

Saksfremlegg til styret

Møteinformasjon	Innhold
Møtedato	22. oktober 2026
Saksansvarlig	Geir Arne Eriksen
Divisjon	Stab
Sakstype	Orienteringssak
Offentlighetsvurdering	Offentlig sak
Tidligere behandlet i styret/saksnr.	

Sak 69/2026

Foretaksrapport per september 2026

Styret inviteres til å treffe følgende vedtak:

1. Styret tar foretaksrapport per september 2026 til orientering.

Vadsø, 14. oktober 2026

Bente Hayes

administrerende direktør



1. Hva saken gjelder

Foretaksrapporten skal gi et bilde av hva foretaket leverer av tjenester, til hvilken kvalitet, og med hvilken ressursbruk. Arbeidet med aktivt å heve kvaliteten på foretakets grunndata og rapportering er et kontinuerlig arbeid og videreutvikles gjennom innføring av Ivalua og analyseplattformen, Fabric. Etter hvert som datagrunnlaget utvides, vil foretaksrapporteringen tilpasses og utvides i samarbeid med styret.

Administrerende direktør legger frem foretaksrapport per september 2026 (vedlegg 1).

2. Hovedpunkter og handlingsalternativer

Økonomi

Resultat per september er på minus 3,9 millioner kroner og resultatavviket er minus 5,5 millioner kroner mot budsjett. Det negative resultatavviket er redusert med 0,3 millioner kroner sammenlignet med siste rapportering per 2. tertial 2026. Tidligere har foretaket rapportert om forhold som forklarer det negative resultatet samt tiltak som er iverksatt for å få foretakets økonomi i balanse.

Et nytt forhold av betydning for resultatutvikling i september er at foretaket tapte forføyningssak (ambulansestasjon Halden til Sykehuset Østfold) og ble ilagt saksomkostninger på ca. 1,2 millioner kroner. På tross av det vesentlige kostnadspådraget er resultatavviket forbedret sammenlignet med forrige måned.

Administrerende direktør mener at de iverksatte tiltakene skal bidra til å bedre foretakets økonomi. Imidlertid kan det bli utfordrende å oppnå resultatmål på 0 millioner kroner. Administrerende direktør opprettholder tidligere rapportert estimat for resultatprognose på minus 3,0 millioner kroner.

Det er vesentlig usikkerhet knyttet til prognose for kostnader til ekstern juridisk bistand og eventuelle saksomkostninger. Det er videre knyttet betydelig usikkerhet til de løpende avsetninger til pensjonsfond og pensjonskostnader.

Foretakets likviditetssituasjon ble beskrevet i rapportering per 2. tertial 2026. Styret anmodet i styremøte 10. september om å sende en sak til Interregionalt økonomidirektørmøte om forlengelse av låneavtalene til 5 år. Sykehusinnkjøp HF har fått en tilbakemelding fra interregional controllergruppe om at nye låneavtaler med 5 års nedbetalingstid blir utarbeidet og sendt til foretaket.

HR

Rullerende turnover siste 12 måneder er per september på 6,3 %. I perioden har 23 medarbeidere sluttet i foretaket. Dette er en betydelig reduksjon fra 10,7 % i desember 2025, og turnover er nå under foretakets mål på 7 %. Utviklingen gjennom 2026 har vært positiv, med en gradvis reduksjon i rullerende turnover.

Foretaket har over tid prioritert tiltak for å styrke rekruttering, mottak, utvikling og oppfølging av medarbeidere og ledere. Dette omfatter blant annet videreutvikling av introduksjonsprogram for medarbeidere og ledere, kompetanse- og læringsportal, revidert lønnspolitikk samt utvikling og drift av Akademiet som en del av kompetansehuset. Tiltakene videreføres som en del av det langsiktige arbeidet med å styrke foretakets attraktivitet som arbeidsgiver, bidra til kompetanseutvikling og legge til rette for økt stabilitet.



Sykefravær rapporteres med én måneds etterslep. Ved utgangen av august var det rullerende sykefraværet for siste 12-månedersperiode 4,0 %, mot 5 % i begynnelsen av 12 måneders perioden. Dermed er foretaket fortsatt under målsetningen på 4,8 %, og den positive utviklingen fortsetter.

