



Innholdsfortegnelse

1. Overordnet status for Sykehusinnkjøp HF.....	
i. Administrerende direktør sin vurdering.....	s. 4
ii. Målekort for Sykehusinnkjøp HF.....	s. 5
2. Status interne forhold.....	s. 6
i. Økonomisk status.....	s. 7
ii. HMS status.....	s. 9
3. Status driftsrelaterte forhold.....	s. 11
i. Anskaffelser i henhold til plan.....	s. 12
ii. Grad av samordning	s. 13
iii. Gevinst.....	
iv. Risiko.....	s. 15
4. Øvrige forhold	s. 16
i. Anskaffelsesporteføljen.....	s. 17
ii. Leverte anskaffelser så langt i år.....	s. 18
5. Vedlegg	s. 19
i. Definisjoner	s. 20

1.

Overordnet status Sykehusinnkjøp HF

Administrerende direktør sin vurdering

- **Covid-19:** Sykehusinnkjøp HF har i betydelig grad blitt påvirket av Covid-19 utbruddet slik det er rapportert tidligere. De etablerte innsatsgruppene på smittevern, legemidler og markedsdialog er opprettholdt og avklaringer gjøres med Helse Sør-Øst RHF der det er behov. Sykehusinnkjøp HF har valgt å fortsatt opprettholde en styrket stabsfunksjon, slik at foretaket raskt kan håndtere en endring i smittesituasjonen i Norge. I divisjon sør-øst, som har vært mest involvert i arbeidet med Covid-19, er det fortsatt mye etterarbeid i smittevernsteamet og per utgangen av mars var det fortsatt 5 ansatte i ca. 50 % stilling knyttet til arbeidet. Dette har resultert i et negativt resultatavvik for divisjonen per mars på 0,6 millioner kroner. Divisjon legemidler bidrar løpende inn i prosjektet B180, som omfatter oppbygging av beredskapslager. I dette arbeidet er det medgått ca. 0,4 årsverk hittil i år. I divisjon Midt-Norge pågår for øyeblikket et større arbeide med anskaffelser innenfor LAB, med testutstyr Covid-19.
- **Målekortet:** Nye målsetninger er etablert fra mars 2021: «Andel iht.plan»: $\geq 75\%$ og «Gevinstpotensial»: $\geq 3\%$. Disse er nærmere omtalt i styresaken og innarbeidet i rapporten.
- 1. mars ble **leveranseplanen for 2021** låst. Dette er i tråd med kjerneprosessene til Sykehusinnkjøp HF. Leveranseplanen vil være utgangspunktet for videre målinger gjennom 2021.
- Per 1. april 2021 er det registrert totalt 242 ferdigstilte **anskaffelser i år**. Disse er fordelt på 211 (87 %) planlagte anskaffelser og 31 (13 %) etteranmeldte anskaffelser, med en total estimert verdi på ca. 1330 millioner kroner.
- **Økonomi:** Resultat per mars 2021 er et overskudd på 2,2 mill. som er 5,7 mill. høyere enn budsjettet. Det positive avviket skyldes i første rekke lavere personalkostnader enn budsjettet, ikke budsjetterte inntekter, besparelser som følge av pandemien på personal-, reise- og møtekostnader, samt tilkjente saksomkostninger i divisjon nasjonale tjenester. Likviditeten er god.
- **HR:** Sykefravær viser fortsatt en synkende trend og er godt innenfor måltall. Nedgangen i sykefraværet fra og med mars i fjor t.o.m. februar 2021 kan skyldes smitteverntiltak i forbindelse med pandemien, som også reduserer smitten av vanlige infeksjons- og virusrelaterte sykdommer. Det lave sykefraværet er veldig positivt når man ser hvor intensivt det ble jobbet og ikke minst det høye antall overtidstimer foretaket hadde i 2020. Turnover har siden 2018 hatt en synkende trend fra et nivå på mer enn 11 %, til fjorårets gjennomsnittsnivå på 5,5 %. Jfr. forrige rapportering per februar hadde turnover en stigende tendens f.o.m. desember 2020 og t.o.m. februar 2021. Per mars 2021 er turnover-andel redusert med 0,4 %, men er fortsatt for høy (7,5 %) jfr målsetningen for 2021. Turnover følges tett fremover for å se om særskilte tiltak må settes inn.

Målekort for Sykehusinnkjøp HF

Overordnet status i henhold til strategiske målsetninger

	 Resultatavvik	 Andel Turnover	 Andel Fravær	 Andel iht. Plan	 Regional/Nasjonal	 Gevinstpotensial	 Andel Høyrisiko
Totalt for foretaket	5 696	7,5 %	3,5 %	62,6 %	16,7 %	8,9 %	1,7 %
Målsetning	0	4-7 %	< 4,8 %	>= 75 %	Ikke aktuell i 2021	>= 3 %	Ikke aktuell i 2021
Divisjon Legemidler	816	↑ 4,0 %	↓ 4,4 %	↓ 96,3 %	100,0 %	↑ 12,4 %	↑ 3,7 %
Divisjon Midt-Norge	133	↓ 3,1 %	↓ 2,8 %	↑ 63,7 %	↓ 13,5 %	↑ 6,8 %	↑ 1,2 %
Divisjon Nord	1 384	5,1 %	3,9 %	↑ 77,6 %	↑ 6,6 %	↑ 4,7 %	↑ 0,7 %
Divisjon Sør-Øst	-645	9,7 %	↓ 3,0 %	↑ 57,0 %	↓ 10,8 %	↓ 12,5 %	↑ 4,0 %
Divisjon Vest	790	↓ 12,5 %	↓ 5,2 %	↑ 55,1 %	↑ 14,5 %	4,2 %	
Fellesfunksjoner	1 119	0,0 %	↑ 3,0 %				
Nasjonale Tjenester	2 098	13,0 %	1,8 %	↑ 63,6 %	100,0 %	↑ 0,1 %	↑ 9,1 %

2.

