

Sak 102/2021

Saksfremlegg til styret i Sykehusinnkjøp HF

Overtid og AML-brudd i Sykehusinnkjøp HF

Møtedato:	26.10.2021	
Tidligere behandlet i styret/saksnr.	Ja	
Type sak (orienteringssak, diskusjonssak, beslutningssak, temasak)	Orienteringssak	

Styret i Sykehusinnkjøp HF inviteres til å treffe følgende vedtak:

1. Styret tar saken til orientering, og ber administrerende direktør om å følge opp tiltakene som er iverksatt knyttet til oppfølging av overtidbruk og reduksjon av AML-brudd.

Vadsø, 19. oktober 2021

Bente Hayes
Administrerende direktør



1. Hva saken gjelder

Det ble i 2020 jobbet svært mye overtid i Sykehusinnkjøp HF, noe som medførte et tilsvarende høyt antall lovbrudd i henhold til arbeidstidsbestemmelsene. Overtidsarbeidet skyldes i all hovedsak beredskapssituasjonen i forbindelse med Covid-19 pandemien. Selv om ledelsen fortløpende fulgte opp overtidsbruken, var det ikke mulig å unngå lovbrudd i denne perioden. I begynnelsen av 2021 var Sykehusinnkjøp HF fortsatt i grønn beredskap, med behov for at ansatte i perioder fortsatt jobbet overtid. Selv om arbeidsbelastningen i 2021 ikke er like stor som i 2020, har arbeidsgiver iverksatt flere konkrete tiltak for oppfølging av overtidsbruken. Dette for å sikre at arbeidstidsbestemmelsene følges, og at lovbrudd i henhold til Arbeidsmiljøloven unngås.

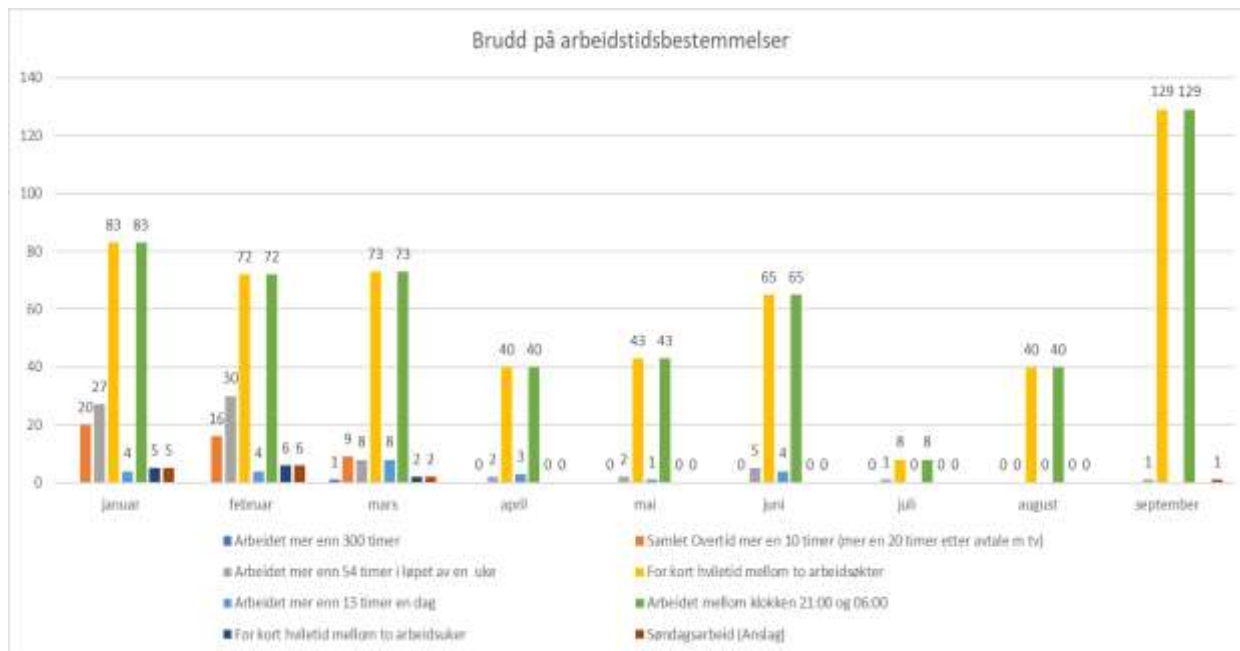
2. Hovedpunkter og handlingsalternativer

