

Sak 83/2020

Saksfremlegg til styret i Sykehusinnkjøp HF

Orientering fra administrerende direktør

Møtedato:	18. desember 2020	
Tidligere behandlet i styret/saksnr.		
Type sak (orienteringssak, diskusjonssak, beslutningssak, temasak)	Orienteringssak	

Styret i Sykehusinnkjøp HF inviteres til å treffe følgende vedtak:

- Styret i Sykehusinnkjøp HF tar saken til orientering

Vadsø, 11. desember 2020

Kjetil M. Istad
Administrerende direktør



1. Helsevikarer – ekstraordinær bistand fra Sykehusinnkjøp HF til Hammerfest sykehus og Tromsø kommune

Det var et betydelig utbrudd av covid-19 smitte ved Hammerfest sykehus i oktober. Som følge av utbruddet oppsto det et akutt behov for helsepersonell. Etter oppdrag fra avtaleområdets styringsgruppe aktiverte Sykehusinnkjøp HF en beredskapsprosedyre for å skaffe helsevikarer til sykehuset. Prosedyren innebærer at Sykehusinnkjøp og avtaleleverandørene, gjennom daglige samarbeidsmøter, arbeider for å inndekke de løpende akutte behovene. Samarbeidet resulterte i at Hammerfest sykehus fikk inndekket sine akutte behov i perioden før sykehuset måtte stenge ned.

Etter oppdrag fra Helse Nord RHF benyttet Sykehusinnkjøp samme prosedyre når det oppsto en kritisk smittesituasjon i Tromsø og Tromsø kommune fikk et akutt behov for helsepersonell. Dette medførte at Tromsø kommune i en kritisk periode fikk dekket sine akutte behov av personell fra spesialisthelsetjenestens avtaleleverandører.

2. Har lansert felles kjørerregler for offentlige anskaffelser

Felles kjørerregler for offentlige anskaffelser ble lansert av statsråd Iselin Nybø i Nærings- og fiskeridepartementet 10. november 2020. Kjørerreglene kommer som et resultat av stortingsmelding 22 (2018–2019) Smartere innkjøp – effektive og profesjonelle offentlige anskaffelser.

Sykehusinnkjøp har bidratt aktivt i arbeidet med retningslinjene, og formålet med de felles kjørerreglene er å få en felles forståelse for hvilke anskaffelsesfaglige vurderinger, tiltak og beslutninger som kan bidra til bedre anskaffelsesprosesser og en sunnere konkurranse. Både offentlige oppdragsgivere og leverandørene har over tid sett behov for noen overordnede prinsipper, for å få så god samhandling som mulig, for å dempe konfliktnivået i anskaffelsene, og samtidig gjøre dem mer effektive. Kjørerreglene er ment som en «skikk og bruk»-liste som begge parter skal forankre internt og ha med seg i dialogen i anskaffelsesprosessen. Det er i stor grad samsvar mellom de nye kjørerreglene og Sykehusinnkjøps nye kjerneprosesser i styringssystemet.

3. Forhandlinger avsluttet

Arbeidsgiver og alle foreninger er kommet til enighet. Det har i år både vært lønnsforhandlinger og revisjon av overenskomstens del B. Under forutsetning av sentral godkjenning, vil alle medarbeidere få et generelt tillegg på 1,7 prosent av årslønn med virkningsdato 1.1.2020. Det er også enighet om å igangsette partssammensatt arbeid innenfor kompetanse, likestilling/likelønn og foreta en gjennomgang av lederstruktur for å se nærmere på om alle ledere på nivå 3 skal omfattes av overenskomsten eller ikke.

Alle medarbeidere har etter årets oppgjør en lik reisetidsordning. All reisetid som foregår utenom arbeidstid kompenseres 1:2. Som kompensasjon for en slik ordning, gis det ekstra halve fridager på julaften, nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag. I tillegg gis redusert arbeidstid på ordinære arbeidsdager i romjulen (mellom julaften og nyttårsaften) med arbeidstid fra kl. 10.00 til 15.30.

