

Styrets beretning for 2017

1. Virksomhetens art og lokalisering

Sykehusinnkjøp HF er helseforetakenes nasjonale innkjøpsselskap og gjennomfører anskaffelser, samt avtaleforvaltning av disse, på vegne av landets fire regionale helseforetak og deres underliggende helseforetak. Foretaket ble stiftet 17. desember 2015. Sykehusinnkjøp HF er organisert som en del av spesialisthelsetjenesten, og de overordnede politiske mål for helsetjenesten skal gjelde for virksomheten. Sykehusinnkjøp HF skal utføre sine oppgaver og gjennomføre styringskravene innenfor de rammer og mål som er gitt og de ressurser som blir stilt til rådighet.

Sykehusinnkjøp HF er eid av de fire regionale helseforetakene, - Helse Sør-Øst RHF med 25 %, Helse Vest RHF med 25%, Helse Midt-Norge RHF med 25 % og Helse Nord RHF med 25 %.

Foretaket er finansiert dels gjennom rammefinansiering (tilskudd) fra eierne og dels inntekter på tjenesteleveranser til helseforetakene. I tillegg finansieres deler av virksomheten av administrasjonsgebyr basert på omsetning i inngåtte nasjonale avtaler.

Foretakets formål er å utøve en spesialisert og profesjonell innkjøpstjeneste for spesialhelsetjenesten. Foretaket skal ha strategisk og operativt ansvar for innkjøp i spesialisthelsetjenesten. Foretaket skal kun tilby tjenester til sine eiere, deres heleide virksomheter og ideelle virksomheter med driftsavtale med de regionale helseforetakene. Foretaket kan også levere tjenester til virksomheter underlagt, eller heleid av, Helse- og omsorgsdepartementet som medvirker til å levere spesialisthelsetjenester. Gevinster av innkjøpsarbeidet skal tilfalle helseforetakene.

Foretaket har sitt hovedkontor i Vadsø kommune.

Foretakets innkjøpsvirksomhet er organisert i divisjoner og har kontorer på følgende steder:

DIVISJON	LOKASJON
Nord	Tromsø, Bodø, Kirkenes, Harstad, Mo i Rana
Midt-Norge	Trondheim, Ålesund, Molde, Stjørdal, Levanger
Vest	Bergen, Stavanger, Haugesund, Fonna, Førde, Nordfjordeid
Sør-Øst	Drammen, Oslo, Gjøvik, Lørenskog, Sarpsborg, Skien, Arendal, Grimstad, Kristiansand
Legemidler	Oslo
Nasjonale tjenester	Vadsø, Tromsø

2. Utvikling i resultat og stilling, samt resultatdisposisjon

I 2016 ble foretaket etablert og kom i drift fra november samme år. 2017 er foretakets første hele driftsår. Dette må hensyntas ved sammenligning av regnskapstallene for 2017 mot 2016.

Foretaket fikk et negativt resultat i 2016 som følge av etableringen av foretaket. Egenkapitalen ble derfor styrket med kr. 5.600.000 i løpet av 2017 ved at deler av en fordring de regionale helseforetakene hadde på Sykehusinnkjøp HF ble konvertert til egenkapital. Foretaket har etter dette en innskutt egenkapital på kr. 10.600.000.



Etter tilbakeføring av resultatet for de regionale divisjonene til respektive regionale helseforetak på til sammen kr 17.033.000, ble årsresultat for 2017 negativt med kr.- 598.688. Foretaket budsjetterer med null-resultat.

Av foretakets inntekter i 2017 har 60% bestått av rammefinansiering / tilskudd fra de regionale helseforetakene, 20% med administrasjonsgebyr basert på omsetning i inngåtte nasjonale avtaler og resterende 20% med inntekter på tjenesteleveranser til de underliggende helseforetak.

Styret er tilfreds med årets drift både hva gjelder økonomi og driftsresultat.

Foretakets årsresultat for 2017 er kr. – 598.688. Styret foreslår at underskuddet føres til fremføring av udekket tap.

