

Rapport fra virksomheten februar 2019

Innhold

1	Oppsummering - Administrerende direktør sin vurdering	1
1.1	Økonomi	2
1.2	Status anskaffelsesplan	4
	«Ikke-planlagte» prosjekter.....	5
	Gjennomføringsrisiko anskaffelsesplan.....	6
	Prosjekter med status «Rød»	6
1.3	Avtaleforvaltning	8
1.4	HMS	8
	Bemanning og sykefravær	8
	Ansatte som sluttet i 2018	10
	Turnover 2018	10
	Jobbskifter fra divisjon Nasjonale tjenester til divisjon Nord	10
	Medvirkning/samarbeid med tillitsvalgte	11

1 Oppsummering - Administrerende direktør sin vurdering

Det er heller ikke for februar noen større forandringer i det overordnede bildet for anskaffelser og avtaleforvaltning i Sykehusinnkjøp HF. Anskaffelsene følger i all hovedsak de prioriteringene som våre kunder ønsker, og at det er en god dialog mot kunde for de prosjektene som ikke følger oppsatt tidsplan.

Sykehusinnkjøp har startet opp arbeidet med omstilling fase 2 samt utarbeidelse av en virksomhetsstrategi for foretaket. Arbeidet er i en startfase. Styret, ledelse og tillitsvalgte vil bli engasjert i prosessene fremover.

Arbeidet med den nasjonale anskaffelsen av insulinpumper og utstyr for kontinuerlig glukosemåling har hatt et stort ressurspådrag i divisjon nasjonale tjenester. Arbeidet med denne konkurransen har pågått siden 2015 og tildeling er pr dato sendt ut og ser ut til å bli godt mottatt hos brukerne. Implementeringsarbeidet er nå under planlegging og vil bli prioritert fra divisjonen. Administrerende direktør er svært fornøyd med at denne prosessen endelig er kommet i havn og at helseforetakene kan begynne å bruke de nye avtalene.

Det økonomiske resultatet for februar er 0,5 millioner kroner. Dette er 1,9 millioner kroner bedre enn budsjett. Akkumulert per februar er resultat tilnærmet 0 kroner, som er 2,5 millioner kroner bedre enn budsjettet. Likviditeten i foretaket er god.

Totalt er det p.t registrert 737 avtalte prosjekter i anskaffelsesplan 2019, hvorav 706 har status «Iht plan» (96 %) mens 31 prosjekt har status «Ikke iht plan» (4 %). Det er et overheng av prosjekter fra anskaffelsesplan 2017 og 2018 som ikke er avsluttet/startet. Disse utgjør totalt 480 prosjekt. Av disse hører 424 prosjekt til anskaffelsesplan 2018 og 56 prosjekt til anskaffelsesplan 2017 eller tidligere.

«Ikke-planlagte» anskaffelser i 2019 som divisjonene gjennomfører utgjør 56 prosjekt pr februar 2019. Inn i 2019 er det et overheng på «ikke-planlagte» prosjekt fra 2018. Disse utgjør 109 prosjekt.

Pr. 28. februar 2019 var det 243 personer ansatt (231,7 årsverk) i Sykehusinnkjøp HF. Kjønnfordelingen var 124 kvinner og 119 menn. Seks personer var i vikariater eller engasjert og to personer er registrert som eksternt lønnet. Gjennomsnittlig sykefravær i Sykehusinnkjøp HF de siste 12 månedene var på 4,1 %.

1.1 Økonomi

Resultat per februar 2019

Resultatet for februar er 0,5 millioner kroner. Dette er 1,9 millioner kroner bedre enn budsjett. Akkumulert per februar er resultat tilnærmet 0 kroner, som er 2,5 millioner kroner bedre enn budsjettet og 3,6 millioner kroner svakere enn samme tidspunkt i fjor.

Kostnad for omstillingsprosjektet fase 2 blir periodisert inn i 1. tertial med resultateffekt på 1 million kroner per måned. Omstillingsprosjektets fase 2 er ikke budsjettet og kostnaden forutsettes dekket inn ved at ansettelser på nye stillinger gjennomføres senere enn forutsatt i budsjett (budsjettet med helårseffekt). Avvik på andre driftskostnader må derfor sees i sammenheng med underforbruk på personalkostnader.