Med bakgrunn i at foretaket fortsatt var i en beredskapssituasjon og vilkårene for overtidarbeid etter Arbeidsmiljølovens bestemmelser fortsatt var til stede, ble det i mars 2021 inngått en avtale med arbeidstakerorganisasjonene om utvidede rammer for overtid utover Arbeidsmiljølovens ordinære bestemmelser. Avtalen som ble inngått gjelder fra 9. mars 2021 og frem til 31. desember 2021. I tillegg har arbeidsgiver gjennomført flere tiltak for å følge opp overtidsbruken og for å redusere antall brudd på arbeidstidsbestemmelsene i Arbeidsmiljøloven.

Fra 1. januar 2021 og frem til og med 30. september 2021 er det arbeidet totalt **2 935** overtidstimer i Sykehusinnkjøp HF. Til sammenligning ble det jobbet **10 527** overtidstimer i 2020.

Registrerte brudd på arbeidstidsbestemmelsene i Arbeidsmiljøloven ¹

Det er i 2021 registrert totalt **1 279** brudd på arbeidstidsbestemmelsene knyttet til overtidbruk slik:



¹ Tallene som rapporteres er ikke 100 prosent nøyaktige fordi timeregistreringssystemet som administreres av Sykehuspartner bygger på normalbestemmelsene i Arbeidsmiljøloven og tar ikke høyde for inngåtte avtaler om utvidet rett til overtid eller om det inngås individuelle avtaler om å jobbe mellom klokken 21.00 og 23.00. Timeregistreringssystemet rapporterer heller ikke tilfeller der det arbeides «ulovlig på søndager, natt eller om det gis kompensierende hvile. Tallene påvirkes også av medarbeideres timeføring og lederes godkjenningsspraksis. Eventuelle etterslep i timeføring og «godkjenninger» gir avvik.



Brudd på arbeidstidsbestemmelsene fordeler seg slik:

- 1 106 lovbrudd skyldes døgnhviletidsbestemmelsen og nattarbeid mellom to økter
- 76 lovbrudd skyldes arbeidet mer enn 48 timer (54 timer etter 9.3.21) i løpet av en uke/snitt siste 4 uker
- 45 lovbrudd skyldes arbeidet mer enn 10 timer overtid i løpet av en uke (20 timer fra 9.3.21)
- 24 lovbrudd skyldes arbeidet mer enn 13 timer pr. dag (16 timer fra 9.3.21)
- 28 øvrige lovbrudd

De aller fleste bruddene på arbeidstidsbestemmelsene skyldes fortsatt at medarbeidere jobber på kvelden og i tidsrom som etter loven er definert som nattarbeid (tidsrommet mellom kl. 21.00 til 23.00) og at de dagen etter møter på jobb til ordinær tid.² Dette gir normalt to lovbrudd dersom «nattarbeid» ikke er avtalt eller kompenserende hvile ikke er gitt. En forklaring på at disse bruddene oppstår, er at en rekke medarbeidere har et omfattende arbeidspress der det forventes at det skal leveres innen gitte tidsfrister. Det medfører at de periodevis jobber på kveldstid og/eller forskyver arbeidstiden av private årsaker for å overholde disse.

I perioden fra januar og til og med august, har det imidlertid vært en nedgang i antall brudd på arbeidstidsbestemmelsene selv om vi har hatt en økning i september. Denne økningen skyldes langt på vei lovbrudd knyttet til døgnhvilebestemmelsen.

Det er iverksatt en rekke tiltak som følges opp, både månedlig og kvartalsvis, av HR-avdelingen og administrerende direktør. Selv om overtidsbruken er redusert, ser vi fortsatt brudd på enkelte av arbeidstidsbestemmelsene i Arbeidsmiljøloven. Dette vil administrerende direktør følge opp ytterligere med hver enkelt divisjonsdirektør i løpet av 4. kvartal 2021.

3. Anbefaling

Administrerende direktør anbefaler at styret tar saken til orientering.

² Det gjøres oppmerksom på at timeregistreringssystemet ikke tar høyde for at det i noen tilfeller er lovlig avtalt at medarbeider kan jobbe etter klokken 21.00 eller at det kan være gitt kompenserende hvile i etterkant. I slike tilfeller vil det ikke være lovbrudd selv om det rapporteres som lovbrudd her.