

Sykehusinnkjøp HF

Årsberetning og - regnskap 2020

Vadsø, 19.02.2021



Innhold

1. Årsberetning.....	3
2. Resultatrapport.....	9
3. Balanse.....	10
4. Kontantstrømanalyse.....	12
5. Noter.....	13
6. Revisjonsberetning.....	20



Styrets beretning for 2020

1. Virksomhetens art og lokalisering

Sykehusinnkjøp HF er helseforetakenes nasjonale innkjøpsselskap. Foretaket gjennomfører anskaffelser og forvalter avtaler på vegne av landets fire regionale helseforetak og deres underliggende helseforetak. Foretaket ble stiftet 17. desember 2015. Sykehusinnkjøp HF er en del av spesialisthelsetjenesten, og de overordnede politiske mål for helsetjenesten gjelder for virksomheten. Sykehusinnkjøp HF skal utføre sine oppgaver og gjennomføre styringskravene innenfor de rammer og mål som er gitt og de ressurser som blir stilt til rådighet.

Sykehusinnkjøp HF er eid av de fire regionale helseforetakene, - Helse Sør-Øst RHF, Helse Vest RHF, Helse Midt-Norge RHF og Helse Nord RHF, som hver har en eierandel på 25 %. Foretaket er finansiert dels gjennom rammefinansiering (tilskudd) fra eierne og dels inntekter på tjenesteleveranser til helseforetakene.

Sykehusinnkjøp HF's formål er å utøve en spesialisert, tilgjengelig og profesjonell innkjøpstjeneste for spesialisthelsetjenesten, slik at disse når sine mål om effektiv og god pasientbehandling. Foretaket skal ha strategisk og operativt ansvar innenfor innkjøpsområdet. Sammen med spesialisthelsetjenesten skal foretaket tilrettelegge for betydelige kvalitative, økonomiske og samfunnsmessige verdier innenfor alle innkjøpskategorier. Gevinster av innkjøpsarbeidet tilfaller helseforetakene.

Foretaket leverer innkjøpstjenester til sine eiere, deres heleide virksomheter, ideelle virksomheter med driftsavtale med de regionale helseforetakene, og virksomheter underlagt eller heleid av Helse- og omsorgsdepartementet som medvirker til å levere spesialisthelsetjenester.

Sykehusinnkjøp HF har stor innkjøpsmakt. Foretakene kjøper inn varer og tjenester for betydelige verdier hvert år. Sykehusinnkjøp HF's innkjøpsmakt må brukes på en måte som fremmer ansvarlig handel og rettferdig konkurranse, og opprettholder konkurranse i markedet (unngå uheldig monopoldannelse). Samfunnsansvar er en viktig komponent på lik linje med kvalitet, pris og leveringssikkerhet. Dette er noe Sykehusinnkjøp HF arbeider for hver dag og som er selve grunnpilaren i foretakets arbeid. Foretaket skal være en pådriver for etisk handel og miljøvennlige innkjøp. Innovasjon skal fremmes og det skal tilrettelegges for bruk av nye innovative løsninger.

Hovedkontoret med stabs- og økonomifunksjon ligger i Vadsø. Divisjonene har lokasjoner over hele landet:



DIVISJON	LOKASJON
Nord	Tromsø, Bodø, Harstad, Mo i Rana
Midt-Norge	Trondheim, Ålesund, Molde, Stjørdal, Levanger
Vest	Bergen, Stavanger, Haugesund, Nordfjordeid
Sør-Øst	Drammen, Oslo, Gjøvik, Hamar, Lørenskog, Sarpsborg, Tønsberg, Skien, Arendal, Grimstad, Kristiansand
Legemidler	Oslo
Nasjonale tjenester	Vadsø, Tromsø

2. Utvikling i resultat og stilling, samt resultatdisposisjon

Foretakets egenkapitalstruktur er uendret i regnskapsåret.

79% av foretakets inntekter i 2020 har vært rammefinansiering/tilskudd fra de regionale helseforetakene og 21% er inntekter på tjenesteleveranser til landets helseforetak.

Alle divisjoner har holdt aktivitetsnivå godt innenfor tildelt finansieringsramme i 2020. Ikke benyttet finansiell ramme (overskudd) i divisjonene avregnes forholdsmessig i tilskuddet som er ytt for året og tilbakeføres til eierne. Regnskapsmessige årsresultat er følgelig kr. 0 i finansregnskapet per 31.12.20. Foretaket budsjetterer med et null-resultat.

