

Sykehusinnkjøp HF
Årsberetning og - regnskap 2021

PRELIMINÆRT

Vadsø, 18.02.2022



Innhold

1. Årsberetning.....	3
2. Resultatrapport.....	9
3. Balanse.....	10
4. Kontantstrømanalyse.....	12
5. Noter.....	13
6. Revisjonsberetning 1).....	20

1) Revisjonsberetning utstedes og vedlegges etter at styret har godkjent årsregnskap.



Styrets beretning for 2021

1. Virksomhetens art og lokalisering

Sykehusinnkjøp HF er helseforetakenes nasjonale innkjøpsselskap. Foretaket gjennomfører anskaffelser og forvalter avtaler på vegne av landets fire regionale helseforetak og deres underliggende helseforetak. Foretaket ble stiftet 17. desember 2015. Sykehusinnkjøp HF er en del av spesialisthelsetjenesten, og de overordnede politiske mål for helsetjenesten gjelder for virksomheten. Sykehusinnkjøp HF skal utføre sine oppgaver og gjennomføre styringskravene innenfor de rammer og mål som er gitt og de ressurser som blir stilt til rådighet.

Sykehusinnkjøp HF er eid av de fire regionale helseforetakene; Helse Sør-Øst RHF, Helse Vest RHF, Helse Midt-Norge RHF og Helse Nord RHF, som hver har en eierandel på 25 %. Foretaket er finansiert dels gjennom rammefinansiering (tilskudd) fra eierne og dels gjennom inntekter på tjenesteleveranser til helseforetakene.

Sykehusinnkjøp HF's formål er å utøve en spesialisert, tilgjengelig og profesjonell innkjøpstjeneste for spesialisthelsetjenesten, slik at helseforetakene når sine mål om effektiv og god pasientbehandling. Foretaket skal ha strategisk og operativt ansvar innenfor innkjøpsområdet. Sammen med spesialisthelsetjenesten skal foretaket tilrettelegge for betydelige kvalitative, økonomiske og samfunnsmessige verdier innenfor alle innkjøpskategorier. Gevinster av innkjøpsarbeidet tilfaller helseforetakene.

Foretaket leverer innkjøpstjenester til sine eiere, deres heleide virksomheter, ideelle virksomheter med driftsavtale med de regionale helseforetakene, og virksomheter underlagt eller heleid av Helse- og omsorgsdepartementet som medvirker til å levere spesialisthelsetjenester.

Sykehusinnkjøp HF har stor innkjøpsmakt. Foretakene kjøper inn varer og tjenester for betydelige verdier hvert år. Sykehusinnkjøp HF's innkjøpsmakt må brukes på en måte som fremmer ansvarlig handel og rettferdig konkurranse, og opprettholder konkurranse i markedet (unngå uheldig monopoldannelse). Samfunnsansvar er en viktig komponent på lik linje med kvalitet, pris og leveringssikkerhet. Dette er noe Sykehusinnkjøp HF arbeider for hver dag og som er selve grunnpilaren i foretakets arbeid. Foretaket skal være en pådriver for etisk handel og miljøvennlige innkjøp. Innovasjon skal fremmes og det skal tilrettelegges for bruk av nye innovative løsninger.

Hovedkontoret med stabs- og økonomifunksjon ligger i Vadsø. Divisjonene har lokasjoner over hele landet:



DIVISJON	LOKASJON
Nord	Tromsø, Bodø, Harstad, Mo i Rana
Midt-Norge	Trondheim, Ålesund, Molde, Stjørdal, Levanger
Vest	Bergen, Stavanger, Haugesund, Nordfjordeid
Sør-Øst	Drammen, Oslo, Gjøvik, Hamar, Lørenskog, Sarpsborg, Tønsberg, Skien, Arendal, Grimstad, Kristiansand
Legemidler	Oslo
Nasjonale tjenester	Vadsø, Tromsø

Administrerende direktør Kjetil Istad fratrådte 7. februar 2021. Bente Hayes tiltrådte som konstituert administrerende direktør 8. februar 2021 og tiltrådte som ny administrerende direktør 14. oktober 2021.

2. Utvikling i resultat og stilling, samt resultatdisposisjon

Foretakets egenkapitalstruktur er uendret i regnskapsåret.