3. Virksomheten i 2017

I tråd med oppdrag gitt i foretaksmøte 27. februar 2017 har Sykehusinnkjøp HF innrettet sin virksomhet slik at helseforetaket kan understøtte de krav og forventninger som stilles. Styret har hatt fokus på å sikre god drift i overgangsfasen. Strategisk og formelt er fokuset på stabil drift søkt sikret gjennom at det er etablert midlertidige samarbeidsavtaler med de avgivende virksomhetene og Sykehusinnkjøp HF, og disse følges inntil nye avtaler kommer på plass. Mer operasjonelt ble dette gjort ved å fokusere på at medarbeiderne skulle utføre oppgavene sine på samme måte som de gjorde («as-is») før de ble virksomhetsoverdratt for å sikre lokale og regionale anskaffelser med tilhørende tjenester.

Alle medarbeidere fra regionene og helseforetakene er i løpet av året blitt informert gjennom ulike kanaler om det pågående arbeidet med å etablere Sykehusinnkjøp HF. I tråd med arbeidsmiljølovens bestemmelser knyttet til virksomhetsoverdragelse, har det vært gjennomført drøftingsmøter mellom avgivende arbeidsgivere, Sykehusinnkjøp HF og arbeidstakernes organisasjoner.

Følgende innkjøpsenheter ble virksomhetsoverdratt til Sykehusinnkjøp HF i 2017:

- 1. januar 2017 fra Sykehuspartner HF til divisjon sør-øst
- 1. februar 2017 fra Helse Nord til divisjon nord
- 1. mai 2017 fra øvrige helseforetak i Helse Sør-Øst til divisjon sør-øst

De avgivende enhetene over har finansiert de virksomhetsoverdratte ressursene for 2017. I tillegg ble to personer virksomhetsoverdratt henholdsvis 1.april fra Helse Vest og 1. juli fra Helse Sør-Øst.

Sykehusinnkjøp HF har dokumenterte systemer for anskaffelses- og forvaltningsprosessene som skal sikre at kjerneaktiviteten planlegges, organiseres og utføres i samsvar med fastsatte krav i lovgivningen. Disse er imidlertid ulike fra divisjon til divisjon, og planlegges samordnet i omstillingsprosessen. Arbeidet med omstillingsprosjektet er startet opp i 2017 og vil fortsette i 2018.

Organisering som «as-is» i 2017

Etter virksomhetsoverdragelsene av medarbeidere til Sykehusinnkjøp HF har organisasjonen, etter ønske fra de regionale helseforetakene og styret, blitt drevet som «as-is». «As-is»-organiseringen, som i første driftsfase har vært viktig for å sikre operative leveranser til foretakene, betyr samtidig at divisjonene fortsatt er ulikt organisert og har ulikt planverk, ulike arbeidsprosesser, ulike maler, ulike relasjoner og kontaktflater mot helseforetakene, og ikke minst ulikt fokus på kategoribasert innkjøp.

Sykehusinnkjøp HF forvalter en betydelig anskaffelsesportefølje. I 2017 sto det 1.162 anskaffelser på Sykehusinnkjøp sin anskaffelsesplan. Foretaket leverer i all hovedsak på de anskaffelser som gjennomføres. Pr. november 2017 var 503 anskaffelser under arbeid, 206 var ikke startet, og 453 var



avsluttet. Ettersom oppstart av anskaffelsesprosjektene er fordelt ut over året (de siste med oppstart i desember), er det ikke slik at alle anskaffelser på planen var planlagt ferdigstilt i 2017. Årlig verdi av disse anskaffelsene er estimert til 14,8 milliarder.

Det foreløpige bildet viser at det er et betydelig arbeid med å bringe avtaledekningen opp på akseptabelt nivå, både innenfor hver region, men også innenfor den enkelte kategori.

Personell og kompetansebehov

I 2017 har Sykehusinnkjøp HF hatt fokus på å konsolidere driften og sikre leveranser av tjenester til regionale helseforetak og helseforetak i en «as is»-organisering som speiler de virksomhetene som er virksomhetsoverdratt til Sykehusinnkjøp HF. Det vil gjennomføres en kompetansekartlegging knyttet opp mot omstillingsprosjektets fase 1 som igangsettes i januar 2018.

Medvirkning fra brukere og ansatte

Medarbeiderperspektivet har vært i fokus ved etableringen av Sykehusinnkjøp HF og ved virksomhetsoverdragelse av personell til foretaket. Medarbeidere har gjennom året vært informert om etableringen av foretaket gjennom informasjonsmøter og andre kanaler. Videre har det, i tråd med kravene i arbeidsmiljølovens bestemmelser om virksomhetsoverdragelse, vært gjennomført 4 drøftingsmøter mellom Sykehusinnkjøp HF, avgivende arbeidsgivere og arbeidstakernes organisasjoner.