SYKEHUSINNKJØP	Februar			Hittil i år		
	Regnskap	Budsjett	Awik budsjett	Regnskap	Budsjett	Awik budsjett
Avtaleporteføljen	1 848	958	889	4 254	1 917	2 337
Timeprosjekter	1 049	25	1 024	1 081	50	1 031
Inntekter LIS	3 124	3 124	-0	6 248	6 248	-
Basisramme	19 609	20 347	-738	39 218	40 694	-1 476
Timefinansiering	1 742	1 742	-0	3 484	3 484	0
Annen driftsinntekt	-77	49	-126	259	98	162
Sum driftsinntekter	27 296	26 246	1 050	54 545	52 491	2 054
Lønn og andre personalkostnader	20 380	22 214	-1 834	40 342	44 497	-4 155
Avskrivninger	142	130	12	284	260	24
Andre driftskostnader	6 268	5 324	943	13 928	10 266	3 663
Sum driftskostnader	26 791	27 669	-878	54 555	55 023	-468
Driftsresultat	505	-1 424	1 929	-10	-2 532	2 522
Netto finansresultat	-6	-	-6	-6	-	-6
Resultat	511	-1 424	1 935	-4	-2 532	2 528

Kommentar til inntektsavvik:

Akkumulert er inntektsavviket positivt med 2,1 millioner kroner. Avtaleporteføljen har et positivt avvik på 2,3 millioner kroner som skyldes at prosessen med avvikling av provisjonsinntekter går senere enn planlagt. Det er særlig ny insulinpumpeavtale som har blitt forsinket og som representerer et betydelig volum. Provisjonsinntekter i 4. kvartal 2018 økte med 1,7 millioner kroner utover tidligere avsetning. Oppdatert prognose for året tilsvarende likevel budsjett.

Det er forutsatt en avvikling av gebyrfinansiering på 11,5 millioner kroner i 2019. Frafallet av disse provisjonsinntektene kompenseres med basisfinansiering. Med en forsinket utfasing blir eksisterende avtaler med provisjon forlenget. Avviket forsterkes ved at utbetaling av basisramme fra helseforetakene ikke er periodisert i takt med utfasing av provisjonsinntekter. Alle avtaler med provisjon skal være avviklet ved årsskifte.

Inntekter på timesprosjekter er 1 million kroner over budsjett, som for det meste relaterer seg til prosjektarbeid for Helse Vest RHF. Prosjektarbeidet er ikke budsjettet og inngår ikke i basisfinansieringen. Timer er tilleggsfakturert. Disse inntektene dekker kostnader som divisjonen har i forbindelse med midlertidige ansettelser og innleid ekstra bistand for å kunne utføre prosjektene.

Basisfinansieringen er redusert som følge av at Helse Sør-Øst foreløpig faktureres akonto på 2018-nivå, i påvente av endelig budsjett for 2019.

Kommentar til kostnadsavvik:

Kostnader totalt er omtrent som budsjettet. Personalkostnader er underskredet med 4,1 millioner kroner i februar, som i hovedsak skyldes at alle nyansettelser er budsjettet med helårseffekt. Erfaringsmessig kommer ansettelsene senere i perioden. Divisjon Midt-Norge har fem vakante stillinger, tre av disse stillingene fylles etter påske. Divisjon vest og sør-øst vil også rekruttere senere enn forutsatt. Divisjon legemidler har fire nye stillinger, budsjettet besatt fra 1. januar.

Andre kostnader har et overforbruk per februar på 3,7 millioner kroner. Avviket kan i stor grad henføres til at kostnad for omstillingsprosjektet fase 2 blir periodisert inn i 1. tertial, med resultateffekt på 1 million kroner per måned. Omstillingsprosjektets fase 2 er ikke budsjettet og kostnaden forutsettes dekket inn ved at ansettelser på nye stillinger gjennomføres senere enn forutsatt i budsjett (budsjettet med helårseffekt). Avvik på andre driftskostnader må derfor sees i sammenheng med underforbruk på personalkostnader.

Divisjon legemidler har ikke lenger budsjettmessig dekning for å betale seminarkostnader for ansatte i helseforetakene. Fire seminarer var imidlertid kommet så langt i forberedelsene på tidspunkt for prinsippendringen, at disse ble gjennomført med forutsetning om at Sykehusinnkjøp HF dekker kostnaden. Dette gir et negativt kostnadsavvik på divisjonen per februar, som forutsettes dekket inn gjennom året ved å utsette budsjetterte ansettelser og gjennomføre andre innsparinger. Divisjonen styrer mot å holde seg innenfor budsjettet ramme for året.

Divisjon nord har overskredet fremmedtjenester, som følge av blant annet rekrutteringskostnader og kurs i offentlige anskaffelser, med overheng fra 2018. Kostnadsoverskridelsen vil bli dekket inn med kostnadsreducerende tiltak.