Status interne forhold

Økonomistatus

KPI: Resultatavvik

Beskrivelse av dagens situasjon

- **Resultat per mars** er 2,2 mill., som er 5,7 mill. over budsjett. Det positive avviket skyldes i første rekke lavere personalkostnader enn budsjettet. Sammenlignet med samme periode i fjor er resultatet hittil i år ca likt fjorårets (+0,1 mill).
- **Kommentarer til inntektsavvik.** Akkumulert viser inntektene et positivt avvik på 1,9 mill. Dette kan i hovedsak forklares med ikke-budsjettet prosjektarbeid for Helse Vest IKT, HF'er i Nord, samt kompensasjon fra Helse Vest RHF for ressursbruken i oppbygging av beredskapslagre.
- **Kommentarer til kostnadsavvik.** Akkumulert er kostnadene ved utgangen av mars 3,8 mill. lavere enn budsjett, hvorav personal-kostnadene utgjør 3,7 mill. under budsjett. Dette skyldes delvis at stillinger enda ikke er besatt slik det er forutsatt i budsjett. Det har også oppstått flere vakanser ved begynnelsen av året som rapportert under turnover. Rekrutteringsprosess pågår i flere divisjoner. I tillegg er det lavere kostnader som følge av utsatte velferdstiltak, kurs for de ansatte osv. på grunn av pandemien.
- **Resultat per divisjon** (kfr. målekort) er i tråd med budsjett eller bedre, unntatt for divisjon sør-øst. Det negative avviket i sør-øst skyldes en spesielt høy arbeidsbelastning relatert til Covid-19, både i fjor og hittil i år. Divisjonen har sett seg nødt til å øke innleie av ressurser for å redusere etterslepet, som har bygget seg opp som følge av omfanget på beredskapsarbeidet.
- **Fellesfunksjoner og divisjon nasjonale tjenester** har en kostnadsramme på 79,2 mill. for 2021. Per mars har det påløpt kostnader på 17,9 mill., som er 2,9 mill. under budsjett. Underforbruk skyldes primært vakanser, reduserte reise- og møtekostnader, samt tilkjente saksomkostninger på ca. 0,7 mill. i divisjon nasjonale tjenester. Saken omhandlet anskaffelse av ulike behandlingshjelpemidler innenfor feltet oksygenterapi, hvor Sykehusinnkjøp HF fikk medhold.

Vurdering av situasjonen fremover

- **Prognose** for den ordinære driften i året er foreløpig null kroner, tilsvarende budsjett.

Resultatavvik

 5 696

Avvik
kostnadsramme for
FF og NT

 2 947

Oppdatert
Årsprognose

0

Kontogruppe	Regnskap	Budsjett	Resultatavvik
Gebyrinntekter Legemidler	11 886	12 303	-417
Basisramme	69 224	69 225	-1
Timefinansiering	8 361	6 099	2 262
Annen Driftsinntekt	179	149	30
Sum Salgsinntekt	89 650	87 776	1 874
Lønn og personalkostnad	-68 757	-72 481	3 724
Avskrivninger	-342	-301	-41
Andre Driftskostnader	-18 354	-18 493	139
Sum Driftskostnader	-87 453	-91 275	3 822
Driftsresultat	2 197	-3 499	5 696

Økonomistatus

Likviditetsoversikt

Beskrivelse av dagens situasjon

- Kontantstrømmen er god. Likviditetsbeholdning per mars var 102,5 mill. og er høyere enn det var prognostisert. Økning i likviditetsbeholdningen forklares i hovedsak av forskyvning i tilbakebetaling/avregning av fjorårets overskudd med eierne, forskyvning i oppgjøret for spedisjonskostnader ved frakt av smittevernsutstyr med Helse Sør-Øst RHF, samt et positivt resultatavvik hittil i år.

Vurdering av situasjonen fremover

- Likviditetsbeholdning forventes å ligge på et nivå rundt 80,0 – 90,0 mill.

Utvikling Bankbeholdning



	Januar	Februar	Mars
Resultat	739	1 225	233
Avskrivninger og nedskrivninger	235	235	235
Omløpsmidler	-9 524	-17 200	24 529
Tidsavgrensninger	4 698	-577	3 390
Kontantstrøm fra drift	-3 852	-15 578	30 351
Investeringer	0	0	0
Kontantstrøm fra Investeringer	0	0	0
Total Endring Kontantstrøm	-3 852	-15 578	30 351
IB Likviditetsbeholdning	94 279	90 427	74 110
UB Likviditetsbeholdning	90 427	74 110	102 497

HMS

KPI: Andel turnover

Beskrivelse av dagens situasjon

- Turnover har siden 2018 sunket fra et nivå på mer enn 11 % til dagens nivå på 7,5 %. Om en sammenligner de tre siste årene var turnover lavest i 2020.
- Rullerende turnover i perioden april 2020 tom mars 2021 er på 7,5 %, og ligger noe over målsettingen for året, men lavere enn forrige rapportering. 20 medarbeidere har sluttet i perioden. Ingen medarbeidere avsluttet arbeidsforholdet med Sykehusinnkjøp i mars.
- Divisjonene vest, sør-øst og nasjonale tjenester har høyeste turnover-% p.t. Årsaken skyldes i stor grad flytting til andre steder i landet og at ansatte er tilbøyelig til å slutte når lønnsnivå og karrieremuligheter er godt i markedet for kvalifiserte kandidater i sentrale strøk. Sykehusinnkjøp HF kommer tilbake med egen sak til styret om turnover og årsakssammenhenger.

