

Saksfremlegg til styret i Sykehusinnkjøp HF

Sak 50/2023

Møtedato:	16. juni 2023
Saksbehandler:	Tom Ivar Haukland
Divisjon/fellesfunksjon:	HR
Sakstype:	☐ Beslutningssak ☒ Orienteringssak ☐ Temasak
Offentlighetsvurdering:	☒ Offentlig sak ☐ Unntatt offentlighet etter §__
Tidligere behandlet i styret/saks-nr.:	

ForBedring 2023 - resultat og oppfølging

Styret i Sykehusinnkjøp HF inviteres til å treffe følgende vedtak:

1. Styret tar saken til orientering og ber administrerende direktør følge opp resultatene og det videre arbeidet med tiltaksgjennomføring.

Vadsø, 9. juni 2023

Bente Hayes

administrerende direktør



1. Hva saken gjelder

Medarbeiderundersøkelsen ForBedring ble gjennomført for fjerde gang i Sykehusinnkjøp HF. Undersøkelsen var åpen for besvarelse i perioden 7. mars - 4. april. Undersøkelsen gjennomføres årlig og samtidig i alle fire helseregioner. Alle ansatte inviteres til å delta, og deltagelsen i år ble 94 %. Formålet med medarbeiderundersøkelsen er forbedring av arbeidsmiljø og pasientsikkerhetskultur.

Administrerende direktør ønsker med denne saken å orientere kort om deltakelse, hovedfunn, status i arbeidet i dag og hvordan undersøkelsen er planlagt fulgt opp videre i 2023.

2. Hovedpunkter og handlingsalternativer

Det er Sykehuspartner HF som administrerer undersøkelsen. Samtlige rapporter/resultater for divisjoner og avdelinger/enheter ble oversendt foretaket i uke 18.

2.1. Deltakelse

Administrerende direktør hadde i forkant av undersøkelsen satt et internt mål om minimum 90 % deltagelse. Et mål som ble kommunisert ut tydelig i hele organisasjonen. Det er ekstra gledelig å se at hele 286 medarbeidere deltok i undersøkelsen, noe som tilsvarer 94 % deltagelse. Dette er en betydelig økning sammenlignet med foregående år, hvor deltakelsen var på 64 %.

Svarprosenten fordelte seg slik i divisjonene/enhetene:

- | | |
|--------------------------------|-------|
| • Fellesfunksjoner | 93 % |
| • Divisjon nasjonale tjenester | 97 % |
| • Divisjon legemidler | 97 % |
| • Divisjon nord | 100 % |
| • Divisjon Midt-Norge | 90 % |
| • Divisjon vest | 87 % |
| • Divisjon sør-øst | 95 % |

2.2. Hovedfunn

Det er uendrede eller bedre resultater i 2023 enn foregående år, med unntak av temaene psykososialt arbeidsmiljø, fysisk miljø og oppfølging. De nevnte temaene har en minimal nedgang og har fortsatt en høy score. Disse vil uavhengig av høy score følges tettere opp.

Rapporten for Sykehusinnkjøp HF som helhet viser ikke noen signifikante resultater som er relevant for foretaket. Slike utslag vises normalt ikke før en ser detaljert gjennom resultatene på avdelingsnivå.

2.3. Status i arbeidet

ForBedring er et dialogverktøy, og det er derfor viktig med god oppfølging av resultatet, slik at formålet med undersøkelsen skal kunne etterleves. Alle ledergruppene i divisjonene/enhetene har i den anledning vært invitert til orienteringsmøter i uke 20 og 21. Dette for å sikre en mest mulig lik og god oppfølging i hele foretaket. Tema på disse møtene var videre oppfølging med særlig vekt på roller, inkludering, medvirkning, forventning til prosess, utarbeidelse av mål og tiltak, evaluering samt videre oppfølging i 2023.



2.4. Videre oppfølging i 2023

Alle divisjonene og avdelinger/enheter følges tett opp med oppfølgingsarbeidet for å sikre utarbeidelse av handlingsplan og overholdelse av frister. Videre plan for forbedringsundersøkelsen:

- Utarbeidelse av handlingsplan 3. juli 2023
- September 2023 – oppfølging; status i divisjoner og avdelinger/enheter
- Desember 2023 – oppfølging; status i divisjoner og avdelinger/enheter

I likhet med tidligere år vil også arbeidsmiljøutvalget (AMU) følge opp og behandle forbedringsundersøkelsen. Administrerende direktør vil orientere arbeidsmiljøutvalget om resultatene fra undersøkelsen, tiltaksplaner og status i det videre arbeidet med å følge opp undersøkelsen.

3. Anbefalinger

Administrerende direktør anbefaler at styret tar saken til orientering, og vil følge opp resultatene og det videre arbeidet med tiltaksgjennomføring.