

Saksfremlegg til styret

Møteinformasjon	Innhold
Møtedato	15. juni 2026
Saksansvarlig	Geir Arne Eriksen
Divisjon	Stab
Sakstype	Orienteringssak
Offentlighetsvurdering	Offentlig sak
Tidligere behandlet i styret/saksnr.	

Sak 43/2026

Foretaksrapport per mai 2026

Styret inviteres til å treffe følgende vedtak:

1. Styret tar foretaksrapport per mai 2026 til orientering.

Vadsø, 10. juni 2026

Bente Hayes

administrerende direktør



1. Hva saken gjelder

Foretaksrapporten skal gi et bilde av hva foretaket leverer av tjenester, til hvilken kvalitet, og med hvilken ressursbruk. Arbeidet med aktivt å heve kvaliteten på foretakets grunndata og rapportering er et kontinuerlig arbeid og videreutvikles gjennom innføring av Kardia og analyseverktøyet Fabric. Etter hvert som datagrunnlaget utvides, vil foretaksrapporteringen tilpasses og utvides i samarbeid med styret.

Administrerende direktør legger frem foretaksrapport per mai 2026 (vedlegg 1).

2. Hovedpunkter og handlingsalternativer

Økonomi

Resultat per mai er på -4,7 millioner kroner og resultatavviket er -4,5 millioner kroner mot budsjett. Det negative resultatavviket er økt med 1,8 millioner kroner sammenlignet med siste rapportering per 1. tertial 2026. I tillegg til tidligere rapporterte forhold, som kjøp av eksterne tjenester samt økt møte- og reiseaktivitet, skyldes utviklingen også økte overtidskostnader og reduserte lønnsrefusjoner. Foretaket har også innarbeidet regnskapsmessig avsetning for høyere lønnsvekst enn den som er innarbeidet i deflator.

For å få foretakets økonomi i balanse har administrerende direktør besluttet å iverksette flere tiltak fra 2. juni 2026. Administrerende direktør mener at tiltakene skal bidra til å bedre foretakets økonomi i en positiv retning. Foreløpig resultatprognose for den ordinære driften kan estimeres til om lag 0 millioner kroner under den forutsetningen at organisasjonen lykkes med de tiltakene som er besluttet og iverksatt.

Det er vesentlig usikkerhet knyttet til prognose for kostnader til ekstern juridisk bistand og eventuelle saksomkostninger. Det er videre knyttet betydelig usikkerhet til de løpende avsetninger til pensjonsfond og pensjonskostnader.

Likviditeten vurderes fortsatt som god, men foretaket har sett behovet for å anmode om utbetaling av tidligere bevilget lån fra eierne. Låneopptaket er nå innarbeidet i foretakets likviditetsprognose for år 2026 og anmodning om utbetaling er sendt til våre eiere.

HR

Rullerende turnover siste 12 måneder er på 8,2 %. 29 medarbeidere har sluttet i løpet av de siste 12 månedene. 2026 viser foreløpig en tydelig nedgang sammenlignet med 2025, med kun 5 fratredelser per mai.

Foretaket har det siste året prioritert tiltak for å styrke rekruttering, mottak og utvikling av medarbeidere og ledere. Dette omfatter blant annet videreutvikling av introduksjonsprogram for både medarbeidere og ledere, innføring av kompetanseportal og læringsportal, revidert lønnspolitikk, samt utvikling og drift av Akademiet som en del av kompetansehuset. Tiltakene videreføres i 2026 som en del av det langsiktige arbeidet med å styrke foretakets attraktivitet som arbeidsgiver, bidra til kompetanseutvikling og legge til rette for økt stabilitet og redusert turnover.

Sykefravær rapporteres med én måneds etterslep. Ved utgangen av april var det rullerende sykefraværet for siste 12-månedersperiode 4,4 %, noe som er lavere enn foretakets mål om et sykefravær under 4,8 %, og en ytterligere reduksjon siden tertialrapportering.



Sykehusinnkjøp HF arbeider systematisk med helsefremmende tiltak som skal bidra til fysisk aktivitet, sosialt fellesskap og trivsel i arbeidshverdagen. Tiltakene understøtter et godt arbeidsmiljø og kan over tid bidra til å redusere sykefravær og styrke nærvær. Foretaket har samtidig identifisert variasjoner i oppfølging av sykefravær mellom avdelinger og har derfor styrket innsatsen særlig rettet mot enkelte divisjoner og nye ledere. Dette omfatter blant annet tydeligere rutiner, forbedret systemstøtte og mer målrettet opplæring i sykefraværsoppfølging.

Arbeidet med å styrke nærvær videreføres i 2026, blant annet gjennom økt oppmerksomhet på kvinnehelse og andre tiltak som inngår i den oppdaterte livsfasepolitikken.

Driftsrelaterte forhold

Det overordnede bildet for foretakets leveranser til våre kunder er stabilitet og viser god fremdrift til tross for implementering av nytt KGV/KAV system Ivalua og de utfordringene organisasjonen har hatt siden det ble tatt i bruk 24. mars. Det er levert 393 anskaffelser med en total verdi på ca. 12,2 milliarder kroner så langt i år. Dette er en nedgang på 64 anskaffelser, men en økning på 5,1 milliarder kroner sammenlignet med samme periode i fjor.

Iht. plan

Leveranse iht. plan siste 12 måneder har variert noe mellom 77 % og 81 %. KPI-en har siden februar vært stabil på omtrent 80 % med en svak økning. Den ligger nå på 80,2 %, noe som er 0,7 prosentpoeng lavere enn tilsvarende periode i fjor. Leveranser innen KIR/MFV har forbedret seg kraftig i perioden, noe som har gjort opp for svake nedganger innen IKT og entrepris og STA. Følgende årsaker påpekes:

- Ny organisering har satt seg, samarbeid på tvers av regioner og med kunde er blitt enda bedre.
- Mange forsinkelser som er utenfor Sykehusinnkjøp HFs kontroll. For eksempel budsjettspørsmål og andre utsettelse fra kunde, spesielt innen IKT og entrepris.

Det understrekes fra kategoriene at forsinkelsene i liten grad har vesentlig konsekvens for kunde. Sykehusinnkjøp HF følger tett opp forsyningssituasjonen gitt den globale situasjonen.

Gevinstpotensial

Gevinstpotensialet har vært stabilt over tid og ligger på 5,1 %. En nedgang på 0,1 prosentpoeng siden sist.

Geopolitisk usikkerhet, høyt prioritert leveringssikkerhet og økte maskinvarepriser begrenser mulighetene for gevinster. I tillegg forventes det fortsatt at stor usikkerhet rundt tariff og «Most-Favoured Nation» vil bli en økende utfordring i tiden som kommer.

Markedsforhold

Lav konkurranse og direkte monopol er en gjengående utfordring innen flere kategoriområder. Alt fra store programvareleverandører og matvarekjeder til spesialiserte utstyrsleverandører og leverandører av medisinsk utstyr. Det er en økt prioritering innen flere anskaffelser å sørge for et sunt leverandørmarked over kortsiktige gevinster for å unngå en uhåndterbar kostnadsøkning i kommende anskaffelser, samt for å opprettholde stabile leveranser.

3. Anbefalinger

Administrerende direktør anbefaler at styret tar vedlagte foretaksrapport per mai til orientering.



Trykte vedlegg:

- Vedlegg 1 – Foretaksrapport per mai 2026