Likviditeten har vært god gjennom regnskapsåret 2020. Kontantbeholdningen er økt med 24,7 millioner kroner fra 2019. Hovedårsak er høyt positivt resultatavvik i internregnskapet ved utgangen av året. Ikke benyttet finansiell ramme tilbakeføres til eierne primo 2021 med tilsvarende likviditetsreduksjon. Kontantstrømmen og regnskapet er påvirket av større budsjett-avvik som følge av ekstraordinær aktivitet i forbindelse med Covid-19 og nasjonale anskaffelser av smittevern-utstyr og legemidler. For øvrig viser kontantstrømmen naturlig variasjon i mellomværende og periodiseringer som knytter seg til løpende drift.

Foretakets årsresultat for 2020 er kr. 0. Disponering av årets resultat er derfor ikke relevant.

3. Virksomheten i 2020

2020 var femte driftsår for Sykehusinnkjøp HF. Stabil og sikker drift gjennom gode leveranser av innkjøpstjenester til helseforetakene har hatt svært høy prioritet, om enn på en litt annen måte i år. Sykehusinnkjøp HF har, i likhet med resten av spesialisthelsetjenesten, blitt påvirket av pandemien. Dette har igjen påvirket foretakets leveranseevne i forhold til leveranseplan 2020 og oppdrag gitt i oppdragsdokument 2020.

Foretaket gikk i rød beredskap mandag 16. mars i henhold til beredskapsplan. Foretaket omdisponerte interne ressurser for å kunne svare på utfordringene pandemien reiste vedrørende mangel på smittevernutstyr, legemidler og medisinsk-teknisk utstyr (MTU). Innsatsgrupper på smittevern, legemidler og markedsdialog ble etablert, i tillegg til en innsatsgruppe som fortløpende har overvåket utviklingen i øvrige kategorier. Senere er



beredskapsnivået redusert til gult og grønt, som er status ved utgangen av året. Innsatsgruppene på smittevern, legemidler og markedsdialog er opprettholdt.

Fra 16. mars 2020 og frem til 31. desember 2020, mottok foretaket i tillegg til ordinære oppdrag, vel 6.500 henvendelser fra eksterne leverandører og interessenter og 41 innsynsbegjæringer direkte knyttet til Covid-19. Av disse var 23 omfattende og medførte en betydelig oppfølging fra Sykehusinnkjøp HF. Det ble inngått 190 nasjonale Covid-19 avtaler der 122 leverandører var involvert, igangsatt norsk produksjon av utstyr og utarbeidet 84 status- og beslutningsrapporter til Helse Sør-Øst. Beredskapsorganiseringen resulterte i anskaffelse av 815 627 610 enheter smittevern- og prøvetakingsutstyr i tillegg til ordinære løpende anskaffelser.

Arbeid relatert til legemiddelberedskap ble intensivert i forbindelse med Covid-19. Det har vært fokus på innkjøp av legemidler og forhandlinger med kjedegrossistene vedrørende lagring av legemidler og produksjon av dialysevæsker til akuttodialyse, i forbindelse med pandemien.

Det er registrert ca. 27 årsverk i foretaket direkte knyttet til Covid-19 arbeidet i hele 2020.

Pr 31. desember 2020 er totalt 908 ferdigstilte anskaffelser i 2020 registrert med en total estimert verdi på ca. 23,6 milliarder kroner over hele avtalenes varighet. For anskaffelser som er ferdigstilt i 2020 viser beregninger et gevinstpotensiale på totalt 1,8 milliarder kroner for helseforetakene. I tillegg kommer gevinster på tidligere års anskaffelser.

Siden starten av 2018 har Sykehusinnkjøp HF jobbet med Plan for omstilling og utvikling. Arbeidet har vært organisert i to faser (fase I og fase II). Fase II har hatt følgende hovedleveranser; -felles kjerneprosesser og maler, samarbeidsavtaler med regionale- og øvrige helseforetak, samt IKT-plan og virksomhetsarkitektur. Prosjektet ble formelt avsluttet i juni 2020. Det arbeides fortsatt med å ferdigstille mal til samarbeidsavtaler, IKT-plan, m.m., som ble lidende under prioriteringer som måtte gjøres i forbindelse med Covid-19 anskaffelser.

Det ble gjennomført et betydelig arbeid i 2020 med å utvikle system og metode for en samlet virksomhetsrapportering av styringsinformasjon, på tvers av divisjonene i Sykehusinnkjøp HF. Blant annet er virksomhetsrapporten omarbeidet både i form og innhold. Det ble utarbeidet et målekort med tilhørende sentrale KPI-er som skal understøtte de strategiske målene i foretakets virksomhetsstrategi, og gi styret og ledelse sentral styringsinformasjon om virksomhetens drift og måloppnåelse.

