonale tjenester. Divisjonen gjennomfører store, nasjonale anskaffelser som ofte er komplekse med tilhørende høy risiko. Noe risiko kan fortsatt henføres til tilgang på kompetanse innenfor personvern og informasjonssikkerhet fra spesialisthelsetjenesten.	- Nytt registreringsverktøy (tilsvarende som for registrering av gevinster) for populering av risiko testes i disse dager og implementeres ved årsskifte. Det blir et vesentlig lettere brukergrensesnitt enn dagens Excel-baserte løsning og systemet blir mer robust. Datakvaliteten vil øke. - Divisjon vest er tilknyttet HV IKTs domene og sikkerhetsnivået deres tillater ikke datautveksling med det nasjonale risikostyringsverktøyet p.t. Dette betyr at divisjon vest ikke kan foreta risikovurderinger med det nye verktøyet enda. HV IKT arbeider med å komme rundt denne begrensningen og SHI ble forelagt deres ROS-analyse ultimo mai, hvor kompenserende tiltak er identifisert.	4,9 %
		Målsetning 2020
		Kommer
		732 anskaffelser Divisjon Vest og Legemidler ikke med i grunnlaget

Andel høyrisikoanskaffelser per divisjon





4.

Vedlegg

Definisjoner

KPIer

Resultatavvik

Et mål på hvorvidt et regnskapsført resultat er i henhold til budsjetter resultat for en gitt periode.

Andel regionale og nasjonale anskaffelser

Andel anskaffelser i anskaffelsesporteføljen som er definert som regional/flerregional/nasjonal.

Andel turnover

Antall ansatte som har sluttet frivillig i en periode i forhold til gjennomsnittlig antall ansatte i samme periode. Beregnes som et rullerende 12 måneders gjennomsnitt.

Andel m/ gevinst

Antall avsluttede anskaffelser siste 12 måneder med gjennomført gevinstberegning og registret gevinst (positiv og negativ) i gjeldende system. Sees opp mot totalt anstill avsluttede anskaffelser i samme periode. **Merk: Gevinst ikke beregnet i henhold til ny metodikk.**

Andel fravær

Antall ansatte med sykefravær (egen- og sykemelding) i forhold til mulige dagsverk i samme periode. Beregnes som et rullerende 12 måneders gjennomsnitt.

Andel høyrisikoanskaffelser

Andel anskaffelser i anskaffelsesporteføljen som er klassifisert som høyrisiko i henhold til nytt risikoverktøy i Sykehusinnkjøp HF.

Andel i henhold til plan

Andel anskaffelser i henhold til plan er definert som den andelen anskaffelser av total anskaffelsesportefølje der dagens dato ikke overstiger revidert eller planlagt dato for gjeldende milepæl, og som ikke har flyttet leveransdato (milepæl «prosjekt ferdig» eller «virkningsdato»).