Vurdering av situasjonen fremover

- Divisjonene har pågående rekrutteringsprosesser. I divisjon nasjonale tjenester er rekrutteringsprosessen avsluttet pr d.d. Stillingene vil etter planen bli besatt i løpet av 1. halvår 2021. Divisjon nasjonale tjenester reviderer sin rekrutteringsstrategi med tanke på å redusere turnover fremover. Ferdigstillelse planlagt til medio mai 2021.
- Hver divisjon følges opp på KPI'en i månedlige mål- og resultatsamtaler med hensyn til årsak og tiltak. I arbeidsmiljøutvalgets møter er turnover sentralt tema. Aktiv jobbing med helse-, miljø,- og sikkerhet bidrar til redusert turnover.
- Medarbeidere som slutter inviteres til sluttsamtaler med tanke på å avdekke forhold som bidro til at de valgte å slutte og for å få innspill til virkemidler for å beholde medarbeidere lenger i jobb.

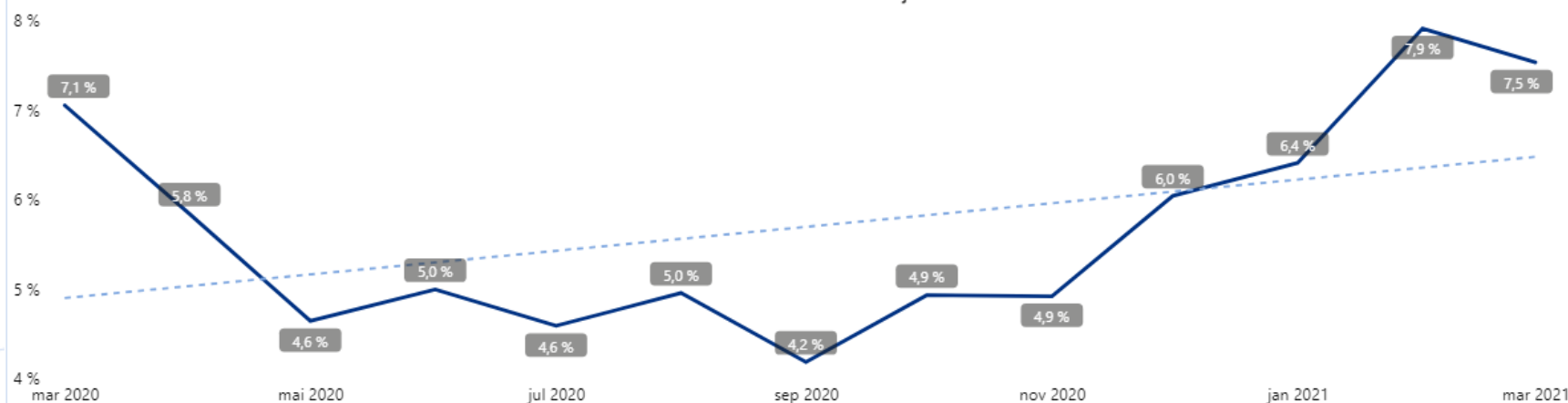
Andel Turnover


7,5 %

Antall Ansatte


264

Turnover - Rullerende 12 mnd. Gjennomsnitt



HMS

KPI: Andel sykefravær

Beskrivelse av dagens situasjon

- Sykefraværet i Sykehusinnkjøp HF er lavt, i siste 12 måneders perioden i snitt 3,5 %, som er en nedgang på 0,1 %-poeng fra forrige måling.
- Det nasjonale sykefraværet ligger i overkant av 6 %. Følgelig må det kunne sies at sykefraværet i Sykehusinnkjøp HF er lavt sammenlignet med andre virksomheter i Norge.
- Det lave sykefraværet siden mars 2020 kan ha sammenheng med Covid-19 pandemien, hvor sosial distansering og utstrakt bruk av hjemmekontor kan være medvirkende årsaker. I tillegg til å forhindre Covid-19 spredning har pandemi-tiltakene også ha bidratt til reduksjon av sykefravær som følge av redusert ordinær influensa og forkjølelse blant de ansatte som befolkningen ellers. Det er også vært å merke seg det lave sykefraværet til tross for intensiv jobbing og mye overtid.

Vurdering av situasjonen fremover

- Effekten av smitteverntiltak, som iverksettes som følge av Corona-smitten, antas å gi lavere fraværstall enn normalt også i deler av 2021.
- Andel sykefravær er lavt til tross for en periode med intensivt beredskapsarbeid, med arbeidspress og stress, som følge av Covid-19 arbeidet. Det blir viktig å følge dette forholdet nøye, når arbeidsdagene normaliseres. Det er kjent at sykefravær er lavt i en periode med høyt arbeidspress, men at ansatte kan bli mer syke, når presset avtar. Man ser gjerne en økende slitasje etter lang tid med stort trykk på mange ansatte, noe som gjør at de nærmeste lederne må følge sine ansatte tett fremover.