Som en følge av arbeidet med felles kjerneprosesser har Sykehusinnkjøp HF tatt i bruk et prosessbasert styringssystem. Styringssystemet er «hjem» for foretakets felles kjerne- og ledelsesprosesser, styrende dokumenter og arbeid med kontinuerlig forbedring.



Medvirkning fra brukere og ansatte

Forholdet mellom Sykehusinnkjøp HF og ansatte skal være basert på dialog, tillit og gjensidig respekt mellom partene på alle nivåer. Gjennom tett dialog og møter i etablerte samarbeidsordninger legges det til rette for medinnflytelse slik at de ansatte med sin erfaring og innsikt bidrar til trygge og gode arbeidsforhold, et godt fungerende arbeidsmiljø og resultatoppnåelse.

I 2020 ble det avholdt jevnlig kontaktmøter med de tillitsvalgte, der drøftinger og gjensidig informasjon og dialog var hovedformålet. Lokale lønnsforhandlinger med en lønnsramme tilsvarende frontfagene er gjennomført.

Sykehusinnkjøp HF har lagt forholdene til rette slik at ansatte har en reell innflytelse på foretakets arbeid gjennom de hovedtillitsvalgte, og involvering gjennom prosesser og aktiviteter som ellers foregår i divisjonene.

Tillitsvalgtertordning etter Hovedavtalen, mellom Spekter og representative forbund i Sykehusinnkjøp HF, er etablert. Dialogen og det partssammensatte arbeidet videreutvikles hvert år.

4. Redegjørelse for årsregnskapet

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet en rettvise oversikt over utviklingen og resultatet av helseforetakets virksomhet og stilling. Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Sykehusinnkjøp HF har finansiert sine investeringer med midler fra den løpende drift.

Ut fra en samlet vurdering ansees den finansielle risikoen for lav. Foretaket er eid av de statlig eide, regionale helseforetakene. Foretakets organisasjonsform innebærer at eierne er gjensidig ansvarlig for Sykehusinnkjøp HFs drift, herunder dekning av eventuelle underskudd.

5. Fortsatt drift og økonomisk utvikling 2020

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at det er grunnlag for fortsatt drift og årsregnskapet for 2020 er utarbeidet under denne forutsetning

I foretakets foreløpige budsjett for 2021 estimeres driftsinntektene til 347,5 millioner kroner, som er en økning på 1,1% fra brutto inntekter i 2020. Av inntektene er ca. 80% rammefinansiering fra eierne for 2021. (Endelig budsjettramme er ikke fastsatt p.t.) Foretaket budsjetterer med null-resultat.



6. Ansatte, arbeidsmiljø og likestilling

Pr. 31. desember 2020 hadde Sykehusinnkjøp HF totalt 280 ansatte: 268 fast ansatte og 12 ansatte i vikariat, engasjement og lærlingeordning, fordelt på følgende enheter:

Antall fast ansatte pr 31.12.2020					
Enhet	Leder	Personer	Kvinner	Menn	Kjønns-balanse
Fellesfunksjoner	Istad, Kjetil Marius	42	24	18	57-43
Divisjon nasjonale tjenester	Johnsen, Harald Inge	30	14	16	47-53
Divisjon legemidler	Hayes, Bente	25	14	11	56-44
Divisjon nord	Johnsen, Harald Inge	20	12	8	60-40
Divisjon midt-norge	Jensen, Monika Strømmen	32	12	20	38-62
Divisjon vest	Bjørn Munthe	56	37	19	66-34
Divisjon sør-øst	Kongshaug, Erik Sturla	63	30	33	48-52
Totalt		268	143	125	53-47

Til tross for pandemien og en annerledes arbeidshverdag, har både sykefraværet og turnover vært lavt for foetaket samlet sett om det sammenlignes med tidligere år. Rullerende turnover har vært på 4,9% per desember 2020. Sykefraværet har vært 3,8% rullerende siste 12 måneder per desember 2020.

Ingen arbeidsrelaterte skader eller ulykker er registrert siste år i Sykehusinnkjøp HF. Styret anser arbeidsmiljøet som godt. Foretaket legger vekt på arbeidsmiljøfremmende tiltak.

Styret har en kjønnsfordeling på 4 kvinner og 3 menn. Ledergruppen består av 4 kvinner og 7 menn ved utgangen av året. De fast ansatte i foretaket er fordelt med 53% kvinner og 47% menn. Sykehusinnkjøp HF arbeider aktivt for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering. Ved rekruttering følger foretaket kvalifikasjonsprinsippet der formell kompetanse, erfaring og egnethet vektlegges. Ingen medarbeidere jobber ufrivillig deltid i Sykehusinnkjøp. Ved utlysning søker foretaket kun etter heltidsansatte, men av helse- eller velferdsmessige grunner har rundt ti medarbeidere valgt å jobbe med en lavere stillingsbrøk.

