



Rapportering for Sykehusinnkjøp HF per 1. tertial 2018

1. Rapportering på økonomi per 1. tertial 2018

Fyll inn tabeller for resultat og kontantstrømprognose i vedlagte Excel-mal. Kommentarer knyttet til økonomisk utvikling/risiko fylles inn i tabell under.

Kommentar økonomisk utvikling/risiko	Tekst/beskrivelse
Hjelpetekst: <i>Gjør kort rede for risiko og risikodempende tiltak</i>	

2. Rapportering på virksomhetsspesifikke KPI-er.

I denne delen skal dere fylle inn rapportering på virksomhetsspesifikk informasjon, som gir et godt innblikk i driftsstatusen til helseforetaket. Dere skal ta utgangspunkt i virksomhetsrapporteringen dere har til eget styre.

Rapportering på oppdragsdokument 2018	Tekst/beskrivelse
Rapportering på <u>spesifikke</u> oppdrag i oppdragsdokument 2018 Hjelpetekst: <i>Kort beskrivelse av tiltak som er iverksatt for å oppfylle oppdragene, og i hvilken grad oppdragene er oppnådd. Hvis de ikke er oppnådd, hvorfor ikke?</i>	n) Overordnede krav for 2018 Anskaffelsesplan for 2018 er utarbeidet. Sykehusinnkjøp følger opp "Plan for omstilling og utvikling" og vil levere forslag til organisering av virksomheten innen den frist som er satt. Det er skrevet sak til økonomidirektørmøtet vedrørende avtaledekning, slik at man kan enes om en felles definisjon av dette begrepet og enes om en målsetting for avtaledekning. Etter dette vil man starte arbeidet med å synliggjøre avtaledekningen i hver divisjon. o) Gevinstrealisering Antall nasjonale anskaffelser for 2018 ligger i anskaffelsesplanen. Det vil bli arbeidet aktivt med å vurdere sammenslåing av regionale anskaffelser til nasjonale anskaffelser gjennom 2018. I tråd med plan for omstilling og utvikling vil man også gjennom 2018 fordele ansvar for hovedområder til den enkelte divisjon. Hva gjelder styringsdata forslås det å samle analysefunksjonen i foretaket inn under økonomiavdelingen



	slik at man får en funksjon som har ansvar for analyser og styringsdata. p) Innovative anskaffelser Det bygges kompetanse på innovative anskaffelser i ulike deler av organisasjonen. Dette skjer bl.a. gjennom deltagelser på relevante konferanser. Gjennom systemet for nye metoder deltar Sykehusinnkjøp i implementeringen av innovative legemidler til det norske markedet. q) Anskaffelsesplan Anskaffelsesplan for 2018 er utarbeidet. Denne vil være dynamisk og i endring ettersom helseforetakene gjennom året vil melde inn «ad hoc»-behov som tas inn i planen. r) Nye Metoder Helse Sør-Øst leder flere arbeidsgrupper og den ene arbeidsgruppen har mandat for å vurdere kapasiteten til metodevurdering legemiddelverket. Sykehusinnkjøp er representert også i dette arbeidet som skal være slutført innen april måned. Sykehusinnkjøp jobber systematisk med alle nye legemidler som går gjennom Nye Metoder. Alle legemidlene som det jobbes med registreres for å se omfanget av arbeidet. s) Forsyningssikkerhet og beredskap Sykehusinnkjøp har etablert en mal-gruppe som arbeider med standardiserte maler for konkurransegrunnlag og kontrakter. Denne gruppen vil etter sommerferien bli satt i gang med å arbeide med maler og rutiner som sikrer at forhold knyttet til forsyningssikkerhet og beredskap blir ivaretatt i anskaffelsesprosessen. t) Legemiddelområdet <i>Leveringssikkerhet og beredskap av legemidler</i> Divisjon legemidler skal i løpet av april vurdere en metodikk som skal ligge til grunn for å kategorisere legemidlene som er i anskaffelsesporteføljen utfra et beredskapshensyn. Det jobbes med å ansette en avtaleforvalter som systematisk skal arbeide med leveringssikkerhet i samarbeid med Nasjonalt senter for legemiddelmangel og legemiddelberedskap i spesialisthelsetjenesten, Grossistadministrasjon, GA, grossistene og leverandørene.
--	---



	Det er opprettet et eget område «Legemiddelmangel» med link fra hjemmesidene til Sykehusinnkjøp til Nasjonalt senter. Sykehusinnkjøp deltar på de ukentlige mangelmøtene og følger opp leverandørene. <i>Samhandling</i> Sykehusinnkjøp holdt kurs i anskaffelsesregelverket i februar måned for alle LIS-kontakter og de sentrale LIS kontaktene. Det er planlagt en workshop medio mars for å arbeide frem kapittel «legemidler» i Samarbeidshåndboken mellom HMN og Sykehusinnkjøp, divisjon Midt-Norge. Den vil blant annet definere roller, ansvar og møtearenaer for anskaffelsene som divisjon legemidler har ansvaret for. Dette skal danne grunnlaget for videre samhandling. <i>Endoser direkte til post</i> Det er tilrettelagt for kriterier som ivaretar endoser til post i basisanskaffelsen- 01 anbudet. Divisjonen jobber med å skaffe seg oversikt over omfang og definisjon som er besluttet av de regionale helseforetakene på «Lukket legemiddelsløyfe». <i>Bistand fra Sykehusinnkjøp til Legemiddelverket</i> Tjenestekjøpsavtalen mellom SLV-Sykehusinnkjøp og Helse direktoratet som skal regulere bistand fra Sykehusinnkjøp til Legemiddelverket ved anbud av legemidler er ferdigstilt.
Kvalitet/kunde(bruker)tilfredshet	Tekst/beskrivelse
Rapportering på KPI-er som gir status på kvalitet/kundetilfredshet i helseforetaket. <u>Hjelpetekst:</u> Ta utgangspunkt i virksomhetsspesifikke KPI-er som dere benytter i egen virksomhetsstyring/styrerapportering. Her er vi ute etter rapportering på områder der det er risiko knyttet til måloppnåelse	Dette arbeidet er ikke påbegynt.
HR/bemanning	Tekst/beskrivelse
Rapportering på KPI-er for status på bemanning, bemanningsutvikling og sykefravær/tilstedeværelse	Pr. 31. mars 2018 var det 244 ansatte i Sykehusinnkjøp HF, derav 11 med foreldrepermisjon eller annen



<u>Hjelpetekst:</u> <i>Her ønsker vi rapportering på områder der det er utfordringer/svak måloppnåelse.</i>	langtidspermisjon og 9 midlertidig stillinger (5 vikariat og 4 andre midlertidige). Sykefraværet (både egenmeldt og legemeldt) i Sykehusinnkjøp HF er pr 31. mars på 3,3%. Dette er en oppgang på 0.1% fra 31 januar 2018. Det er ikke registrert områder som er spesielt utfordrende, men det jobbes kontinuerlig med å sikre at sykefraværet er lavest mulig.
--	--