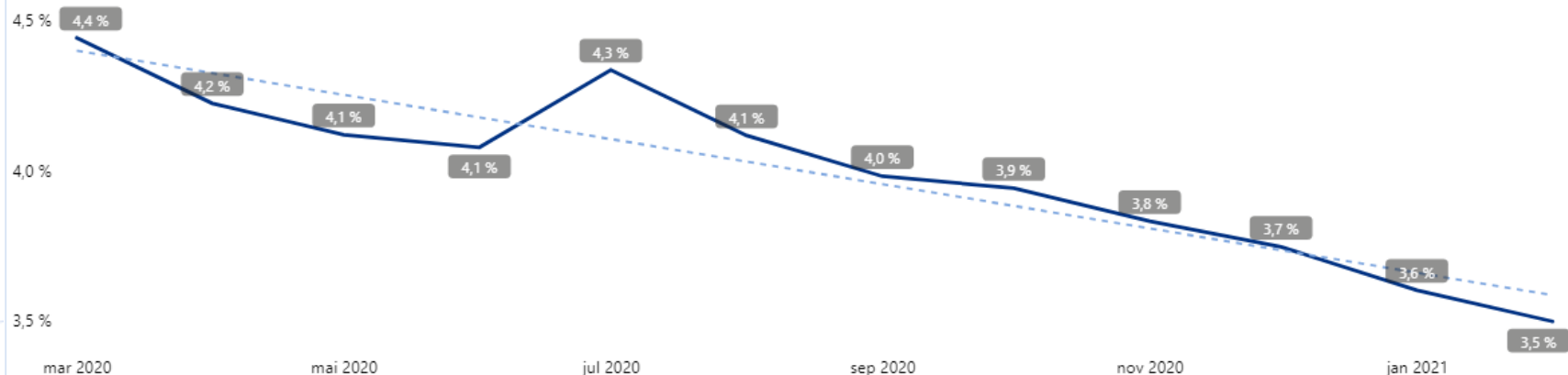
Andel Sykefravær


3,5 %

Antall Ansatte


264

Sykefravær - Rullerende 12 mnd. Gjennomsnitt



Note: Sykefravær rapporteres en måned på etterskudd og fraværstall for mars foreligger ikke på rapporteringstidspunktet

3.

Status driftsrelaterte forhold

Anskaffelser i henhold til plan

KPI: Andel anskaffelser avsluttet siste 12 måneder som er i henhold til plan

Beskrivelse av dagens situasjon

- Målsetning for 2021 er fastsatt i mars: 75 %. Det vises til mer utfyllende kommentarer i styresaken.
- Foregående 12 måneder er om lag 63 % av anskaffelsene levert i henhold til plan. Det er en liten bedring i forhold til forrige måned.
- Ettersom gjennomsnittet de siste 12 månedene blir målt gir fortsatt anskaffelser i samband med Covid-19 en negativ effekt. I tillegg trekker etteranmeldte anskaffelser andelen ned.
- Det er variasjon mellom divisjonene. Det er fortsatt en vesentlig korrelasjon mellom andel etteranmeldte og andel som er levert i henhold til plan. Fordelt på kategori ser vi det samme bildet.

Vurdering av situasjonen fremover

- Det er forventet at andelen i henhold til plan vil øke jevnt gjennom året. Dette skal realiseres gjennom fokus på gjennomføring og registrering av anskaffelsene.
- Innenfor noen kategorier vil det i en lang periode være vanskelig å gjennomføre anskaffelser, da flere markeder ikke fungerer som følge av Covid-19.
- Det er et etterslep som følge av Covid-19 og beredskapsarbeidet som er gjort. Dette har ikke blitt kompensert fullt ut. Det gjør at ressursituasjonen i enkelte divisjoner er presset. Det vil bli nyttet overtid og innleie av konsulenter / bistand for å forsere forsinkede anskaffelser, så langt det er praktisk mulig.

Andel anskaffelser iht. plan

62,6 %

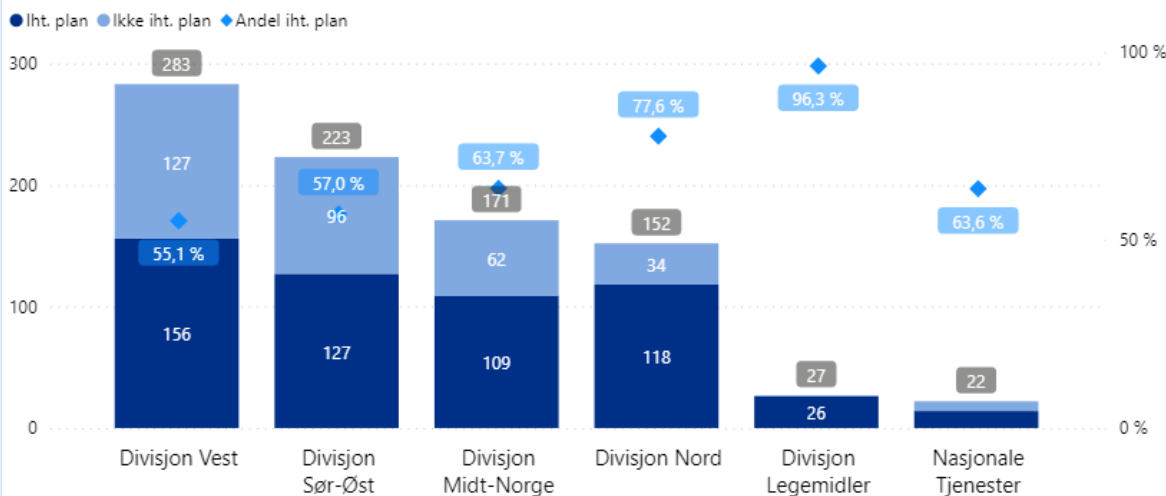
Antall Anskaffelser iht. plan

550

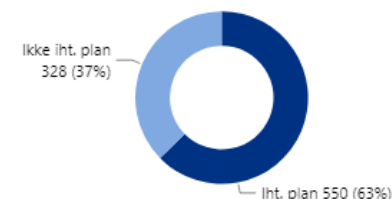
Antall Anskaffelser inkludert i måling

878

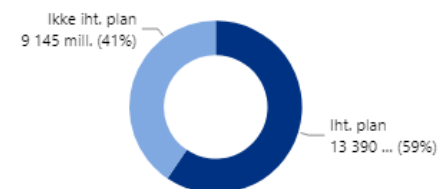
Antall Anskaffelser fordelt på Divisjon



Antall Anskaffelser iht. plan



Verdi iht. plan



Grad av samordning

KPI: Andel regionale/nasjonale anskaffelser avsluttet siste 12 måneder

Beskrivelse av dagens situasjon

- KPIen viser graden av samordning for anskaffelser avsluttet de foregående 12 månedene.
- De nasjonale og flerregionale anskaffelsene isolert er 7,3 % av anskaffelsene, målt i antall anskaffelser. I verdi (kroner) er bildet annerledes. Da er det ca. 62,5 % som har vært gjennomført flerregionalt/nasjonalt. Endringene fra forrige måned anses å være en naturlig svingning. Legemiddelanskaffelsene påvirker i stor grad den høye andelen i verdi. Det viser også tydelig at et stort antall små anskaffelser er driveren for den høye andelen av lokalt gjennomførte anskaffelser. Følgelig er det et stort potensial for konsolidering og effektivisering.
- De foretakene med stort innslag av etteranmeldte anskaffelser har større del av lokale anskaffelser.