7. Ytre miljø

Sykehusinnkjøp HF påvirker miljøet gjennom sin virksomhet – både direkte og indirekte. Foretaket er forbruker av naturressurser (inkludert energi og vann), produserer avfall, og er ansvarlig for reiser. Sykehusinnkjøp HF søker å minimere den negative miljøeffekten av virksomheten. Som landsdekkende foretak blir det reiseaktivitet av betydning. Som ett tiltak bestreber ansatte seg på å kommunisere på digitale plattformer for i størst mulig grad å redusere reiseaktiviteten. Reiseaktiviteten gikk ned ca. 30% fra 2018 til 2019. Pandemisituasjonen har redusert antall reiser ytterligere. Reiseaktiviteten i 2020 er redusert med 2/3 fra nivået i 2019.



Sykehusinnkjøp reviderte sin miljøpolicy i 2020. Som nasjonalt innkjøpsselskap har foretaket potensielt stor påvirkning på ytre miljø gjennom valg av produkter, transportløsninger, produksjonssted mv. Foretaket har en egen avdeling for miljø- og samfunnsansvar. Avdelingen arbeider for å minimere sektorens miljøpåvirkning på områder hvor Sykehusinnkjøp HF gjennomfører anskaffelser og avtaleforvaltning for helseforetakene.

8. Forskning og utvikling

Sykehusinnkjøp HF er ikke en forskningsrelatert virksomhet, men skal aktivt bidra til utvikling og nytenkning som del av anskaffelsesprosessene.

19. februar 2021
Styret for Sykehusinnkjøp HF

Per Karlsen
Styreleder

Atle Brynstad
Nestleder

Ingerid Gunnerød
Styremedlem

Monika Holth
Styremedlem

Ann Elisabeth Rødvei
Styremedlem

Jonas Ghanizadeh
Styremedlem

Kirsten Heitmann
Styremedlem

SYKEHUSINNKJØP HF

RESULTATREGNSKAP

2020

2019

NOTE DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER

	Basisramme	255 897	250 754
	Aktivitetsbasert inntekt	67 290	65 513
	Annen driftsinntekt	1 276	661
2	Sum driftsinntekter	324 463	316 928
1/3/4	Lønn og annen personalkostnad	241 990	233 120
5	Ordinære avskrivninger	2 748	2 834
3	Annen driftskostnad	80 025	80 972
	Sum driftskostnader	324 763	316 926
	Driftsresultat	-300	2

FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER

	Finansinntekt	316	51
	Finanskostnad	16	54
	Netto finansresultat	300	-3

ÅRSRESULTAT	0	-1
--------------------	----------	-----------

OVERFØRINGER

Overført til/fra annen egenkapital	0	0
Sum overføringer	0	0

SYKEHUSINNKJØP HF

Balanse pr 31. desember

NOTE	EIENDELER	2020	2019
	Anleggsmidler		
	Varige driftsmidler		
	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	3 607	4 212
	Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm	2 672	2 503
5	Sum varige driftsmidler	6 279	6 715
	Finansielle anleggsmidler		
4	Andre finansielle anleggsmidler	657	435
	Sum finansielle anleggsmidler	657	435
	Sum anleggsmidler	6 936	7 150
	Omløpsmidler		
	Fordringer		
	Kundefordringer	30 817	14 267
10	Fordringer på eierne	0	1 486
6	Øvrige fordringer	2 792	5 896
	Sum fordringer	33 609	21 649
	Bankinnskudd, kontanter o.l.	94 279	69 562
	Sum omløpsmidler	127 888	91 211
	SUM EIENDELER	134 825	98 361

Balanse pr 31. desember

NOTE	EGENKAPITAL OG GJELD	2020	2019
	Egenkapital		
	Innskutt egenkapital		
	Foretakskapital	5 000	5 000
	Annen innskutt egenkapital	5 600	5 600
8	Sum innskutt egenkapital	10 600	10 600
	Opptjent egenkapital		
	Udekket tap/Annen egenkapital	-6 215	-6 215
	Sum opptjent egenkapital	-6 215	-6 215
8	Sum egenkapital	4 385	4 385
	Gjeld		
	Avsetning for forpliktelser		
4	Pensjonsforpliktelser	36 448	28 515
	Sum avsetninger for forpliktelser	36 448	28 515
	Sum langs. forpliktelser og annen lang. gjeld	36 448	28 515
	Kortsiktig gjeld		
	Leverandørgjeld	4 393	3 609
	Skyldige offentlige avgifter	27 553	18 613
10	Kortsiktig gjeld til eiere	20 637	16 331
9	Annen kortsiktig gjeld	41 408	26 908
	Sum kortsiktig gjeld	93 991	65 461
	Sum gjeld	130 439	93 976
	SUM EGENKAPITAL OG GJELD	134 825	98 361

19. februar 2021

Per Karlsen
Styreleder

Atle Brynstad
Nestleder

Ingerid Gunnerød
Styremedlem

Ann Elisabeth Rødvei
Styremedlem

Monika Holth
Styremedlem

Jonas Ghanizadeh
Styremedlem

Kirsten Heitmann
Styremedlem

Bente Hayes
Adm. direktør, kst.

