

Sykehusinnkjøp HF

Organisasjonsnummer 916 879 067

Telefon 78 95 07 00

post@sykehusinnkjop.no

Sykehusinnkjøp HF, Postboks 40, 9811 Vadsø

Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

[Undertittel]

Godkjent av:	Styret
Gyldig fra:	Mars 2023
Gjelder for:	Ledende personer i Sykehusinnkjøp HF
Dokumenteier:	Administrerende direktør
Versjon:	1.0
Mnd:	Desember
År:	2022

Innholdsfortegnelse

1	Innledning	2
2	Generelle forhold	2
3	Pensjonsytelser	2
4	Sluttvederlag	2
5	Ellers gjelder følgende retningslinjer	3
6	Versjonshistorikk.....	3

1 Innledning

Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel utarbeides av Nærings- og fiskeridepartementet. Nye retningslinjer datert 30. april 2021 tydeliggjør de forventninger staten som eier har knyttet til godtgjørelse til ledende ansatte i selskaper med statlig eierandel. Retningslinjene gir skjerpede krav til begrunnelse og klarere krav til oppfølging og rapportering av lønnsutviklingen.

Retningslinjene for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretaket dekker sammen med Lønnspolitikken for Sykehusinnkjøp HF de generelle og spesifikke forventninger våre eiere har til avlønning av ledende personer.

2 Generelle forhold

- Lederlønningene skal være konkurransedyktige, men ikke lønnsledende sammenlignet med tilsvarende selskaper med samme kompleksitet.
- Hovedelementet i en kompensasjonsordning skal være den faste grunnlønnen.
- Kompensasjonsordningene skal utformes slik at lønn ikke påvirkes av eksterne forhold som ledelsen selv ikke kan påvirke.
- Administrerende direktør må kunne forvente en lønnsutvikling i tråd med lønnsutviklingen i samfunnet ellers.
- De enkelte elementer i en lønnspakke skal vurderes samlet, med fast lønn og andre goder som pensjoner og sluttvederlag som en helhet. Styret skal ha en oversikt over den samlede verdi av den enkelte leders avtalte kompensasjon. Dette betyr i tillegg til administrerende direktør ledere på nivå 2 i organisasjonen.
- Det er styrets ansvar å fastsette retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte. Administrerende direktørs godtgjørelse fastsettes av styret.
- Styret skal påse at lederlønsordningene ikke gir uheldige virkninger for helseforetaket eller svekker dets omdømme.
- Medarbeidere i ledelsen skal ikke ha særskilt godtgjørelse for styreverv i andre selskaper i samme foretaksgruppe.
- Variabel lønn skal ikke benyttes ved fastsettelse av lederlønn.

3 Pensjonsytelser

- Pensjonsvilkår skal være på linje med andre ansattes vilkår i Sykehusinnkjøp HF.
- For ansatte i Sykehusinnkjøp HF skal samlet pensjonsgrunnlag ikke overstige 12 G (Folketrygdens grunnbeløp).

4 Sluttvederlag

I henhold til arbeidsmiljøloven § 15-16 er det kun virksomhetens øverste leder, dvs. administrerende direktør, som med rettsvirkning kan frasi seg sitt oppsigelsesvern. Det innebærer at evt. avtaler om dette med andre ledende ansatte ikke vil være rettslig bindende. For at administrerende direktør rettsgyldig skal kunne frasi seg oppsigelsesvernet, må det dessuten tas inn en egen klausul i arbeidsavtalen der dette uttrykkelig kommer frem, jf. lovens § 15-16 (2).

5 Ellers gjelder følgende retningslinjer

- Dersom den ledende ansatte selv tar initiativ til å avslutte arbeidsforholdet, skal det ikke gis sluttvederlag.
- Sluttvederlag og lønn i oppsigelsestid skal normalt ikke overstige 12 måneders fastlønn.
- Ved ansettelse i ny stilling eller ved inntekt fra næringsvirksomhet som vedkommende er aktiv eier av, skal sluttvederlaget reduseres med et forholdsmessig beløp beregnet på grunnlag av den nye årsinntekten. Reduksjon kan først skje etter at vanlig oppsigelsestid for stillingen er ute.
- Sluttvederlaget kan holdes tilbake hvis vilkårene for avskjed foreligger, eller hvis det i perioden hvor det ytes sluttvederlag oppdages uregelmessigheter eller forsømmelser som kan lede til erstatningsansvar eller at vedkommende blir tiltalt for lovbrudd.

Administrerende direktør vil se til at avtaler om sluttvederlag med ledende ansatte er i tråd med dette.

6 Versjonshistorikk

Dato	Versjonsnr	Merknad til denne versjonen
15.11.2022	1.0	Nytt dokument