Vurdering av situasjonen fremover

- Det er arbeidet i divisjonene for å koordinere anskaffelser frem mot lukking av Leveranseplanen for 2021 og planlegging av fremtidige perioder.
- Etter lukking av leveranseplanen for 2021 er det en større andel nasjonale og flerregionale anskaffelser. Andelen har økt fra 5,5 % de siste 12 månedene til 8,8 % i leveranseplanen for 2021.
- Det er ventet at andelen nasjonale og flerregionale anskaffelser vil synke noe i takt med innmelding av etteranmeldte anskaffelser.
- Høy grad av investeringsanskaffelser vil bidra til det samme.
- Det er fortsatt stort potensial for samordning innen enkelte kategorier, der den lokale andelen er spesielt høy.

Andel Anskaffelser Regional/Nasjonal

 16,7 %

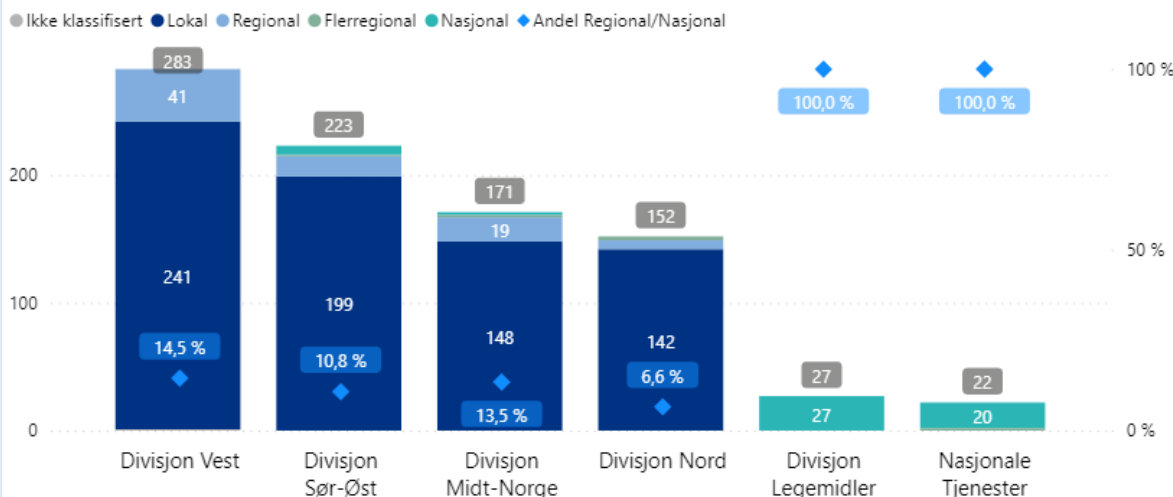
Antall Anskaffelser Regional/Nasjonal

 147

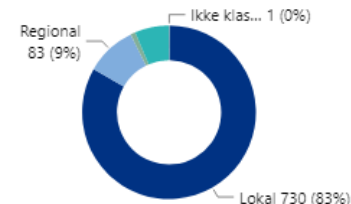
Antall Anskaffelser

 878

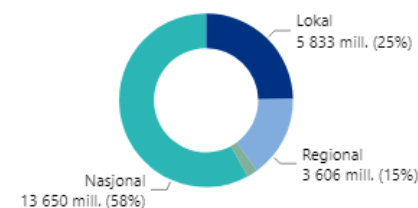
Antall Anskaffelser fordelt på Divisjon



Antall Anskaffelser fordelt på Nivå



Verdi fordelt på Nivå



Gevinstpotensial

KPI: Gevinstpotensial som andel av volum fordelt over avtaleperioden forrige 12 måneder

Beskrivelse av dagens situasjon

- Målsetning for 2021 er fastsatt i mars: 3 %. Det vises til mer utfyllende kommentarer i styresaken.
- Fra nyttår ble KPIen endret til å se på det totale beregnede gevinstepotensialet de siste 12 månedene i forhold det totale volumet i anskaffelsene i samme periode. Datakilden er gevinstappen som ble tatt i bruk i november 2020.
- Det er særlig vareanskaffelser som bidrar til resultatet. De divisjonene som har et stort innslag av tjensteavtaler har problemer med å få til forventet gevinstepotensial da lønnsvekst har en betydelig innvirkning på prisutviklingen.
- Sykehusinnkjøp HF ser eksempler på at etteranmeldte anskaffelser har en tendens til å gi et lavere gevinstepotensial, men om dette er en gjennomgående trend må analyseres nærmere.

Vurdering av situasjonen fremover

- Sykehusinnkjøp HF regner med en jevn nedgang i andel gevinstepotensial i tråd med at anskaffelser ferdigstilles.
- Fremover vil fokuset være å følge opp bruken av veileder for gevinstberegning, og tilhørende systemstøtte for dette. Dette vil sikre lik beregningsmetodikk, samt fange opp mer data knyttet til gevinstberegningene, slik at de kan benyttes til ulike rapporteringsformål.
- I tiden fremover vil Sykehusinnkjøp HF kvalitetssikre og analysere tallene nærmere for å kunne vise et rikere og mer detaljert bilde av gevinstområdet.