SYKEHUSINNKJØP HF

Kontantstrømoppstilling	2020	2019
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	0	0
Avskrivninger	2 748	2 834
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensj.ordn.	7 975	10 108
Endring i kundefordringer	-16 550	-3 328
Endring i leverandørgjeld	784	-4 781
Endring i andre tidsavgrensingsposter	32 071	-10 381
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	27 029	-5 548
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-2 312	-538
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-2 312	-538
Netto kontantstrøm for perioden	24 717	-6 086
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	69 562	75 648
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	94 279	69 562
Denne består av:		
Bankinnskudd m.v.	94 279	69 562

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven, jf lov om helseforetak, og er utarbeidet etter norske standarder for regnskap og retningslinjer for utarbeidelse av regnskap for helseforetak. Regnskapet er bygd på grunnleggende prinsipper for regnskap i tråd med god norsk regnskapsskikk. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter siste dag i regnskapsåret, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi (Laveste verdis prinsipp).

Anleggsmidler og langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk for virksomheten. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler føres opp i balansen og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være av forbigående art. Nedskrivninger blir reversert når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger antas å være til stede.

Inntektsføring

Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Av foretakets inntekter i 2020 har 79% bestått av rammefinansiering/tilskudd fra de regionale helseforetakene, 1% med administrasjonsgebyr basert på omsetning i inngåtte nasjonale avtaler og resterende 20 % med inntekter på tjenesteleveranser til de underliggende helseforetak.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta vurderes etter børskursen på valutaen etter kursnoteringen på den siste dagen i regnskapsåret.

Fordringer

Kundefordringer føres opp i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til påregnelig tap. Avsetning til påregnelig tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Andre fordringer er også gjenstand for en tilsvarende vurdering.

Skatt

Selskapet er ikke skattepliktig.

Pensjonsforpliktelser og pensjonskostnad

Foretaket har pensjonsordninger som gir de ansatte rett til avtalte fremtidige pensjonsytelser, kalt ytelsesplaner. Pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om antall opptjeningsår, diskonteringsrente, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden og aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Netto pensjonsforpliktelse består av brutto pensjonsforpliktelse fratrasket virkelig verdi av pensjonsmidler. Netto pensjonsforpliktelser på underfinansierte ordninger er balanseført som langsiktig rentefri gjeld, mens netto pensjonsmidler på overfinansierte ordninger er balanseført som langsiktig rentefri fordring dersom det er sannsynlig at overfinansieringen kan utnyttes.

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplanene, eller estimatavvik, fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene overstiger 10% av brutto pensjonsforpliktelse/pensjonsmidler.

Netto pensjonskostnad, som er brutto pensjonskostnad fratrasket estimert avkastning på pensjonsmidlene, korrigert for fordelt virkning av endringer i estimer og pensjonsplaner, klassifiseres som ordinær driftskostnad, og er presentert sammen med lønn og andre ytelser.

Note 2 Virksomhetsinformasjon**Spesifikasjon driftsinntekter**

	2020	2019
Avtaleporteføljen	1 860	14 757
Timeprosjekter	7 658	13 294
Inntekter legemidler	38 064	37 375
Basisramme	255 897	231 483
Timefinansiering	19 708	19 271
Div inntekter	1 276	748
Sum driftsinntekter	324 463	316 928

Note 3 Lønn og andre godtgjørelser

	2020	2019
Lønninger	197 566	182 342
Refusjon vedr lønn	-9 411	-7 608
Styrehonorar	0	0
Arbeidsgiveravgift	19 654	19 554
Pensjonskostnader inkl aga	31 805	34 117
Andre ytelser	2 376	4 716
Sum lønn- og personalkostnader	241 990	233 121
Gjennomsnittlig antall ansatte	268	263
Gjennomsnittlig antall årsverk	266	256

Fordelt på 143 kvinner (53,3%) og 125 menn (46,7%) pr 31.12.2020

Sykefraværet var på 3,75 % i 2020 mot 4,4 prosent i 2019.

