

Årsrapport fra arbeidsmiljøutvalget 2018

Dato: 15. november 2018

Administrative forhold

Sykehusinnkjøp HFs Arbeidsmiljøutvalg (AMU) ble opprettet ved konstitueringsmøte den 6. februar 2018. Det er til sammen 8 medlemmer, 4 fra arbeidsgiversiden og 4 fra arbeidstakersiden. Øverste ledelse er representert i AMU. Hovedverneombudet er fast medlem i kraft av sitt verv. Øvrige medlemmer fra arbeidstakersiden er valgt ved flertallsvalg.

I 2018 har arbeidstakersiden hatt leder- og nestledervervet i AMU. Leder har vært Oskar Aanonsen med Per Scott Olsen som nestleder. Avdeling HR har, og vil videre, fungere som sekretariat for AMU.

Oversikt over medlemmene i AMU 2018:

Fra arbeidsgiversiden:

Kjetil M. Istad

Bente Hayes

Harald I. Johnsen

Silje Jakola-Fjeld

Fra arbeidstakersiden:

Oskar Aanonsen

Per Scott Olsen

Hilde Christin Eiken

Bård Skage

AMU har hatt 6 møter i 2018. I tillegg har AMU hatt en «workshop» med risikovurdering av det psykososiale arbeidsmiljøet som tema.

Hovedprioriteringer i 2018

Hovedprioriteringer for AMU har vært:

- **Etablering av AMU**

Det har vært arbeidet med å etablere AMU i Sykehusinnkjøp. Blant annet:

- Etablere kunnskap om AMUs arbeid
- Få på plass strukturer og de viktigste rutineene, blant annet rapportering av sykefravær.
- Organisering av vernetjenesten, antall verneombud, verneområder etc
- Gjennomføre lovpålagt opplæring for AMU-medlemmer og vernetjenesten

- **Omstillingsprosessen**

AMU har fulgt omstillingsprosessen i Sykehusinnkjøp HF ved å motta orientering om status på sine møter og gi uformelle tilbakemeldinger.

- **Risikoanalyse**

Ut fra omstillingsprosjektet og Sykehusinnkjøp HFs standard for risikovurderingsarbeid, har AMU gjennomført en risikovurdering av det psykososiale arbeidsmiljøet. Det er utarbeidet handlingsplan med beskrivelse av mål, risikoer, tiltak, ansvar og tidsfrister. Risikovurderingen har vært brukt til oppfølging av de mest aktuelle tiltakene.



Sykefravær

AMU har etablert oppfølging av sykefravær (egenmeldinger og sykemeldinger) i Sykehusinnkjøp HF som et fast oppfølgingspunkt. Statistikken viser at de fleste av Sykehusinnkjøp HFs enheter har et lavt nivå av sykefravær på ca 2-3,5%, men to enheter har fravær på 6-7%.

Systematisk helse-, miljø og sikkerhetsarbeid

Blant AMUs ansvarsområder er å «*etablere og vedlikeholde virksomhetens systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid*». Vedrørende dette vises det til etableringen av risikoanalyse ovenfor. Det er behov for å arbeide mer med dette fremover enn det AMU har fått gjort i startåret.

Sluttord

AMUs arbeid i 2018 har vært preget av godt samarbeid mellom arbeidstaker- og arbeidsgiversiden. Det er ikke rapportert til AMU om alvorlige eller kritiske forhold.

Inntrykket er at både det fysiske og det psykososiale arbeidsmiljøet er godt i Sykehusinnkjøp HF, men prosessen med å slå sammen personell fra så mange organisasjoner er til tider utfordrende også for arbeidsmiljøet.

15.11.2018

Oskar Aanonsen
AMU-leder