Andel Gevinstepotensiale


8,9 %

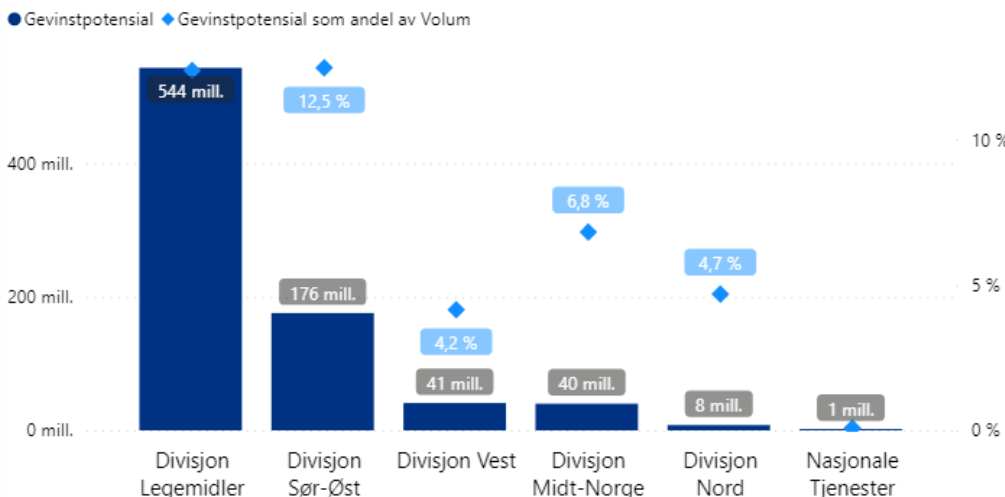
Gevinstepotensiale


809 mill.

Verdi Anskaffelser

9 134 mill.

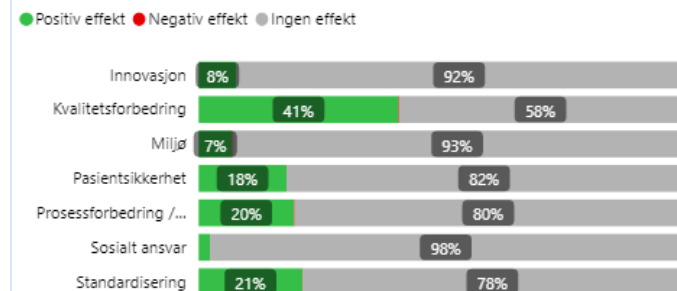
Gevinsteffekt fordelt på Divisjon



Gevinsteffekt fordelt på Gevinsttype og Effekt (tNOK)

Type gevinst	Investeringsengangs	Varig	Totalt
Kostnadsreduksjon	133 631	641 688	775 320
Kostnadsunngåelse	13 320	13 968	27 288
Effektivitetsgevinst	1 230	5 628	6 858
Totalt	148 181	661 284	809 466

Kvalitetsgevinster med effekt i valgte periode



Risiko

KPI: Andel anskaffelser avsluttet siste 12 måneder som er høyrisiko

Beskrivelse av dagens situasjon

- KPIen og datakilden er endret fra nyttår. Endringen innebærer at Sykehusinnkjøp HF måler avsluttende anskaffelser de siste 12 måneder. Videre er data fra risikoappen brukt som datakilde for å beregne KPIen. Videre fanger måling opp tiltak som er gjort for å redusere risikoen i en anskaffelse.
- Enkelte av risikoparameterne er revidert med virkning fra februar 2021. Det kan gi utslag i noe høyere vurdert risiko.
- Nasjonale tjenester og legemidler skiller seg ut med en noe høyere andel høyrisikoanskaffelser grunnet økt kompleksitet som følge av størrelse og omfang. Risikoen er vurdert som håndterbar.
- Divisjon vest har hatt innføring i risikovurdering etter jul og vil løpende ta i bruk verktøyet.

Vurdering av situasjonen fremover

- Når de siste 12 månedene måles, er andel anskaffelser som har blitt risikovurdert for lavt. Fremover vil det være fokus på bruk av risikovurderinger. Mer erfaring og kunnskap om hvordan dette verktøyet skal benyttes til å styre risiko i anskaffelsesporteføljen på en hensiktsmessig måte må tilegnes av organisasjonen.
- Alle divisjoner har fått opplæring og har tilgang til risikoappen. Risikovurderinger er en viktig element i kjerneprosessene. Med økt fokus på kjerneprosesser vil også risiko håndteres bedre.
- Det er forventet høyere risiko ved flere nasjonale/flerregionale/regionale anskaffelser og store komplekse IKT anskaffelser i planen fremover.