 SYKEHUSINNKJØP	Hittil i år							
	Felles-funksjoner	Nasjonale-tjenester	Legemidler	Vest	Midt	Sør - Øst	Nord	Sum
Salgsinntekter		4 254	5 968	-	-	-		10 222
Andre driftsinntekter	-	124	280	608	-	608	-	1 621
Basisramme	2 293	7 658	-	7 238	6 135	12 231	3 664	39 218
Timefinansiering	-	-	-	3 102	382	-	-	3 484
Sum driftsinntekter	2 293	12 036	6 248	10 948	6 518	12 839	3 664	54 545
Lønn og personalkostnad	3 364	4 807	5 536	7 844	4 512	11 562	2 718	40 342
Avskrivninger	69	45	39	84	20	12	15	284
Andre driftskostnader	-1 261	4 741	3 216	2 277	1 291	1 651	2 013	13 928
Sum driftskostnader	2 172	9 594	8 790	10 205	5 823	13 225	4 746	54 555
DRIFTSRESULTAT	121	2 442	-2 542	743	695	-386	-1 082	-10
Finansinntekter	6			-	-			6
Finanskostnader	-	0	0	-	0	0	-	1
Sum finansposter	6	0	-0	-	-0	-0	-	6
RESULTAT	127	2 442	-2 542	743	694	-386	-1 082	-4
Budsjett	-198	-287	-300	-510	-324	-737	-177	-2 532
Budsjettavvik	325	2 728	-2 242	1 253	1 018	351	-905	2 528

Fellesfunksjoner og divisjon nasjonale tjenester

Divisjon nasjonale tjenester og fellesfunksjoner har en kostnadsramme på 71,5 millioner kroner for 2019. Kostnader på løpet per februar er 11,8 millioner kroner, som er 0,6 millioner lavere enn budsjett. Oppdatert årsprognose per februar tilsvarer budsjett.

Sykehusinnkjøp HF skal rapportere status knyttet til avviklingen av gebyrinntekter gjennom året. Gebyrinntekter er budsjettet med 11,5 millioner kroner i 2019. Oppdatert årsprognose per februar tilsvarer budsjett.

Internregnskapet versus finansregnskapet

Tilbakeføringen av overskudd til eierne videreføres i 2019 med samme praksis som ble etablert for regnskapsåret 2018. Resultat for divisjon legemidler avregnes mot helseforetakene. Resultat i finansregnskapet vil derfor være kroner 0 ved utgangen av året.

Likviditet

Kontantstrømmen er god. Likviditetsbeholdning per februar var 57,7 millioner kroner.

Likviditetsbeholdning på kort sikt per 11. mars:

Likv.beh. frem i tid:	0-7 dager	7-14 dager	14-21 dager	21-30 dager
Innbetaling			32 301 390	-10 875 959
Utbetaling	-35 639 761	-47 500	-15 987 957	-3 597 195
Endring likv.beholdning	-35 639 761	-47 500	16 313 433	-14 473 154
Inng. likv.beholdning	90 486 524	54 846 762	54 799 262	71 112 695
Utg. likv.beholdning	54 846 762	54 799 262	71 112 695	56 639 541

Perioden medio mars-medio april

1.2 Status anskaffelsesplan

Tabell 4 viser den overordnede status for anskaffelsesplan 2019 pr 28. februar. Oversikten inneholder nye prosjekter innmeldt i 2019. Tabellen inneholder ikke «ikke-planlagte» prosjekter meldt inn etter at anskaffelsesplan 2019 ble vedtatt/godkjent. Oversikt over «ikke-planlagte prosjekter» er gitt i egen tabell lengre ned i rapporten og vil komme i tillegg til prosjektene i anskaffelsesplanen.

Totalt er det p.t registrert 737 avtalte prosjekter i anskaffelsesplan 2019 hvorav 706 har status «Iht plan» (96 %) mens 31 prosjekt har status «Ikke iht plan» (4 %).

For en helhetlig oversikt over anskaffelsesportefølje med overheng fra tidligere år, vises det til sak 20/2019.

Tabell 1 Status anskaffelsesplan 2019

Fremdrift	Iht plan		Ikke iht plan	
Divisjon	Antall prosjekter	Årlig kontraktsverdi	Antall prosjekter	Årlig kontraktsverdi
LIS	 17	kr 9,645,000,000		
Midt	 134	kr 255,840,888	4	kr 11,180,996
Nord	 73	kr 55,118,142	8	kr 3,160,000
NT	 32	kr 1,943,210,000	1	kr 5,000,000
Sør-Øst	 220	kr 507,186,370	14	kr 34,380,000
Vest	 230	kr 227,670,413	4	kr 5,652,500
Totalt	706	kr 12,634,025,813	31	kr 59,373,496

Oversikten i tabell 5 inneholder overheng av prosjekter fra anskaffelsesplan 2017 og 2018 som ikke er avsluttet/startet. Dette utgjør totalt 480 prosjekt. Av disse hører 424 prosjekt til anskaffelsesplan 2018 og 56 prosjekt til anskaffelsesplan 2017 eller tidligere.