Pr 31.12.2020 er det 280 ansatte, 268 fast ansatte og 12 i ulike vikariater, inkl. lærlinger.

Lønn til administrerende direktør (i 1 000 kroner)

Navn	Tittel	Lønn	Pensjon	Annen godtgjøring	Sum	Ansettelsesperiode
Kjetil Marius Istad	Adm. direktør	1 485	336	7	1 828	1.1-31.12

Divisjonsdirektørene

Navn	Tittel	Lønn	Pensjon	Annen godtgjøring	Sum	Ansettelsesperiode
Harald I. Johnsen	Divisjonsdirektør	1 354	309	8	1 671	1.1-31.12
Erik Sturla Kongshaug	Divisjonsdirektør	1 280	271	8	1 559	1.1-31.12
Monika Strømmen Jensen	Divisjonsdirektør	1 082	342	8	1 432	1.1-31.12
Jannicke Daae Tønjum	Divisjonsdirektør	914	374	5	1 293	1.1-31.08
Bjørn Munthe	Divisjonsdirektør	433	234	3	670	1.9-31.12
Bente Hayes	Divisjonsdirektør	1 395	412	8	1 815	1.1-31.12
Silje Jakola-Fjeld	Juridisk direktør	1 089	304	8	1 401	1.1-31.12
Steinar Tore Porsanger-Moen	Økonomidirektør	1 099	368	8	1 475	1.1-31.12
Johnny-Leo Jernsletten	Stabsdirektør	1 044	247	8	1 299	1.11-31.12
Marianne Hauan Molstad	Organisasjonsdirektør	1 176	272	7	1 455	10.2-31.12
Lars Johan Frøyland	Utviklingsdirektør	1 091	295	7	1 393	1.1-31.12

Erklæring om ledernes ansettelsesvilkår

Sykehusinnkjøp HF definerer administrerende direktør og hans ledergruppe (divisjonsdirektører, organisasjonsdirektør, juridisk direktør, utviklingsdirektør, stabsdirektør og økonomidirektør) som ledende ansatte. Sykehusinnkjøp HF følger retningslinjene for ansettelsesvilkår for ledere i statlige foretak og selskaper fastsatt 13. februar 2015, hvor hovedprinsippet er at:

- Lederlønningene i selskaper med helt eller delvis statlig eierskap skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende, sammenlignet med tilsvarende selskaper.
- Selskapene skal bidra til moderasjon i lederlønningen.

Adm. direktørs lønnsbetingelser og følgende årlige justeringer fastsettes av styret. Lønn og godtgjørelse for øvrig ledende ansatte er fastsatt administrativt. I tillegg til fastlønn gis det tilleggsgyter som fri mobiltelefon og dekning av bredbånd til hjemmekontor, samt fri avis. Foretaket benytter ikke bonusordninger eller godtgjørelsesformer som innebærer at ledende ansatte får tildelt ytelser utover ovennevnte lønn. Foretakets medarbeidere har ikke incentivlønn. Det finnes ikke variable elementer i Foretakets godtgjørelse til ledende ansatte.

Pensjonsvilkår for administrerende direktør og andre ledende medarbeidere er på linje med øvrige medarbeideres vilkår i Foretaket. Alle fast ansatte er meldt inn i pensjonsordningen i KLP. Foretaket har en ytelsesbasert pensjonsforsikring hvor pensjonen utbetales livsvarig.

I henhold til gjensidig avtale er Foretaket og adm. direktør enige om at reglene om oppsigelse i arbeidsmiljølovens kapittel 15 ikke gjelder for stillingen, jfr. Arbeidsmiljølovens § 15-16. Administrerende direktør har krav på etterlønn dersom han fratrer sin stilling etter anmodning fra styrets leder/styret.

Ved fastsettelse av sluttvederlag gjelder følgende prinsipper:

- Avtale om sluttvederlag kan inngås for inntil 12 måneders avtalt lønn.
- Til fradrag i sluttvederlag kommer andre inntekter oppebåret i perioden.
- Sluttvederlag gis kun når det oppstår situasjoner av slik karakter at styret / administrerende direktør av hensyn til virksomhetens videre drift beslutter at den ledende ansatte må avslutte sitt ansettelsesforhold og fratre sin stilling umiddelbart.

Sykehusinnkjøp HF har i 2020 hatt som målsetting å tilby ledende ansatte konkurransedyktige arbeidsvilkår. Lederlønnspolitikken i det foregående regnskapsår har bygget på de prinsipper som er beskrevet over.

Styrehonorar

2020

2019

Det er ikke utbetalt styrehonorar til styrets medlemmer i perioden.

