

Saksfremlegg til styret i Sykehusinnkjøp HF

Sak 30/2023

Møtedato:	30. mars 2023
Saksbehandler:	Lars-Johan Frøyland
Divisjon/fellesfunksjon:	Forretningsutvikling
Sakstype:	☐ Beslutningssak ☒ Orienteringssak ☐ Temasak
Offentlighetsvurdering:	☒ Offentlig sak ☐ Unntatt offentlighet etter §__
Tidligere behandlet i styret/saks-nr.:	

Orientering om Oppdragsdokument 2023

Styret i Sykehusinnkjøp HF inviteres til å treffe følgende vedtak:

1. Styret tar oppdragsdokumentet 2023 til orientering.
2. Styret ber administrerende direktør om å innarbeide oppdragene i oppdragsdokumentet i virksomhetsplanene for Sykehusinnkjøp HF, og rapportere status for oppdragene til styret i forbindelse med de tertialvise rapporteringene.

Vadsø, 23. mars 2023

Bente Hayes

administrerende direktør



1. Hva saken gjelder

I denne saken gir administrerende direktør en orientering om oppdragsdokumentet for 2023. Oppdragsdokumentet ble mottatt i foretaksmøte den 13. februar 2023.

2. Hovedpunkter og handlingsalternativer

Oppdragsdokumentet gir en sammenstilling av de regionale helseforetakenes oppdrag og bestilling til Sykehusinnkjøp HF for 2023. Helseforetaket skal utføre sine oppgaver og gjennomføre styringskravene innenfor de rammer og mål som er gitt og de ressurser som blir stilt til rådighet.

Oppdragsdokumentet 2023 har fått et nytt punkt (pkt. 3.) som peker på at styrene i de regionale helseforetakene i 2022 vedtok målbilder for de felleseide helseforetakene. Disse målbildene inngår i de regionale utviklingsplanene og er førende for utviklingsretningen for de felleseide helseforetakene.

Det vedtatte målbildet og den strategiske retningen for Sykehusinnkjøp HF, er tatt inn i nytt punkt 8 under de virksomhetsspesifikke oppdragene for helseforetaket. De regionale helseforetakene vil at Sykehusinnkjøp HF skal:

1. Utvikle et sømløst og tett samspill med helseforetakene
2. Videreutvikle organisasjonens kompetanse og gjennomføringsevne innen offentlige anskaffelser
3. Drive innkjøpsarbeid som skaper målbare resultater

1. juli 2022 trådte den nye Åpenhetsloven¹ i kraft. Dette er omtalt både under punkt 4 «Styringsbudskap fra de regionale helseforetakene for 2023» og som et virksomhetsspesifikt oppdrag punkt t). I sistnevnte punkt ber de regionale helseforetakene om at Sykehusinnkjøp HF ivaretar det lovpålagte arbeidet med aktsomhetsvurderinger knyttet til anskaffelser foretaket gjør på vegne av helseforetakene. I forlengelsen av dette bes det om at Sykehusinnkjøp HF ivaretar informasjonsplikten og redegjørelsesplikten på en måte som oppfyller lovens krav til helseforetakene for disse anskaffelsene.

Under punkt 4 l) pekes det på eierskapsmeldingen² sitt fokus på lederlønninger, og at godtgjørelse til ledende personer, ut fra et moderasjonshensyn, ikke skal være høyere enn nødvendig for å rekruttere og beholde ønsket kompetanse. Det legges til grunn at Sykehusinnkjøp HF følger statens forventninger slik de fremkommer i eierskapsmeldingen. Foretaksmøte godkjente den 13. februar 2023 «Retningslinjer for lønn og annen av godtgjørelse til ledende personer» for foretaket.