Tabell 5 Overheng anskaffelsesplan 2018 eller tidligere

Fremdrift	Iht plan		Ikke iht plan	
Divisjon	Antall prosjekter	Årlig kontraktsverdi	Antall prosjekter	Årlig kontraktsverdi
LIS	 15	kr 4,584,000,000		
Midt	 10	kr 209,820,001	23	kr 114,000,001
Nord	 24	kr 56,733,270	25	kr 50,574,000
NT	 16	kr 1,208,000,000	3	kr 120,000,000
Sør-Øst	 85	kr 306,470,853	59	kr 248,264,004
Vest	 106	kr 185,215,549	114	kr 217,789,841
Totalt	256	kr 6,550,239,673	224	kr 750,627,846

«Ikke-planlagte» prosjekter

Tabell 6 viser en oversikt over alle «ikke-planlagte» anskaffelser i 2019 som divisjonene har registrert. Dette utgjør 56 prosjekt pr februar 2019.

Tabell 6 Status «ikke-planlagte» prosjekter 2019

Fremdrift	Iht plan		Ikke iht plan	
Divisjon	Antall prosjekter	Årlig kontraktsverdi	Antall prosjekter	Årlig kontraktsverdi
Midt	 4	kr 5,550,000		
Nord	 7	kr 4,010,000	7	kr 2,600,000
Sør-Øst	 22	kr 9,995,001	2	kr 1,300,000
Vest	 12	kr 12,328,750	2	kr 57,500
Totalt	45	kr 31,883,751	11	kr 3,957,500

Ikke-planlagte prosjekt utgjør 7 % av anskaffelse i 2019 i foretaket pr februar. Det er betydelige variasjoner innad i foretaket knyttet til denne andelen og fordelingen mellom divisjonene.

Inn i 2019 er det et overheng på «ikke-planlagte» prosjekt fra 2018. Tabell 7 viser en oversikt over dette. Overhenget av «ikke-planlagte» prosjekt i 2018 utgjør 109 prosjekt.

Tabell 7 Overheng «ikke-planlagte» prosjekt 2018

Fremdrift	Iht plan		Ikke iht plan	
Divisjon	Antall prosjekter	Årlig kontraktsverdi	Antall prosjekter	Årlig kontraktsverdi
LIS	2	kr 1,190,000,000		
Midt	5	kr 11,820,001	8	kr 23,050,001
Nord	14	kr 32,060,000	9	kr 18,414,000
NT			1	kr 5,000,000
Sør-Øst	17	kr 50,021,452	11	kr 13,548,000
Vest	24	kr 69,683,863	18	kr 16,329,994
Totalt	62	kr 1,353,585,316	47	kr 76,341,995

Gjennomføringsrisiko anskaffelsesplan

I forhold til de prosjektene som er registrert inn i anskaffelsesporteføljen pr 28. februar 2019 ser gjennomføringsrisikoen ut som følger:

Gjennomføringsrisiko

● Grønn ● Gul ● Rød ● Ukjent



- **Grønt:** Ingen avvik ut over det som håndteres i daglig drift.
- **Gult:** Mindre kritisk: Når prosjektleder ser at det er problemer i anskaffelsen som kan føre til at noen av prosjektets mål ikke nås. Eksempel: Avtalen har en mindre forsinkelse, prosjektet har støtt på problemer prosjektleder ønsker å varsle om, men som ikke er forventet å føre til vesentlige avvik.
- **Rødt:** Kritisk: Når prosjektleder ser at det er problemer i prosjektet som kan føre til at noen av prosjektets viktigste mål ikke nås. Eksempel: Avtalen kommer ikke på plass innen fristen, fare for avlysning, andre større problemer i anskaffelsen.

Prosjekter med status «Rød»

Det er registrert 45 prosjekter med status «Rød» med en samlet årlig kontraktsverdi på 682 millioner kroner. Oversikten over disse 45 prosjektene finnes i tabell 8.