Revisjonshonorar

2020

2019

Lovpålagt revisjon	108	175
Andre tjenester utenfor revisjon	36	38
Sum honorarer	144	213

Note 4 Pensjon

Pensjonsforpliktelse

	2020	2019
Brutto påløpte pensjonsforpliktelse	134 172	92 899
Pensjonsmidler	-116 084	-71 332
Netto pensjonsforpliktelse	18 088	21 567
Arbeidsgiveravgift på netto pensjonsforpliktelse	1 682	2 006
Ikke resultatført gevinst av estimat- og planavvik inkl aga	16 932	5 542
Netto balanseført forpliktelse inkl arbeidsgiveravgift	36 702	29 115
Herav balanseført netto pensjonsforpliktelser inkl aga	36 448	28 515

Spesifikasjon av pensjonskostnad

	2020	2019
Nåverdi av opptjente pensjonsrettigheter i året	27 930	27 666
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	2 771	2 539
Årets brutto pensjonskostnad	30 701	30 205
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-3 090	-2 459
Administrasjonskostnad	1 084	1 080
Netto pensjonskostnad inkl. adm. kost	28 695	28 826
Aga netto pensjonskostnad inkl. adm.kost	2 523	2 681
Årets netto pensjonskostnad	31 218	31 507
Andre pensjonskostnader		
Sum pensjonskostnader	31 218	31 507

Spesifikasjon av premiefond

	2020	2019
Saldo pr 1.1	435	268
Tilført premiefond	223	167
Uttak fra premiefond		
Saldo pr 31.12	657	435

Økonomiske forutsetninger

	2020	2019
Diskonteringsrente	1,70 %	2,30 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,10 %	3,80 %
Årlig lønnsregulering	2,25 %	2,25 %
Regulering av folketrygdens grunnbeløp	2,00 %	2,00 %
Pensjonsregulering	1,24 %	1,24 %
Antall aktive personer med i ordningen	267	267
Antall oppsatte personer med i ordningen	69	69
Antall pensjoner med i ordningen	12	12

Foretaket har en ytelsesbasert tjenstepensjonsordning i KLP (/SPK m.fl). Denne pensjonsordningen tilfredsstiller kravene i Lov om offentlig tjenstepensjon.

Ytelsesbaserte pensjonsordninger

Foretaket har en offentlig kollektiv pensjonsordning (sikrede pensjoner) for sine ansatte, som gir en bestemt framtidig pensjonsytelse basert på antall opptjeningsår og lønnsnivået ved pensjonsalder. Denne pensjonsordningen tilfredsstiller kravene i Lov om offentlig tjenestepensjon. Pensjonsytelsene samordnes med folketrygdens ytelser. Pensjonsordningen dekker alderspensjon, uførepensjon og barnepensjon. Opptjeningstiden for full alderspensjon er 30 år. Sammen med folketryden gir full opptjening en alderspensjon på omkring 66 % av sluttlønn. Det opptjenes ikke pensjon for lønn over 12 G (folketrygdens grunnbeløp), det vil si at det er et tak på 12 G.

Pensjonskostnaden for 2020 er basert på forutsetninger i veiledning om pensjonsforpliktelser utarbeidet av Norsk regnskapsstiftelse. Det er utarbeidet et beste estimat for pensjonsforpliktelser pr. 31.12.2020 basert på de økonomiske forutsetningene som er angitt for 2020. Basert på avkastningen i KLP for 2020 er det også vist et beste estimat for pensjonsmidlene pr. 31.12.2020.

Kort om ikke resultatførte estimatavvik

I samsvar med god regnskapsskikk, benytter Sykehusinnkjøp reglene om "korridor" og fordeling over gjenværende opptjeningstid ved behandling av estimatavvik knyttet til pensjonsordningen. Det har i 2020 vært en økning i uamortiserte estimatavvik (gevinst) jfr. tabellen ovenfor.

I samsvar med god regnskapsskikk, benytter Sykehusinnkjøp HF reglene om "korridor" og fordeling over gjenværende opptjeningstid ved behandling av estimatavvik knyttet til pensjonsordningen. Estimataavvik utover "korridoren" resultatføres med 1/12-del.

Note 5 Varige driftsmidler

	Ombyggings- kostnader	Driftsløse inventar verktøy kontorm. Etc	Sum
Anskaffelseskost 1.1	7 877	7 375	15 252
Tilgang	811	1 501	2 312
Avgang	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12	8 688	8 876	17 564
Akk avskrivninger 01.01	3 665	4 872	8 537
Årets ordinære avskrivninger	1 416	1 332	2 748
Akk avskrivninger 31.12	5 081	6 204	11 285
Balanseført verdi 31.12	3 607	2 672	6 279
Årets ordinære avskrivninger	1 416	1 332	2 748
Prosentssats ord avskrivninger	10-33%	3-33%	

Sykehusinnkjøp HF har ingen lånekostnader knyttet til aktiverte driftsmidler.

