

Sak 39/2022

Saksfremlegg til styret i Sykehusinnkjøp HF

Orientering om overtidsbruk i Sykehusinnkjøp HF

Møtedato:	29. april 2022
Tidligere behandlet i styret/saksnr.	
Type sak (orienteringssak, diskusjonssak, beslutningssak, temasak)	Orienteringssak

Styret i Sykehusinnkjøp HF inviteres til å treffe følgende vedtak:

1. Styret tar saken til orientering.

Vadsø, 22. april 2022

Bente Hayes
administrerende direktør



1. Hva saken gjelder

Som arbeidsgiver har Sykehusinnkjøp HF ansvar for å sikre ett fullt forsvarlig arbeidsmiljø og overholde arbeidstidsbestemmelsene i Arbeidsmiljøloven. Styret i Sykehusinnkjøp HF har i styremøtet den 17. mars 2021 bedt administrerende direktør om å følge opp overtidsbruken slik at medarbeidere ikke jobber mer enn det som er helsemessig forsvarlig.

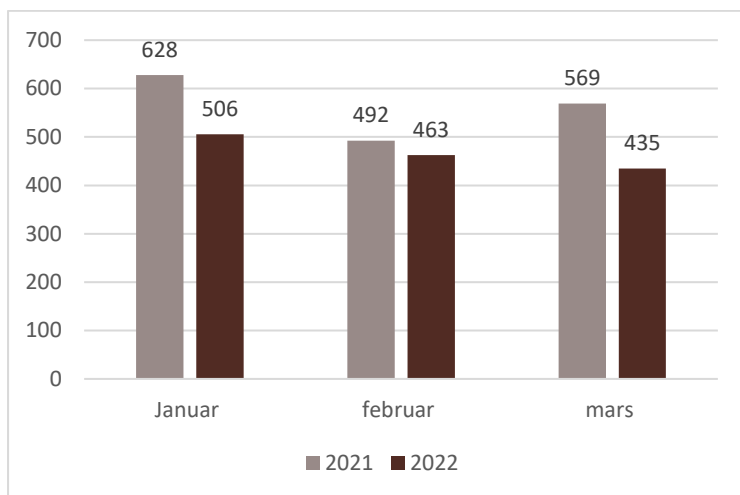
Denne saken gir en oversikt over antall overtidstimer som er registrert i første kvartal 2022, inkludert antall avdekkede brudd på arbeidstidsbestemmelsene i Arbeidsmiljøloven. Oversiktene bygger på genererte rapporter i timeregistreringssystemet.

2. Hovedpunkter og handlingsalternativer

Status på overtidsbruken per 31. mars 2022

Arbeidstakere i Sykehusinnkjøp HF har i perioden fra og med 1.1.2022 og til og med 31.3.2022 jobbet til sammen 1403 timer overtid, mot 1689 timer i 2021.

Tabell 1: Overtidstimer per måned sammenlignet med 2021



Det er jobbet noe færre timer overtid i første kvartal 2022 enn året før. Divisjon Midt- Norge, divisjon nasjonale tjenester og divisjon vest er de divisjonene som har hatt mest overtidsarbeid i perioden. Overtidsarbeidet har i stor grad vært knyttet til covid-19 anskaffelser.

Tabell 2: Overtidstimer første kvartal 2022 fordelt på divisjonene

Enhet	Overtidstimer (avrundet)
Fellesfunksjoner	134
Nasjonale tjenester	295
Divisjon legemidler	36
Divisjon nord	139
Divisjon Midt-Norge	382
Divisjon vest	291
Divisjon sør-øst	124



Sykehusinnkjøp HF har i samarbeid med representantene for de ansatte inngått en avtale også for 2022 som gir utvidet rett til å benytte overtid. Dette for å sikre nødvendig fleksibilitet og handlingsrom i tilfellet ekstraordinære omstendigheter skulle tilsi at noen har behov for å jobbe utover ordinær ramme – samt åpne opp for reduksjon i ordinær hviletid. Denne avtalen har resultert i at antall brudd på arbeidstidsbestemmelsene i arbeidsmiljøloven er blitt vesentlig redusert.

3. Anbefaling

Administrerende direktør anbefaler at styret tar saken til orientering.