Tabell 8 Oversikt over kritiske prosjekter

Fræmdrift	Iht plan		Ikke iht plan	
Divisjon	Antall prosjekter	Årlig kontraktsverdi	Antall prosjekter	Årlig kontraktsverdi
Midt			1	kr 2,000,000
Administrasjon			1	kr 2,000,000
Nord	1	kr 1,200,000	28	kr 44,695,000
Bygg og eiendomsdrift	1	kr 1,200,000	4	kr 5,900,000
IKT			1	
Innkjøp, uklassifisert			1	kr 1,950,000
Kirurgiske produkter			4	kr 2,000,000
Laboratorieprodukter og -utstyr			4	kr 4,920,000
Medisinsk grunnutstyr			2	kr 640,000
Medisinsk teknisk utstyr			5	kr 8,560,000
Medisinske forbruksvarer			4	kr 6,125,000
Prehospitall			3	kr 14,600,000
NT	3	kr 450,000,000	1	kr 100,000,000
Behandlingshjelpemidler	2	kr 420,000,000		
Laboratorieprodukter og -utstyr	1	kr 30,000,000		
Prehospitall			1	kr 100,000,000
Vest	4	kr 23,075,000	7	kr 50,930,000
Bygg og eiendomsdrift			6	kr 48,930,000
IKT	2	kr 1,525,000		
Kirurgiske produkter	1	kr 1,550,000		
Medisinske forbruksvarer			1	kr 2,000,000
Prehospitall	1	kr 30,000,000		
Totalt	8	kr 484,275,000	37	kr 197,625,000

Divisjon Midt-Norge har en anskaffelse som i denne rapporteringen er merket med kritisk gjennomføringsrisiko. Denne ser imidlertid ut til å løse seg og statusendring vil komme med på neste oppdatering.

I divisjon nord er de fleste prosjektene forsiktet på tid enten på grunn av kapasitetsutfordringer. Ambulansebåt i Vest-Finnmark er forsinket. Etter utlysning ble det på bakgrunn av innspill fra markedet besluttet å avlyse konkurransen for å omarbeide tilbudsdokumentene. Ny anskaffelse er utlyst.

Divisjon nasjonale tjenester har 4 kritiske prosjekt. Anskaffelsen av ambulansebiler har blitt avlyst og et nytt anskaffelsesprosjekt er startet opp. Noe vil kunne gjenbrukes fra den avlyste konkurransen, men avlysningen impliserer 6-10 mnd forsinkelse i forhold til opprinnelig plan. Eksisterende avtaler er prolongert for å sikre helseforetakene tilgang på nye ambulansebiler i perioden fram til ny avtale. Anskaffelsene av ernæringspumper og HPV-tester var pr. 28. februar rapportert som kritiske som følge av kapasitetsutfordringer. Disse er pr dato nå igangsatt med prosjektleder/prosjektgruppe.

Arbeidet med anskaffelse av insulinpumper og utstyr for kontinuerlig glukosemåling har hatt et stort ressurspådrag i perioden. Arbeidet med denne konkurransen har pågått siden 2015 og tildeling er pr dato sendt ut og ser ut til å bli godt mottatt hos brukerne. Implementeringsarbeidet er nå under planlegging og vil bli prioritert fra divisjonen.

Divisjon vest har 11 kritiske prosjekt. Med unntak av prosjektet innen kategorien prehospitalt, som er anskaffelse av ambulansebåttjenester til Helse Førde, er de resterende prosjektene helt i avslutning og anses derfor som risiko som er i ferd med å bli lukket.

1.3 Avtaleforvaltning

Arbeidet med å kvalitetssikre foretakets grunndata i avtaleforvaltningen er kommet godt i gang, og divisjonene får stadig bedre oversikt. Utfordringen er fremdeles at det finnes avtaler ute på HF-ene som Sykehusinnkjøp ikke har oversikt over i dag, og dette er et tidkrevende arbeid.

Tabell 9 gir status i avtaleforvaltningen pr 28. februar 2019. På registreringstidspunktet er det registrert 3056 avtaler. Det arbeides kontinuerlig for å høyne registreringsgraden.