Sykehusinnkjøp HF har opprettet faste kontaktmøter mellom arbeidsgiver og hovedtillitsvalgte i foretaket. Kontaktmøtene har blitt avholdt to ganger i måneden gjennom høsten der arbeidsgiver har informert om og lagt fram saker som berører foretakets medarbeidere.

Arbeidstakerorganisasjonene har brukt høsten på å organisere seg, få medlemsoversikt, konsolidere seg og avholde valg. Fra 01.01.18 er det valgt tillitsvalgte i henhold til bestemmelsene i Hovedavtalen mellom partene. Foretaket har også fått valgt verneombud i hver divisjon, samt hovedverneombud på foretaksnivå. I tillegg er det valgt arbeidstakersidens medlemmer til Arbeidsmiljøutvalg (AMU). Dermed blir AMU i foretaket konstituert tidlig i 2018. AMU vil behandle viktige saker som vernestruktur i foretaket, varslingsrutiner, felles HMS-håndbok med mer.

Det ble besluttet at ansatte fra hver divisjon, samt hovedverneombud og representant for de tillitsvalgte skal utgjøre omstillingsprosjektgruppen som skal gi beslutningsgrunnlag for ledergruppen for omstillingens første fase. Prosjektet har stort fokus på medvirkning, informasjon og kommunikasjon, samt gode prosesser for å ivareta medarbeidere og dra nytte av deres kompetanse og erfaring.

4. Redegjørelse for årsregnskapet

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet en rettvise oversikt over utviklingen og resultatet av helseforetakets virksomhet og stilling. Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Sykehusinnkjøp HF har finansiert sine investeringer med midler fra den løpende drift.

Ut fra en samlet vurdering ansees den finansielle risikoen for lav, spesielt med tanke på at foretaket er eid av de statlige, regionale helseforetakene. Foretakets organisasjonsform innebærer at eierne er gjensidig ansvarlig for Sykehusinnkjøp HF sin drift, herunder dekning av eventuelle underskudd.



5. Fortsatt drift og økonomisk utvikling 2018

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at det er grunnlag for fortsatt drift og årsregnskapet for 2017 er utarbeidet under denne forutsetning. Det vises i denne forbindelse også til helseforetakslovens § 5.

I henhold til selskapets foreløpige budsjett for 2018 estimeres det driftsinntekter på kr 289.506.000, mot kr. 237.794.770 i 2017. Av inntektene er ca. 70% rammefinansiering fra eierne for 2018. Foretaket budsjetterer med null-resultat.

6. Ansatte, arbeidsmiljø og likestilling

I Sykehusinnkjøp HF var det ved utgangen av året 244 ansatte, mot 124 ansatte i 2016.

Sykefraværet var på 2,9% i 2017. Med kun 2 måneders drift og 15 effektive årsverk i 2016, blir sammenligning mot 2016 ikke relevant.

Ingen arbeidsrelaterte skader eller ulykker er registrert siste år i Sykehusinnkjøp HF.

Styret anser arbeidsmiljøet som godt, noe som bekreftes i en lav turnover. Foretaket legger vekt på arbeidsmiljøfremmende tiltak.

Styret har en kjønnsfordeling på 50%. Ledergruppen består av 5 kvinner og 4 menn. De ansatte i foretaket er fordelt med 49,6% kvinner og 50,4% menn. Sykehusinnkjøp HF arbeider aktivt for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering. Foretaket ansetter de best kvalifiserte søkere til stillinger uavhengig av kjønn og etnisk bakgrunn.

7. Ytre miljø

Styret i Sykehusinnkjøp HF legger til grunn at foretaket er av en slik karakter at det ikke forurensar det ytre miljø.

8. Forskning og utvikling

Sykehusinnkjøp HF er ikke en forskningsrelatert virksomhet, men skal aktivt bidra til utvikling og nytenkning som del av anskaffelsesprosessene.

15. mars 2018
Styret for Sykehusinnkjøp HF

Steinar Marthinsen
Styreleder

Per Karlsen
Nestleder

Ingerid Gunnerød
Styremedlem

Kate-Mari Hagen
Styremedlem

Ann Elisabeth Rødvei
Styremedlem

Tor Einar Løkke Pedersen
Styremedlem