Andel Høyrisiko-anskaffelser

! 1,7 %

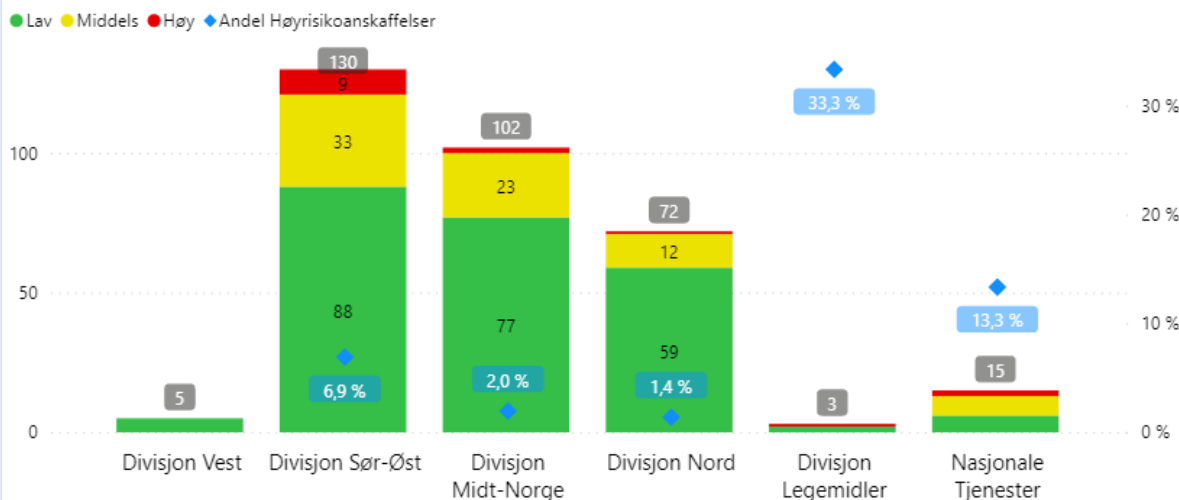
Antall Høyrisiko-anskaffelser

! 15

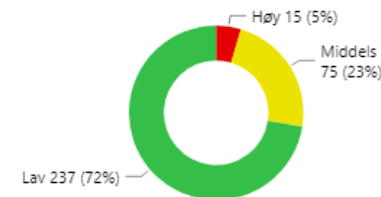
Antall Anskaffelser

📱 878

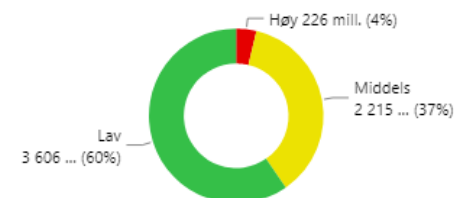
Antall Anskaffelser fordelt på Divisjon



Antall Anskaffelser fordelt på Risikonivå



Verdi fordelt på Risikonivå



4.

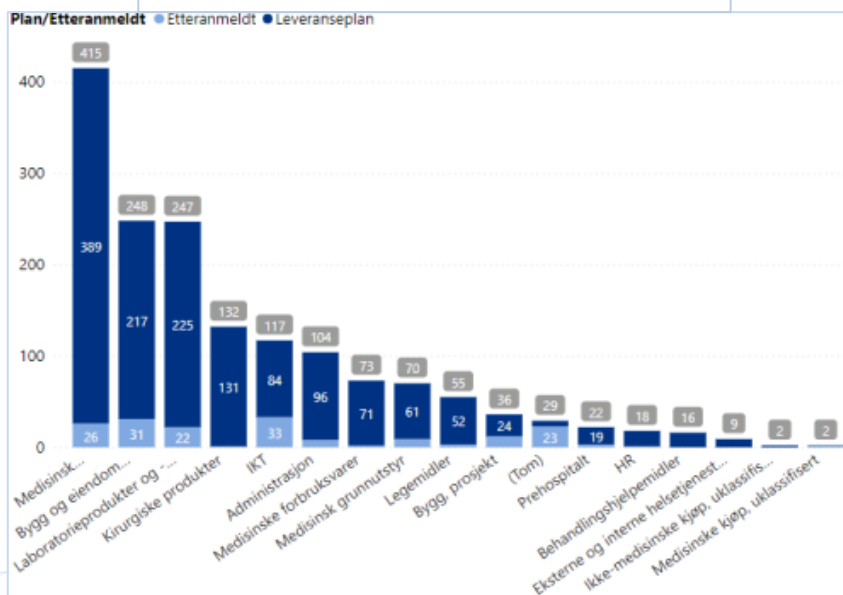
Øvrige forhold

Anskaffelsesporteføljen

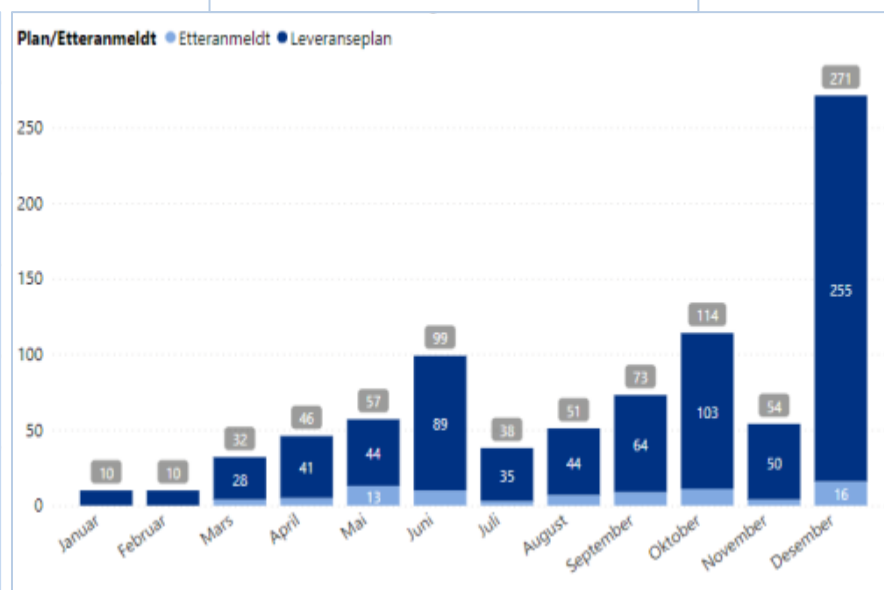
Beskrivelse av dagens situasjon

- 1. mars lukket Sykehusinnkjøp HF Leveranseplanen for 2021. Ved lukkingen bestod anskaffelsesporteføljen av 1625 anskaffelser. Anskaffelser som RHF og HF ber om etter dette blir registrert som etteranmeldt.
- I tillegg ble enkelte anskaffelser definert som etteranmeldt ved lukkingen fordi de var meldt inn etter at anskaffelsene var godkjent i de ulike regionene.
- Per 1. april bestod anskaffelsesporteføljen av 1595 anskaffelser.
- Det vil være godkjent prosjektplan for hver anskaffelse som vil bestemme det endelige tidspunktet kontraktene skal være gyldig fra. Oversikten under kan derfor bli endret.