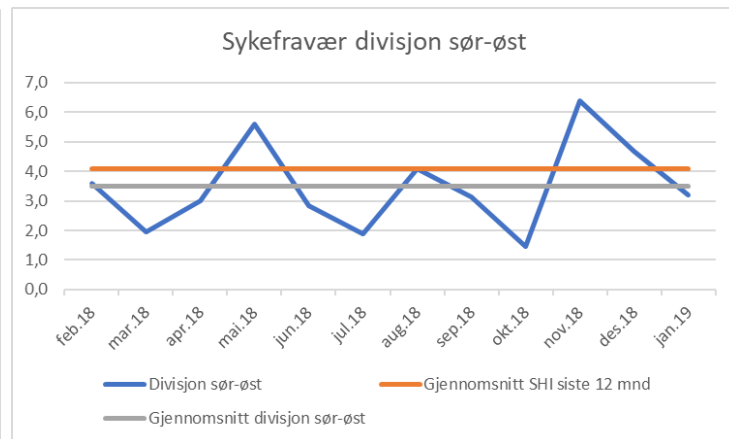
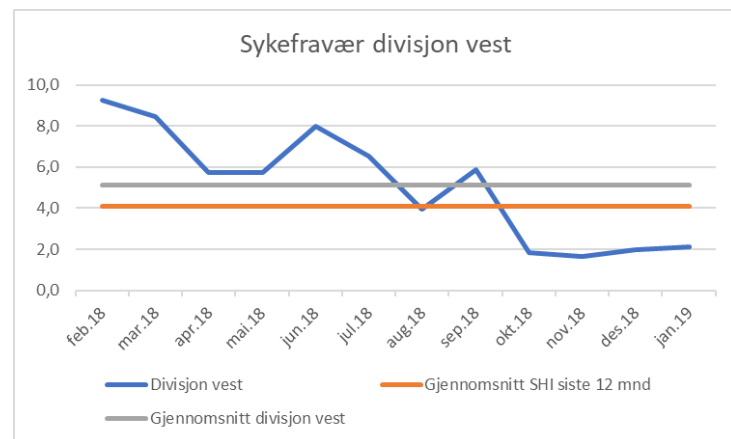
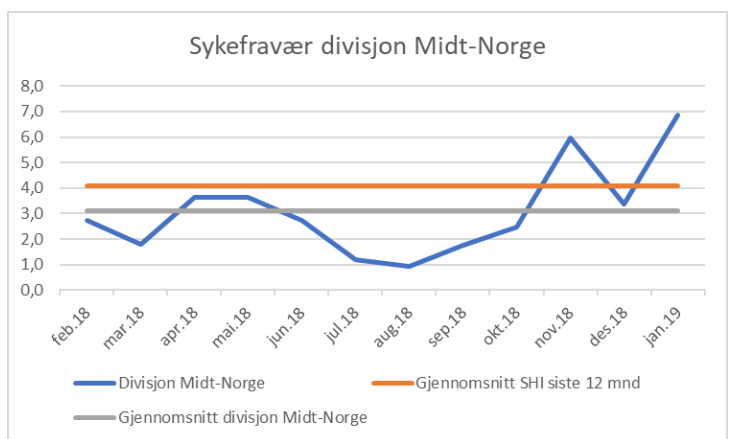
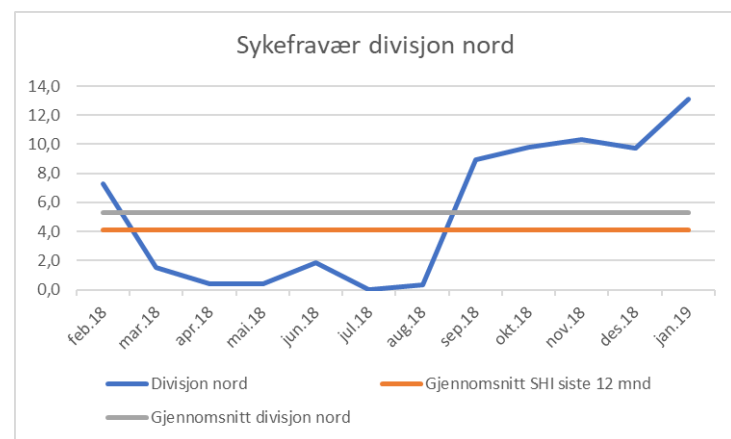
