

Årsrapport fra arbeidsmiljøutvalget 2020

Dato: 7. januar 2021

Administrative forhold

Arbeidsmiljøutvalg (AMU) i Sykehusinnkjøp HF, ble opprettet ved konstitueringsmøte den 6. februar 2018. Det er til sammen 8 medlemmer, 4 fra arbeidsgiversiden og 4 fra arbeidstakersiden. Hovedverneombudet er fast medlem i kraft av sitt verv. Administrerende direktør utpeker representanter fra arbeidsgiversiden. Medlemmer fra arbeidstakersiden er valgt ved flertallsvalg.

I 2020 har arbeidstakersiden hatt leder- og nestledervervet i AMU. Leder har vært Marit Alise Scheie med Andreas Rystrøm som nestleder. HR-avdelingen har fast funksjon som sekretariat for AMU.

Medlemmene i AMU 2020:

Fra arbeidsgiversiden:

Kjetil M. Istad

Bente Hayes

Monika Strømmen Jensen

Jannicke Daae Tønjum (vår 2020)

Erik Sturla Kongshaug (høst 2020)

Fra arbeidstakersiden:

Marit Alise Scheie

Andreas Rystrøm

Hilde Christin Eiken

Bård Skage

AMU har hatt 5 møter i 2020 og behandlet 29 saker.

Hovedprioriteringer i 2020

Hovedprioriteringer for AMU har vært:

Covid-19

Covid-19 medførte en rekke utfordringer når det gjelder ivaretagelse av den enkelte medarbeider når det gjelder det fysiske- og psykososiale arbeidsmiljøet.

Utstrakt bruk av arbeid hjemmefra og hvordan dette tilrettelegges for å forebygge uheldige belastninger er noe AMU har vært opptatt av.

Covid-19 har også medført en utstrakt bruk av overtid i Sykehusinnkjøp HF, men dette har ikke vært tatt opp som egen sak i AMU.

AMU har bedt om at det gjennomføres en grundig evaluering i etterkant av Covid-19 som inkluderer det psykososiale arbeidsmiljøet og hvordan det fysiske arbeidsmiljøet har vært opplevd for de som har jobbet hjemme.

AMU har også vært opptatt av at den enkelte divisjonen utarbeider tydelige retningslinjer som ivaretar den enkelte på enhver lokasjon/arbeidssted.



Turnover

AMU har en kontinuerlig oppfølging av turnover i Sykehusinnkjøp HF og oppdatert statistikk legges frem til hvert møte. I tillegg gjennomfører HR-avdelingen sluttsamtale med alle medarbeidere som har sagt opp arbeidsforholdet med Sykehusinnkjøp HF. På bakgrunn av sluttsamtalene utarbeidet HR-avdelingen en samlerapport til AMU-møte i november. Etter gjennomførte sluttsamtaler i 2020 har det kommet tilbakemeldinger som Sykehusinnkjøp HF bør arbeide videre med. AMU har bedt administrasjonen igangsette dette arbeidet og AMU vil følge dette opp i 2021.

Sykefravær

AMU har en kontinuerlig oppfølging av sykefraværet i Sykehusinnkjøp HF. Oppdatert statistikk legges fram til hvert møte.

Sykefraværet i Sykehusinnkjøp HF har i hele 2020 hatt en positiv utvikling.

Arbeidsmiljøundersøkelsen Forbedring.

På grunn av Covid-19 ble arbeidsmiljøundersøkelsen først utsatt av Sykehuspartner HF som er leverandør av undersøkelsen. AMU har vært opptatt av at arbeidsmiljøundersøkelsen skulle gjennomføres i 2020 og ba HR-avdelingen om å kommunisere dette til Sykehuspartner HF. Endelig tilbakemelding fra Sykehuspartner HF var at undersøkelsen ble avlyst for alle foretak som ikke hadde påbegynt denne før Covid-19 inntraff.

Sluttord

AMU har i 2020, som alle andre, vært preget av pandemien. Likevel har Sykehusinnkjøp HF prioritert AMUs arbeid og gjennomføring av møter. Arbeidstakersiden takker for godt samarbeid i perioden og ser frem til videre samarbeid i 2021.

7. januar 2021

Marit Alise Scheie
AMU-leder