4. Økonomihåndbok lansert

En felles økonomihåndbok for Sykehusinnkjøp er nå ferdigstilt og tilgjengeliggjort. Målgruppen for økonomihåndboken er alle ansatte Sykehusinnkjøp HF, og skal sikre både interne og eksterne leveranser knyttet til budsjett, regnskap og rapportering.



Økonomihåndboken skal være et hjelpemiddel for alle som arbeider med regnskap og økonomi i helseforetaket. Den er utarbeidet med formål å samle og beskrive prosesser knyttet til økonomi- og regnskapsrelaterte oppgaver og ansvar. I tillegg skal økonomihåndboka sikre at foretakets prosesser er i samsvar med prinsipper og retningslinjer gitt av våre eiere, samt følger offentlig lovverk foretaket til enhver tid er underlagt.

5. Gevinstberegningsverktøy

Foretaket har nettopp lansert et nytt verktøy for gevinstregistrering. Verktøyet har fått navnet «Quantus», og det er gjennomført opplæring i alle divisjoner i foretaket. Divisjonene jobber nå med å gevinstberegne alle anskaffelser avsluttet i 2020. Verktøyet skal benyttes for å rapportere gevinster, og skal bidra til at Sykehusinnkjøp samler all gevinstrapportering på et sted uavhengig av divisjon og avdeling, som igjen vil gi en bedre muligheter til å synliggjøre gevinst på en enhetlig måte ovenfor helseforetakene.

Verktøyet skal også benyttes til risikovurdering fra nyttår. Dette erstatter en regnearkbasert løsning som benyttes til risikovurdering i dag.

6. Revisjon miljøpolicy

Sykehusinnkjøp er blitt bedt om å revidere sin miljøpolicy for miljøkrav i anskaffelser i oppdragsdokumentet for 2020. Revisjonen ble påbegynt vår 2020, men utsatt til høst 2020 pga covid-19.

Den reviderte miljøpolicyen ble sendt til høring hos de regionale helseforetakene oktober 2020 med høringsfrist 26.11.20. Helse Midt-Norge RHF og Helse Vest RHF har bedt om utvidet høringsfrist og fristen ble utsatt til 16.12.20. Helse Sør-Øst med underliggende helseforetak sendte inn høringsinnspill til fristen 26.11.20. Via våre nettsider ble også leverandører bedt om å spille inn til miljøpolicyen. To leverandører har sendt inn innspill. Det legges opp til at en revidert miljøpolicy kan vedtas tidlig 2021.

7. OU-arbeid

Sykehusinnkjøp HF har siden etableringen gjennomført en rekke omstillingsaktiviteter, og har i løpet av høsten også implementert nytt styringssystem og de fleste resultatene fra omstillingsprosjektets fase II. I styresak 44/2020, om evaluering og videre organisasjonsutvikling i Sykehusinnkjøp HF ble styret orientert om det videre arbeidet og om etablering av en partssammensatt gruppe for dette arbeidet. Formålet ble beskrevet som *«Evaluerings- og utredningsarbeidet skal resultere i en rapport med forslag til ulike løsninger og tiltak for videre organisering og eventuelle utviklingsløp slik at Sykehusinnkjøp HF skal gi gevinster for helseforetakene, og være i stand til å levere enda mer kostnadseffektive tjenester med god kvalitet i tråd med forventninger og behov.»*

Evalueringsarbeidet er nå gjennomført og avsluttet i tråd med mandat og plan, og har resultert i en intern rapport som redegjør for det arbeidet som er gjort, aktuelle oppfølgingsområder og forslag til ulike tiltak. Ledergruppen og arbeidstakerorganisasjonene er orientert om arbeidet som er gjort så langt, og rapporten er også gjort tilgjengelig for alle medarbeidere i foretaket. Rapporten legges frem for foretakets ledergruppe til behandling på nyåret. Aktuelle tiltak som det kan være aktuelt å gjennomføre, vil etter dette bli drøftet med arbeidstakerorganisasjonene før eventuelle tiltak besluttes og iverksettes.



Nærmere orientering om videre fremdrift og prosess for den videre behandlingen av rapporten, vil bli lagt frem for styret i neste møte.