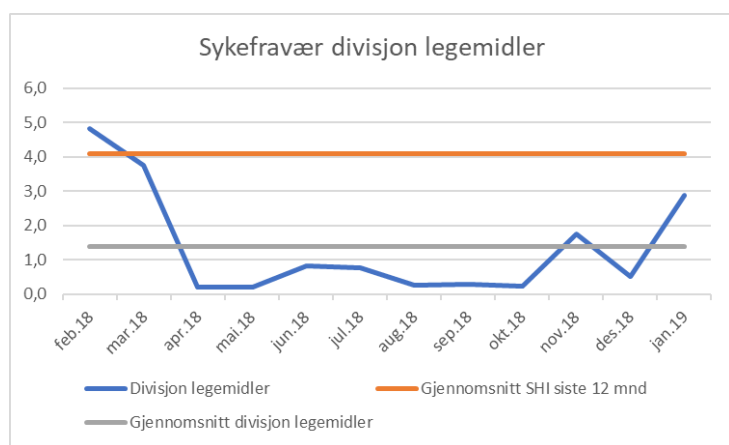
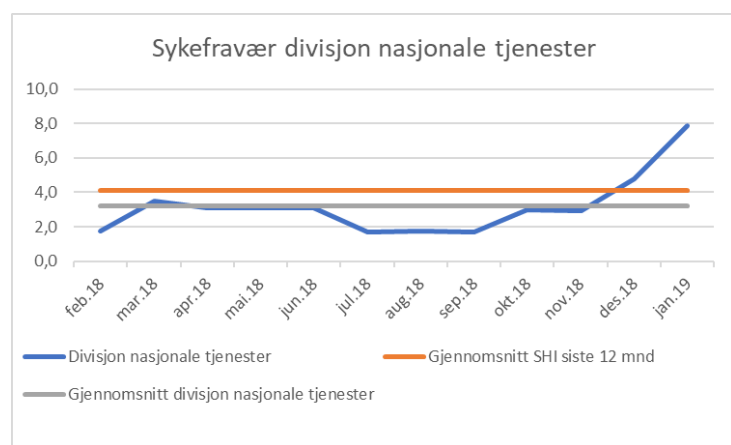
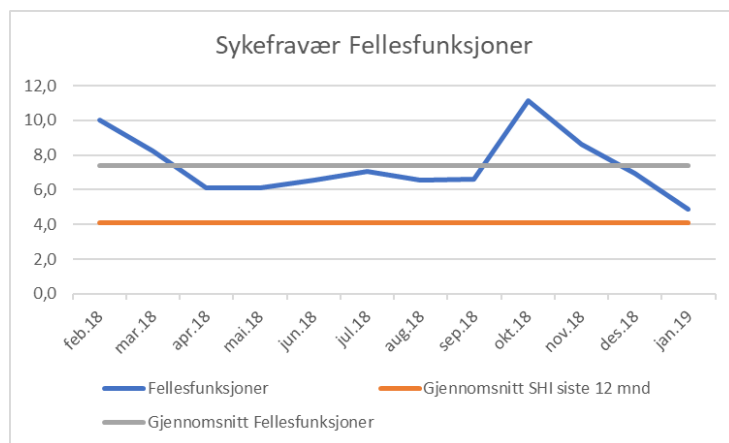
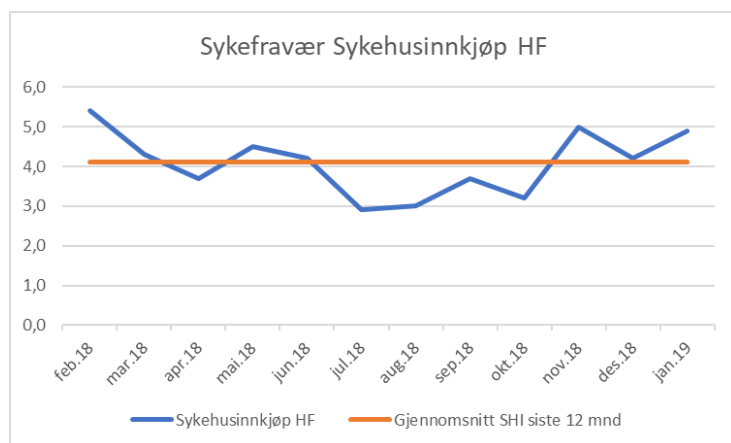
Tabell 9 Status avtaleforvaltning