Komplett anskaffelsesportefølje



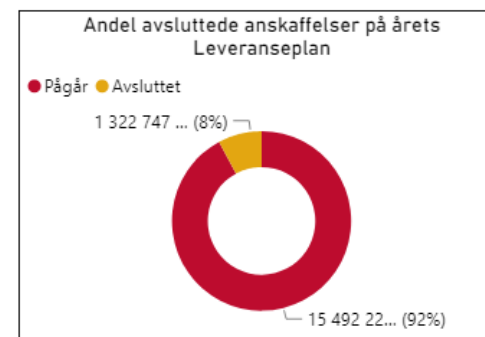
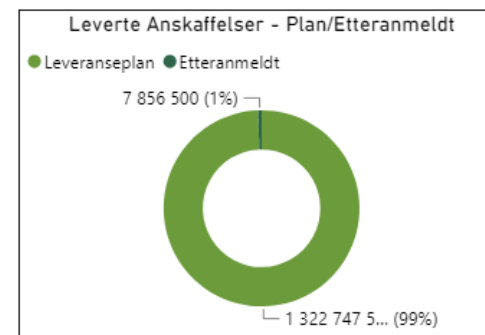
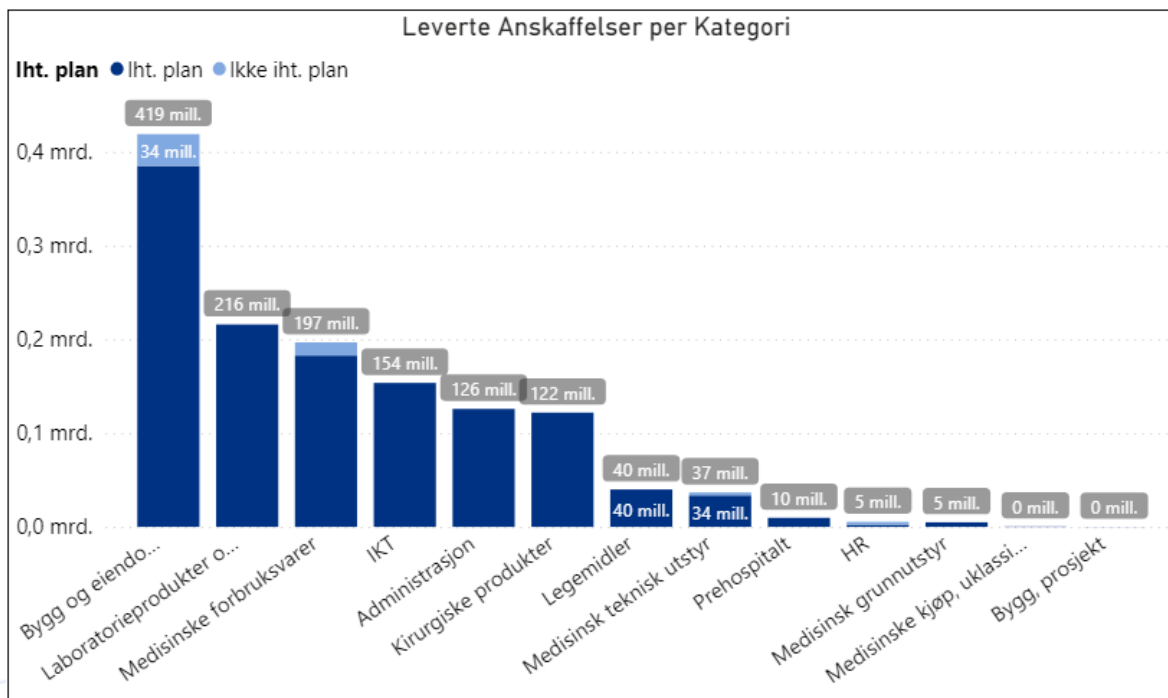
Planlagte leveranser 2021



Leverte anskaffelser inneværende år

Beskrivelse av dagens situasjon

- Så langt i 2021 er 242 anskaffelse avsluttet. Verdien av anskaffelsene er om lag 1 330 MNOK.
- De avsluttede anskaffelsene tilsvarer 8 prosent av årets Leveranseplan.
- Av de 242 anskaffelsene var 31 anskaffelser som ble avsluttet, etteranmeldt.



5.

Vedlegg

Definisjoner

KPIer

Resultatavvik

Et mål på hvorvidt et regnskapsført resultat er i henhold til budsjetter resultat for en gitt periode.

Andel regionale og nasjonale anskaffelser

Andel avsluttede anskaffelser siste 12 måneder som er definert som regional/flerregional/nasjonal.

Andel turnover

Antall ansatte som har sluttet frivillig i en periode i forhold til gjennomsnittlig antall ansatte i samme periode. Beregnes som et rullerende 12 måneders gjennomsnitt.

Gevinstpotensial

Totalt beregnet gevinstpotensial på alle avsluttede anskaffelser som har gitt effekt for helseforetakene de siste 12 månedene, delt på totalvolum for anskaffelser i samme periode.

Andel fravær

Antall ansatte med sykefravær (egen- og sykemelding) i forhold til mulige dagsverk i samme periode. Beregnes som et rullerende 12 måneders gjennomsnitt.

Andel høyrisikoanskaffelser

Andel avsluttede anskaffelser siste 12 måneder som er klassifisert som høyrisiko i henhold til nytt risikoverktøy i Sykehusinnkjøp HF.

Andel i henhold til plan

Andel anskaffelser avsluttet siste 12 måneder hvor milepælen « i henhold til plan» ikke ble forsinket, målt mot fastsatt dato i godkjent prosjektplan.