77 % av foretakets inntekter i 2021 har vært rammefinansiering/tilskudd fra de regionale helseforetakene og helseforetak. 23 % er inntekter på tjenesteleveranser til landets helseforetak.

Alle divisjoner har holdt aktivitetsnivå godt innenfor tildelt finansieringsramme i 2021. Ikke benyttet finansiell ramme (overskudd) i divisjonene avregnes forholdsmessig i tilskuddet som er ytt for året og tilbakeføres til eierne. Regnskapsmessig årsresultat er følgende kr. 0 i finansregnskapet per 31.12.21. Foretaket budsjetterer med et null-resultat.

Likviditeten har vært god gjennom regnskapsåret 2021. Kontantbeholdningen er økt med 13,2 millioner kroner fra 2020. Hovedårsak er det positive resultatavviket i internregnskapet ved utgangen av året. Ikke benyttet finansiell ramme tilbakeføres til eierne primo 2022 med tilsvarende likviditetsreduksjon. For øvrig viser kontantstrømmen naturlig variasjon i mellomværende og periodiseringer som knytter seg til løpende drift.

Foretakets årsresultat for 2021 er kr. 0. Disponering av årets resultat er derfor ikke relevant.

3. Virksomheten i 2021

Stabil og sikker drift gjennom gode leveranser av innkjøpstjenester, samt vesentlige gevinster til helseforetakene, har hatt svært høy prioritet, etter et fjorår som i betydelig grad dreide seg om ekstraordinær innsats i beredskapsarbeidet og forsyningssikkerhet i en pandemi. Konsolidering med fokus på løpende leveranser, ta igjen etterslepet i anskaffelser fra 2020 og ta tak i uløste oppdrag gitt i oppdragsdokumentet 2020, har vært overordnet i arbeidet i 2021. Sykehusinnkjøp HF har levert i all hovedsak i henhold til avtalt leveranseplan. Avvik fra planen har forekommet, først og fremst som en følge av et etterslep i enkelte kategorier for noen divisjoner.

Sykehusinnkjøp HF har i betydelig grad vært påvirket av pandemien gjennom året. Beredskapsarbeidet har vært omfattende også i 2021. Foretaket gikk ut av grønn beredskap 28. juni 2021, etter å ha vært i beredskapssituasjon siden mars 2020. Selv om fokus har vært rettet mer mot konsolidering og leveranser høsten 2021, har foretaket fortsatt bistått med beredskapsleveranser innenfor smittevern- og testutstyr.



Når det gjelder legemidler har hoveddelen av beredskapsarbeidet relatert seg til Nasjonalt beredskapslager for legemidler (B180). Arbeidet har bestått av å fremskaffe legemidler til lageret, enten gjennom ordinære anskaffelser eller avrop på eksisterende innkjøpsavtaler, samt forberede bytte av leverandør hvor formålet har vært å redusere faren for ukurans og kassasjon.

Gevinstpotensialet i anskaffelsene som ble avsluttet i løpet av 2021 er på 7,9 %, med en estimert verdi på 900 millioner kroner. Legemiddeltavtalen på virkestoffet Lenalidomid var den enkelt-anskaffelsen med høyest potensiell gevinst i 2021. Avtalen har en potensiell årlig besparelse på over 350 millioner kroner.

Et annet eksempel på besparelse er strøm-avtalen. Helseforetakene har spart ca 280 millioner kroner på elektrisk kraft ved forvaltning av den nasjonale avtalen for kjøp av elektrisk kraft, sammenlignet mot spot-pris.

I løpet av 2021 ble 918 anskaffelser ferdigstilt, som er på samme nivå som for 2020. Verdien av disse anskaffelsene var 20,5 milliarder kroner. Anskaffelsesporteføljen hadde en samlet verdi på 47,4 milliarder kroner ved utgangen av året.