FOA Status				Ikke iht FOA			Ukjent		
Divisjon	Avtaler	Kontraktsverdi	Årlig verdi	Avtaler	Kontraktsverdi	Årlig verdi	Avtaler	Kontraktsverdi	Årlig verdi
LIS	26	kr 11,041,000,000	kr 9,584,091,899	3	kr 3,245,000,000	kr 3,245,000,000			
Midt	314	kr 6,807,860,332	kr 2,101,420,617	84	kr 16,700,075	kr 2,694,110			
Nord	24	kr 254,744,199	kr 118,436,593						
NT	91	kr 31,657,400,000	kr 12,076,896,833	6	kr 1,102,300,000	kr 235,698,910			
Sør-Øst	1456	kr 4,266,357,329	kr 1,511,197,972	38	kr 29,509,306	kr 8,730,682	8		
Vest	936	kr 2,948,963,682	kr 1,076,644,461	78	kr 45,673,988	kr 8,073,318	93		
Totalt	2847	kr 56,976,325,542	kr 26,468,688,376	209	kr 4,439,183,369	kr 3,500,197,021	101		

1.4 HMS

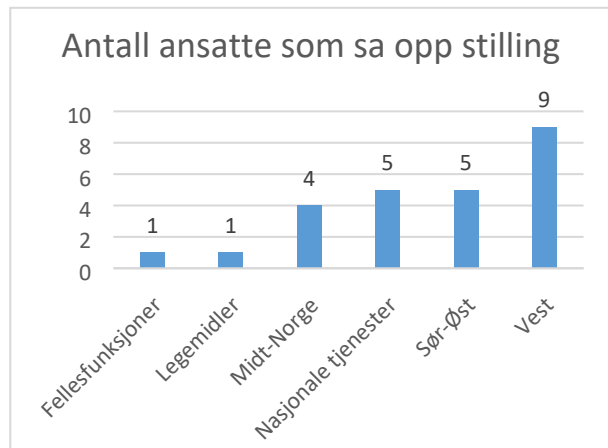
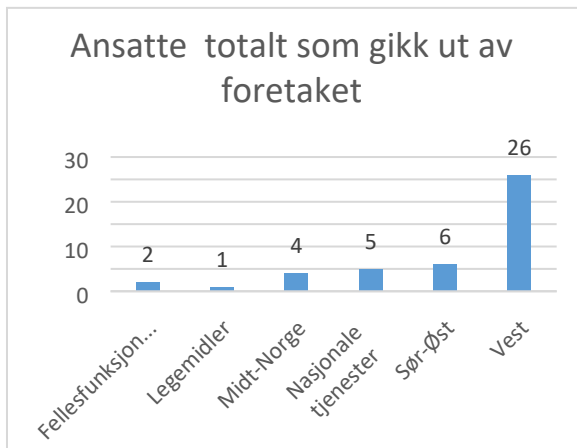
Bemanning og sykefravær

Pr. 28. februar 2019 var det 243 personer ansatt (231,7 årsverk) i Sykehusinnkjøp HF. Kjønnfordelingen var 124 kvinner og 119 menn. 6 personer var i vikariater eller engasjert og 2 personer er registrert som eksternt lønnet. Tabellene under viser sykefraværspersent for de siste 12 månedene og gjennomsnitt for Sykehusinnkjøp HF totalt og per divisjon.



Ansatte som sluttet i 2018

Til sammen avsluttet 42 medarbeidere sitt ansettelsesforhold i foretaket i 2018. Av disse ble 15 ansatte virksomhetsoverdratt fra Sykehusinnkjøp til Helse Vest IKT HF. 25 medarbeidere sa opp sin stilling i 2018.



Turnover 2018

Med turnover menes ansatte som frivillig velger å slutte i Sykehusinnkjøp HF. Arbeidstakere som går av med pensjon, slutter ufrivillig, virksomhetsoverdras, eller er innleid på kortere kontrakter, inkluderes ikke i begrepet. Turnover i Sykehusinnkjøp HF i 2018 var på 11,16 % (antall ansatte som har sluttet siste året i prosent av gjennomsnittlige antall ansatte i samme periode).

Foretaket sitter på for begrenset informasjon til å komme med presise analyser med benchmarking og årsak til hvorfor ansatte velger å slutte. Kartlegginger og sluttintervju med ansatte som sier opp stilling i Sykehusinnkjøp HF vil etter hvert gi et bedre grunnlag til å forstå hvorfor foretakets ansatte slutter.

Jobbskifter fra divisjon nasjonale tjenester til divisjon nord

Divisjon nasjonale tjenester har i tiden etter virksomhetsoverdragelsen opplevd en betydelig høyere grad av turnover enn divisjonen har erfart tidligere. 34 medarbeidere ble virksomhetsoverdratt i 2016. Pr. februar 2019 har 14 medarbeidere sluttet, hvorav tre er gått over til stillinger i divisjon nord. Overgang til divisjon nord er en utilsiktet effekt av at de to divisjonene har samme geografiske tilknytning. Situasjonen rammer det operative arbeidet i divisjon nasjonale tjenester, men også det sosiale arbeidsmiljøet i divisjonen. At medarbeidere søker seg til stillinger i andre divisjoner kan synes positivt for foretaket sett under ett og gir utviklingsmuligheter for de ansatte involvert

Tettere samordning, samarbeid og utnyttelse av kompetanse på tvers av divisjonene kan bidra til å redusere disse utfordringene.

Medvirkning/samarbeid med tillitsvalgte

Det er i 2019 avholdt to kontaktmøter med de hovedtillitsvalgte. I møtene har det blitt informert om styresaker, omstillingsprosjektets andre fase, HMS undersøkelsen ForBedring og innføring av nytt timeregistreringssystem. I tillegg er det gjennomført formelle drøftinger der det er påkrevd. Partene har påbegynt arbeidet med å etablere lønnspolitikk og avklare omfanget av reiseaktiviteter i foretaket.