

Sak 09/2019

Saksfremlegg til styret i Sykehusinnkjøp HF

Orientering om strategiprosess og fase 2 omstillingsarbeidet

Møtedato:	31.januar.2019	
Tidligere behandlet i styret/saksnr.		
Type sak (orienteringssak, diskusjonssak, beslutningssak, temasak)	Beslutningssak	

Styret i Sykehusinnkjøp HF inviteres til å treffe følgende vedtak:

1. Styret i Sykehusinnkjøp HF tar saken til orientering.

Vadsø, 24. januar 2018

Kjetil M. Istad
Administrerende direktør



1. Hva saken gjelder

I denne saken skisserer administrerende direktør et opplegg for gjennomføring av strategiprosessen for Sykehusinnkjøp HF.

2. Bakgrunn

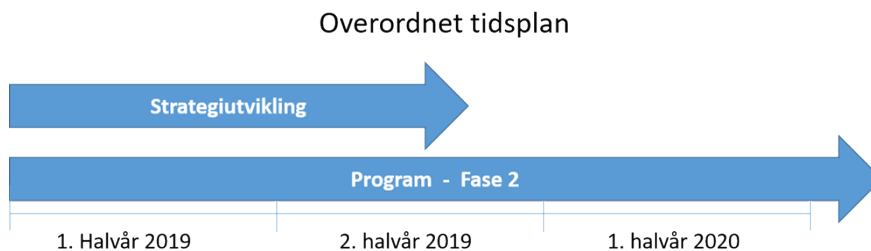
Sykehusinnkjøp HF er en forholdsvis nytt foretak. Fra etableringsfasen og frem til nå har styret og ledelse vært opptatt av å få etablert nødvendige strukturer for å styre og drifte foretaket og sørge for at oppdrag gitt av de regionale helseforetakene blir gjennomført og svart ut. I tillegg har fokuset vært på å sikre de operative innkjøpstjenestene til helseforetakene. Stiftelsesprotokoll og vedtekter for foretaket har sammen med de årlige oppdragsdokumentene gitt tilstrekkelige rammer for å drive virksomheten.

På styreseminar i oktober 2018, ble det gjennomgått en del strategiske dilemmaer. Disse dilemmaene illustrerer behovet for strategi for foretaket. Basert på konklusjonene fra styreseminaret i oktober 2018, ønsker administrerende direktør nå å starte opp strategiarbeidet for foretaket.

Foretaket er inne i en omstillings og utviklingsfase. Også i den forbindelse er det behov for å etablere en overordnet strategi for foretaket. En slik strategi vil gi viktig retning for det pågående omstillings og utviklingsarbeidet, men vil også være et viktig rammeverk for den daglige driften.

3. Hovedpunkter og vurdering av handlingsalternativer

Det legges opp til følgende overordnede tidsplan for strategiarbeidet og fase II av omstillingsarbeidet:



Det er inngått avtale med Deloitte for bistand i strategiarbeidet og i arbeidet med fase II. De ulike delene av fase II prosjektet vil imidlertid være bemannet av interne ressurser. Administrerende direktør legger opp til at ledergruppen involveres tett i arbeidet med strategiutviklingen. I begge prosessene vil de tillitsslagte bli invitert inn.

Det legges opp til å utforme et opplegg for strategisamling med styret til styreseminaret den 20. mars 2019. Opplegget utformes blant annet ut fra de dilemma-sakene styret drøftet i styreseminaret i oktober 2018.

Det legges videre opp til en større sak om strategien i styremøtet i juni. Det må vurderes om det eventuelt er behov for et ekstraordinært styremøte i mai i forbindelse med strategiarbeidet.

For å sikre forankring i arbeidet, legges det opp til workshops hvor helseforetakene inviteres inn og andre møter hvor eksterne aktører inviteres for å gi innspill.

Det tas sikte på at styret vedtar en strategi i løpet av høsten 2019, slik at denne kan oversendes til eierne for godkjenning og med tanke på videre oppfølging fra eierne i Oppdragsdokument 2010.



4 Anbefaling

Planleggingen av arbeidet med strategiprosessen og fase 2 omstillingarbeidet er kommet godt i gang. Strategi vil gi viktig retning for det pågående omstillings og utviklingsarbeidet, men vil også være et viktig rammeverk for den daglige driften.

Administrerende direktør anbefaler at styret tar saken om strategiprosessen og fase 2 omstillingsarbeidet til orientering.