Sykehusinnkjøp HF skal være en kategoribasert innkjøpsorganisasjon. Det følger av vedtatt virksomhetsstrategi for foretaket at det skal etableres kategoriplaner for alle innkjøpskategorier. Dette arbeidet vil være omfattende. Av den grunn ble det i 2021 gjennomført et forprosjekt som skulle forberede og avgrense arbeidet med kategoriplanene. Det gledelige resultatet av forprosjektarbeidet er at Sykehusinnkjøp HF, sammen med eierne er enige om opplegg og ramme for gjennomføring av kategoriprogrammet de neste årene.

Det ble gjennomført et betydelig arbeid i 2020 med å utvikle system og metode for en samlet virksomhetsrapportering av styringsinformasjon, på tvers av divisjonene i Sykehusinnkjøp HF. Dette arbeidet er videreført i 2021. Det er utviklet en ny, robust datamodell for virksomhetsdata og rapporterings- og analyse-modellene er utvidet med ytterligere data, KPI'er og funksjonalitet, blant annet gevinst-rapportering.

Medvirkning fra brukere og ansatte

Forholdet mellom ledelsen og ansatte i Sykehusinnkjøp HF skal være basert på dialog, tillit og gjensidig respekt mellom partene på alle nivåer. Gjennom tett dialog og møter i etablerte samarbeidsordninger legges det til rette for medinnflytelse slik at de ansatte med sin erfaring og innsikt bidrar til trygge og gode arbeidsforhold, et godt fungerende arbeidsmiljø og resultatopptakelse.

I 2021 ble det avholdt jevnlig kontaktmøter med de tillitsvalgte, der drøftinger og gjensidig informasjon og dialog var hovedformålet. Lokale lønnsforhandlinger med en lønnsramme tilsvarende frontfagene er gjennomført.

Sykehusinnkjøp HF har lagt forholdene til rette slik at ansatte har en reell innflytelse på foretakets arbeid gjennom de hovedtillitsvalgte, og involvering gjennom prosesser og aktiviteter som ellers foregår i divisjonene.

Tillitsvalgtordning etter Hovedavtalen, mellom Spekter og representative forbund i Sykehusinnkjøp HF, er etablert. Dialogen og det partssammensatte arbeidet videreutvikles hvert år.



4. Redegjørelse for årsregnskapet

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet en rettvise oversikt over utviklingen og resultatet av helseforetakets virksomhet og stilling. Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Sykehusinnkjøp HF har finansiert sine investeringer med midler fra den løpende drift.

Ut fra en samlet vurdering ansees den finansielle risikoen for lav. Foretaket er eid av de statlig eide, regionale helseforetakene. Foretakets organisasjonsform innebærer at eierne er gjensidig ansvarlig for Sykehusinnkjøp HFs drift, herunder dekning av eventuelle underskudd.

5. Fortsatt drift og økonomisk utvikling 2021

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at det er grunnlag for fortsatt drift og årsregnskapet for 2021 er utarbeidet under denne forutsetning

I foretakets foreløpige budsjett for 2022 estimeres driftsinntektene til 380,0 millioner kroner, som er en økning på 5,8 % fra brutto inntekter i 2021. Av inntektene er ca. 79 % rammefinansiering fra eierne for 2022. (Endelig budsjetttramme er ikke fastsatt p.t.) Foretaket budsjetterer med null-resultat.

6. Ansatte, arbeidsmiljø og likestilling

Pr. 31. desember 2021 hadde Sykehusinnkjøp HF totalt 304 ansatte: 284 fast ansatte og 23 ansatte i vikariat, engasjement og lærlingeordning, fordelt på følgende enheter:

Antall fast ansatte pr 31.12.2021							
Enhet		Leder		Personer	Kvinner	Menn	Kjønns-balanse
Enhet	Leder	Personer	Kvinner	Menn	Kjønns-balanse		
Fellesfunksjoner/stab	Bente Hayes	52	29	23	56 - 44		
Divisjon nasjonale tjenester	Johnsen, Harald Inge	36	19	17	53 - 67		
Divisjon legemidler	Tommy Juhl Nielsen	30	18	12	60 - 40		
Divisjon nord	Johnsen, Harald Inge	26	16	10	62 - 38		
Divisjon Midt-Norge	Jensen, Monika Strømmen	32	11	21	34 - 66		
Divisjon vest	Jannicke Daae Tonjum	60	39	21	65 - 45		
Divisjon sør-øst	Kongshaug, Erik Sturla	71	36	35	51 - 49		
Totalt		304	168	136	55 - 45		

Til tross for pandemien og en annerledes arbeidshverdag, har både sykefraværet og turnover vært lavt for foretaket samlet sett om det sammenlignes offentlig sektor og andre helseforetak.