Note 6 Andre fordringer

Andre fordringer består av:	2020	2019
Forskuddsbetalte kostnader	1 007	1 638
Refusjon sykepenger/fødselspengar	245	593
Andre kortsiktige fordringer	1 540	3 665
Sum fordringer	2 792	5 896

Sykehusinnkjøp HF har ingen fordringer med forfall senere enn ett år.

Note 7 Kontanter og bankinnskudd

	2020	2019
Sum bunde kontanter og bankinnskudd	9 793	9 204
Bankinnskudd som ikke er bundet	84 486	60 358
Sum kontanter og bankinnskudd	94 279	69 562

Note 8 Egenkapital

	Foretaks- kapital	Annen innskutt egen-kapital	Årets over- under- skudd	Total egen- kapital
Egenkapital 31.12.2019	5 000	5 600	-6 215	4 385
Egenkapital 1.1.2020	5 000	5 600	-6 215	4 385
Årets resultat				-
Egenkapital 31.12.2020	5 000	5 600	-6 215	4 385

	Foretaks- kapital	Annen innskutt egen-kapital	Total innskutt egen- kapital
Selskapets foretakskapital består av :			
Helse Sør Øst RHF	1 250	1 400	2 650
Helse Vest RHF	1 250	1 400	2 650
Helse Midt-Norge RHF	1 250	1 400	2 650
Helse Nord RHF	1 250	1 400	2 650
Sum	5 000	5 600	10 600

Note 9 Annen kortsiktig gjeld

Annen kortsiktig gjeld består av:

	2020	2019
Annen påløpt kostnad	13 299	3 781
Påløpt lønn / ikke uttatt ferie	6 298	3 323
Skyldig feriepenger	21 811	19 784
Avsetning revisjonshonorar	0	20
Sum annen kortsiktig gjeld	41 408	26 908

Sykehusinnkjøp HF har ingen gjeld med forfall senere enn ett år.

Note 10 Nærstående parter

Kortsiktige fordringer

	2020	2019
Helse Nord RHF	0	1 105
Helse Midt-Norge RHF	0	0
Helse Vest RHF	0	0
Helse Sør-Øst RHF	0	380
Sum	0	1 486

Kortsiktig gjeld

	2020	2019
Helse Nord RHF	3 266	0
Helse Midt-Norge RHF	2 965	1 410
Helse Vest RHF	6 573	8 066
Helse Sør Øst RHF	7 833	6 855
Sum	20 637	16 331

Nærstående parter

Foretakets nærstående er definert i regnskapslovens § 7-30b og regnskapsforskriftens § 7-30b-1. Vesentlige transaksjoner med nærstående parter framgår i denne og andre noter i årsregnskapet. Ytelser til ledende ansatte er omtalt i note 3, og mellomværende med konsernselskaper er omtalt i note 10.

Foretaket mottar det vesentligste av sine inntekter fra eierne, det vil si Helse Nord RHF, Helse Midt-Norge RHF, Helse Vest RHF og Helse Sør Øst RHF. Transaksjoner med andre regionale helseforetak er i hovedsak knyttet til ordinære inntekter og kostnader som samarbeidspartnere.

Ikke benyttet finansieringsramme i divisjon nasjonale tjenester og fellesfunksjoner avregnes forholdsmessig i tilskuddet som er ytet for året. Ikke benyttet andel av tildelt ramme fra de regionale divisjoner avregnes direkte mot tilskudd fra respektive helseforetak i 2020. Årets overskudd i divisjon legemidler, kr 6 615,- avregnes i forhold til salgsstatistikk fra respektive helseforetak. Denne posten er oppført som kortsiktig gjeld, jfr note 9. Det regnskapsmessige årsresultat er følgelig kr 0 i finansregnskapet per 31.12.2020.

Uavhengig revisors beretning

Til foretaksmøtet i Sykehusinnkjøp Hf

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Sykehusinnkjøp Hf.

Årsregnskapet består av: • Balanse per 31. desember 2020 • Resultatregnskap for 2020 • Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2020 • Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.	Etter vår mening: Er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
---	---

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Ledelsen er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen og annen informasjon i årsrapporten, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke annen informasjon, og vi attesterer ikke den andre informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon identifisert ovenfor med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi, på bakgrunn av arbeidet vi har utført, konkluderer med at disse andre opplysningene inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å uttale oss om dette. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og administrerende direktør (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den

finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Tromsø, 19. februar 2021
BDO AS

Fred A. Mikalsen
statsautorisert revisor