Sykehusinnkjøp HF er gitt ett utredningsoppdrag for 2023. Dette er innenfor legemiddelområdet, hvor oppdraget handler om å utrede muligheten for å gjennomføre legemiddelanskaffelser, og hvor de regionale helseforetakene forplikter seg til å kjøpe et bestemt volum legemidler. Ellers er det innenfor legemiddelområdet gitt flere oppdrag, herunder oppdrag knyttet til håndtering av masterdata i oppgjørsordningen mellom Apotekforeningen og de regionale helseforetakene, oppfølging av nordisk legemiddelstrategi, samt kartlegging av muligheten for økt bruk av helsedata som grunnlag for å etablere alternative prisavtaler. Et tidligere oppdrag fra 2018 som omhandlet legemidler som kan benyttes i leveranser /pakking av endoser for å støtte opp under det pågående

¹ «Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold»

² Meld. St. 6 (2022 –2023) Et grønnere og mer aktivt statlig eierskap



arbeidet til helseforetakene med å etablere lukket medikasjonssløyfe er å finne igjen i årets oppdragsdokument.

Det er i tillegg presisert at Sykehusinnkjøp HF skal prioritere arbeidet med tiltakene i rapporten «Raskere saksbehandling» i Nye Metoder. Et arbeid som Sykehusinnkjøp HF allerede er godt i gang med. Her er det satt i gang fire arbeidsgrupper, hvorav to arbeidsgrupper, henholdsvis arbeidsgruppe om PD1/PDL1 og arbeidsgruppe om tidlig vurdering av sammenlignbare legemidler. Arbeidsgruppen som omhandler anmodning i stedet for bestilling, er Sykehusinnkjøp HF deltaker inn i. Siste arbeidsgruppen er en referansegruppe til Nye Metoder og der er Sykehusinnkjøp HF observatør. Ytterligere oppdrag innen Nye Metoder er at Sykehusinnkjøp HF skal delta aktivt inn i arbeidet med tilpassinger for bedre håndtering av ikke-legemidler/medisinsk utstyr. Dette er et viktig område for Nye Metoder fremover og her har Sykehusinnkjøp HF signalisert i økonomisk langtidsplan at dette vil kreve ressurser.

Beredskap er viet oppmerksomhet i et nytt punkt s). Her fremgår det at Sykehusinnkjøp HF skal bistå de regionale helseforetakene med å videreføre arbeidet med etablering av beredskapslager både for legemidler og kritisk materiell.

For øvrig pekes det i Oppdragsdokumentet på at det fortsatt er behov for at foretaket konsoliderer sin virksomhet med sikte på å fullføre arbeidet knyttet til tidligere oppdrag. Dette gjelder for eksempel oppdrag som omhandler arbeidet med kategoriplaner og styringsmodell for anskaffelser.

Oppsummert har Sykehusinnkjøp HF fått følgende virksomhetsspesifikke oppdrag for 2023:

- n) Kategoriplaner
- o) Styringsmodell for anskaffelser
- p) Legemidler og nye metoder
- q) Informasjonssikkerhet i anskaffelser
- r) Avtaleforvaltning og leverandøroppfølging
- s) Beredskap
- t) Åpenhetsloven

Administrerende direktør har fordelt det administrative ansvaret for de ulike oppdragene slik tabellene nedenfor viser:

Felles styringsbudskap til de felleseide helseforetakene

Oppdrag	Ansvar
a) Styring og oppfølging av felleseide helseforetak	Dir. økonomi og virksomhetsstyring
b) Innsyn og internrevisjon	Dir. økonomi og virksomhetsstyring
c) Medvirkning fra konserntillitsvalgte og konsernverneombudene	Dir. organisasjon og samfunnskontakt
d) Brukermedvirkning	Dir. forretningsutvikling
e) Synliggjøring av totale kostnader ved deltagelse i prosjekter og prosesser	Dir. økonomi og virksomhetsstyring
f) Informasjonssikkerhet og personvern	Dir. økonomi og virksomhetsstyring
g) IKT-anskaffelser	Dir. økonomi og virksomhetsstyring
h) Økonomisk langtidsplan og synliggjøring av gevinster	Dir. økonomi og virksomhetsstyring
i) Klima og miljø	Dir. forretningsutvikling
j) Åpenhetsloven	Dir. forretningsutvikling
k) Beredskap og sikkerhet	Dir. økonomi og virksomhetsstyring
l) Lønn og annen godtgjørelse til ledende personer	Adm. direktør
m) Kontaktpersoner for forebygging av voldsrisiko	Dir. organisasjon og samfunnskontakt