Rullerende turnover har vært på 5,1 % per 1. desember 2021. Sykefraværet har vært 5,2 % rullerende siste 12 måneder per desember 2021.

Ingen arbeidsrelaterte skader eller ulykker er registrert siste år i Sykehusinnkjøp HF. Styret anser arbeidsmiljøet som godt. Foretaket legger vekt på arbeidsmiljøfremmende tiltak.

Styret har en kjønnsfordeling på 5 kvinner og 3 menn. Ledergruppen består av 5 kvinner og 5 menn ved utgangen av året. De fast ansatte i foretaket er fordelt med 55 % kvinner og 45 % menn.

Sykehusinnkjøp HF arbeider aktivt for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering. Ved rekruttering følger foretaket kvalifikasjonsprinsippet der formell kompetanse, erfaring og egnethet vektlegges. Sykehusinnkjøp forsøker også å være bevisst på å innkalle søkere med ikke norsk bakgrunn til jobbintervju.

Som grunnlag for at arbeidsgiver skal kunne vurdere om det foreligger kjønnsdiskriminering skal offentlige virksomheter legge fram en kartlegging av lønn. Alle ansatte skal omfattes av lønnskartleggingen og den skal vise lønn for kvinner og menn i ulike stillingsgrupper eller på ulike stillingsnivåer. Lønnskartleggingen for Sykehusinnkjøp HF er lagt til note 3 i årsregnskapet.

Ingen medarbeidere jobber ufrivillig deltid i Sykehusinnkjøp HF. Ved utlysning søker foretaket kun etter heltidsansatte, men av helse- eller velferdsmessige grunner har rundt ti medarbeidere valgt å jobbe med en lavere stillingsbrøk. 27 medarbeidere, (9 menn og 18 kvinner) ca. 9,5 % av de fast ansatte har tatt ut foreldrepermisjon i 2021. Det utgjorde totalt 2139 fraværskdagsverk. (3,3 %)

7. Ytre miljø

Sykehusinnkjøp HF påvirker miljøet gjennom sin virksomhet – både direkte og indirekte. Foretaket er forbruker av naturressurser (inkludert energi og vann), produserer avfall, og er ansvarlig for reiser. Sykehusinnkjøp HF søker å minimere den negative miljøeffekten av virksomheten. Som landsdekkende foretak blir det reiseaktivitet av betydning. Som ett tiltak bestreber ansatte seg på å kommunisere på digitale plattformer for i størst mulig grad å redusere reiseaktiviteten. Reiseaktiviteten gikk ned ca. 30 % fra 2018 til 2019. Pandemisituasjonen har redusert antall reiser ytterligere. Reiseaktiviteten i 2021 er redusert med 2/3 fra nivået i 2019.

Sykehusinnkjøp HF reviderte sin miljøpolicy i 2021. Som nasjonalt innkjøpsselskap har foretaket potensielt stor påvirkning på ytre miljø gjennom valg av produkter, transportløsninger, produksjonssted mv. Foretaket har en egen avdeling for miljø- og samfunnsansvar. Avdelingen arbeider for å minimere sektorens miljøpåvirkning på områder hvor Sykehusinnkjøp HF gjennomfører anskaffelser og avtaleforvaltning for helseforetakene.

8. Forskning og utvikling

Sykehusinnkjøp HF er ikke en forskningsrelatert virksomhet, men skal aktivt bidra til utvikling og nytenkning som del av anskaffelsesprosessene.



Styret for Sykehusinnkjøp HF

Per Karlsen
Styreleder

Atle Brynestad
Nestleder

Ingerid Gunnerød
Styremedlem

Ilone Rønbeck
Styremedlem

Ann Elisabeth Rødvei
Styremedlem

Anders Lundby
Styremedlem

Monika Holth
Styremedlem

Kirsten Heitmann
Styremedlem

Bente Hayes
Adm. direktør

Dette dokumentet er signert elektronisk.