Sykehusinnkjøp HF arbeider systematisk med helsefremmende tiltak og oppfølging av sykefravær. Det er fortsatt oppmerksomhet på variasjoner i sykefravær og oppfølging mellom deler av organisasjonen. Arbeidet omfatter blant annet tydeligere rutiner, forbedret systemstøtte og målrettet lederstøtte og opplæring i sykefraværsoppfølging.

Arbeidet med å styrke nærvær og forebygge sykefravær videreføres gjennom tiltak knyttet til arbeidsmiljø og ulike livsfaser. Dette omfatter blant annet økt oppmerksomhet på kvinnehelse og andre tiltak i den reviderte livsfasepolitikken.

Driftsrelaterte forhold

Det overordnede bildet for foretakets leveranser til våre kunder er stabilt og viser god fremdrift til tross for implementering av nytt KGV/KAV system lvalua og de utfordringene organisasjonen har hatt siden det ble tatt i bruk 24. mars. Det har fra implementering av lvalua frem til juli i år vært en reduksjon i antall leverte anskaffelser siste 12 måneder. Denne trenden er snudd, og vi ser en økning både i august og september.

Det er levert 694 anskaffelser med en total verdi på ca. 16,8 milliarder kroner så langt i år. Dette er en nedgang på 46 anskaffelser, men en økning på 6,4 milliarder kroner sammenlignet med samme periode i fjor.

Iht. plan

Leveranse iht. plan siste 12 måneder har variert noe mellom 77,8 % og 81,3 %. Den ligger nå på 81 %, noe som er 1,4 prosentpoeng høyere enn tilsvarende periode i fjor. Leveranser innen KIR/MFV har forbedret seg kraftig i perioden, noe som har gjort opp for den svake nedgangen innen IKT og entreprise. Følgende årsaker påpekes:

- Ny organisering har satt seg, samarbeid på tvers av regioner og med kunde er blitt enda bedre. Spesielt fokus på å fange opp og videreformidle forsinkelser og uforutsette hendelser underveis i anskaffelser raskt gir resultater.
- Mye ad hoc og økt sykefravær internt hos Sykehusinnkjøp HF i perioden har påvirket leveranseevne. Det er også mange forsinkelser som er utenfor Sykehusinnkjøp HFs kontroll. For eksempel budsjettspørsmål og andre utsettelse fra kunde, spesielt innen IKT og entreprise.

Det understrekes fra kategoriene at forsinkelsene i liten grad har vesentlig konsekvens for kunde. Sykehusinnkjøp HF følger tett opp forsyningssituasjonen gitt den globale situasjonen.

Gevinstpotensial

Gevinstpotensialet har vært stabilt over tid og ligger på 5,2 %. En oppgang på 0,1 prosentpoeng siden sist. Kontinuerlig arbeid med å øke avtaledekning og samordne der det er riktig gir gevinstpotensial på områder det er generell prisøkning i.

Geopolitisk usikkerhet, høyt prioritert leveringssikkerhet og økte maskinvarepriser begrenser mulighetene for gevinster. I tillegg forventes det fortsatt at stor usikkerhet rundt tariffen og «Most-Favoured Nation» vil bli en økende utfordring i tiden som kommer.



Markedsforhold

Lav konkurranse og direkte monopol er en gjengående utfordring innen flere kategoriområder. Alt fra store programvareleverandører og matvarekjeder til spesialiserte utstyrsleverandører og leverandører av medisinsk utstyr. Det er en økt prioritering innen flere anskaffelser å sørge for et sunt leverandørmarked over kortsiktige gevinster for å unngå en uhåndterbar kostnadsøkning i kommende anskaffelser, samt for å opprettholde stabile leveranser. Det ble blant annet tatt et strategisk valg for å forbedre dette i anskaffelse på vaskeritjenester for HSØ denne gangen, selv om dette førte til økte kostnader for regionen.

3. Anbefalinger

Administrerende direktør anbefaler at styret tar vedlagte foretaksrapport per september til orientering.

Trykte vedlegg:

- Vedlegg 1 – Foretaksrapport per september 2026