Virksomhetsspesifikke oppdrag for Sykehusinnkjøp HF for 2023

Oppdrag	Ansvar
n) Kategoriplaner	Dir. forretningsutvikling
o) Styringsmodell for anskaffelser	Divisjonsdirektør nasjonale tjenester
p) Legemidler og nye metoder	Divisjonsdirektør legemidler
q) Informasjonssikkerhet i anskaffelser	Divisjonsdirektør nasjonale tjenester
r) Avtaleforvaltning og leverandøroppfølging	Dir. forretningsutvikling
s) Beredskap	Dir. forretningsutvikling
t) Åpenhetsloven	Dir. forretningsutvikling

Oppdragene vil også bli tatt inn i foretakets virksomhetsplan for 2023, og fulgt jevnlig opp administrativt gjennom ledelsens gjennomgåelse, før tertialrapporteringene til de regionale helseforetakene.

Rapportering til eierne

I Oppdragsdokumentet er det tatt inn følgende frister for rapportering på kravene i oppdragsdokumentet for 2023:

- 05.04.2023 Innspill økonomisk langtidsplan (ØLP)
- 15.05.2023 1. tertialrapport
- 15.09.2023 2. tertialrapport
- 12.01.2024 Foreløpig årsregnskap 2023
- 31.01.2024 Årlig melding
- 23.02.2024 Endelig årsregnskap og årsrapport 2023

3. Anbefaling

De regionale helseforetakenes målbilde for Sykehusinnkjøp HF gir sammen med oppdragsdokumentet en tydelig retning for videre drift og utvikling av foretaket.

Mange av aktivitetene og tiltakene som etableres for å svare ut føringer, krav og forventninger fra eierne, strekker seg over flere år. Det er derfor naturlig at foretaket konsoliderer sin virksomhet med sikte på å fullføre arbeidet knyttet til tidligere oppdrag.

Gjennomføring av anskaffelser og forvaltning av avtaler er Sykehusinnkjøp HF sine kjerneoppgaver. Oppdragsdokumentet for 2023 legger til grunn en høy aktivitet og fortsatt utvikling av foretaket. De virksomhetsspesifikke oppdragene vil bidra til ytterligere forbedring og utvikling av kjerneoppgavene, gjennom fokus på kategoriarbeid, styringsmodeller, modeller for gevinstberegning, samt avtaleforvaltning og leverandøroppfølging.

Tilsvarende vil utviklingsarbeidet innen legemiddelområdet som oppdragsdokumentet legger opp til, i sum trolig føre til viktige bidrag til raskere saksbehandling innen legemiddelområdet (Nye Metoder), samt sikring av forsyning og beredskap gjennom alternative prismodeller og forpliktende volumbestemte innkjøp.



Administrerende direktør ser det som hensiktsmessig å innarbeide oppdragene fra oppdragsdokumentet i virksomhetsplanen til Sykehusinnkjøp HF. En slik prosess vil avklare målbilde(r), tidsfrister og ansvarlige for hvert oppdrag, og forenkle oppfølgingen av alle tiltakene. Oppdragsmengden stiller også store krav til at ledelsen i Sykehusinnkjøp HF i fellesskap prioriterer og følger tett opp arbeidet med å løse oppgavene som er gitt i oppdragsdokumentet sammen med andre oppgaver i virksomhetsplanen.

Rapporteringen på status blir gjennomført i forbindelse med ledelsens gjennomgåelse og tertialrapporteringen til våre eiere. Tertialrapporteringene vil bli forelagt styret til orientering.

Trykte vedlegg

- Oppdragsdokumentet 2023 for Sykehusinnkjøp HF