

ÅRSREGNSKAP
SYKEHUSINNKJØP
2021

Vadsø, den 19. februar 2022

SYKEHUSINNKJØP HF

RESULTATREGNSKAP

2021

2020

Tall i hele tusen

NOTE DRIFTSINNETEKTER OG DRIFTSKOSTNADER

	Basisramme	271 996	255 897
	Aktivitetsbasert inntekt	77 501	67 290
	Annen driftsinntekt	839	1 276
2	Sum driftsinntekter	350 336	324 463
1/3/4	Lønn og annen personalkostnad	265 194	241 990
5	Ordinære avskrivninger	2 616	2 748
3	Annen driftskostnad	82 668	80 025
	Sum driftskostnader	350 478	324 763
	Driftsresultat	-142	-300

FINANSINNETEKTER OG FINANSKOSTNADER

	Finansinntekt	184	316
	Finanskostnad	43	16
	Netto finansresultat	141	300

ÅRSRESULTAT	0	0
--------------------	----------	----------

OVERFØRINGER

Overført til/fra annen egenkapital	0	0
Sum overføringer	0	0

SYKEHUSINNKJØP HF

Balanse pr 31. desember

NOTE EIENDELER

Tall i hele tusen

		2021	2020
	Anleggsmidler		
	Varige driftsmidler		
	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	2 453	3 607
	Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm	1 556	2 672
5	Sum varige driftsmidler	4 009	6 279
	Finansielle anleggsmidler		
4	Andre finansielle anleggsmidler	888	657
	Sum finansielle anleggsmidler	888	657
	Sum anleggsmidler	4 897	6 936
	Omløpsmidler		
	Fordringer		
	Kundefordringer	8 240	30 817
10	Fordringer på eierne	0	0
6	Øvrige fordringer	4 526	2 792
	Sum fordringer	12 766	33 609
7	Bankinnskudd, kontanter o.l.	107 475	94 279
	Sum omløpsmidler	120 241	127 888
	SUM EIENDELER	125 138	134 825

Balanse pr 31. desember

NOTE EGENKAPITAL OG GJELD

Tall i hele tusen

		2021	2020
	Egenkapital		
	Innskutt egenkapital		
	Foretakskapital	5 000	5 000
	Annen innskutt egenkapital	5 600	5 600
8	Sum innskutt egenkapital	10 600	10 600
	Opptjent egenkapital		
	Udekket tap/Annen egenkapital	-6 215	-6 215
	Sum opptjent egenkapital	-6 215	-6 215
8	Sum egenkapital	4 385	4 385
	Gjeld		
	Avsetning for forpliktelser		
4	Pensjonsforpliktelser	43 358	36 448
	Sum avsetninger for forpliktelser	43 358	36 448
	Sum langs. forpliktelser og annen lang. gjeld	43 358	36 448
	Kortsiktig gjeld		
	Leverandørgjeld	6 366	4 393
	Skyldige offentlige avgifter	24 830	27 553
10	Kortsiktig gjeld til eiere	6 124	20 637
9	Annen kortsiktig gjeld	40 075	41 408
	Sum kortsiktig gjeld	77 395	93 991
	Sum gjeld	120 753	130 439
	SUM EGENKAPITAL OG GJELD	125 138	134 825

18. februar 2022

Per Karlsen
Styreleder

Atle Brynestad
Nestleder

Ingerid Gunnerød
Styremedlem

Ann Elisabeth Rødvei
Styremedlem

Monika Holth
Styremedlem

Anders Lundby
Styremedlem

Kirsten Heitmann
Styremedlem

Ilone Rønbeck
Styremedlem

Bente Hayes
Adm. Direktør

Dette dokumentet er signert elektronisk.

SYKEHUSINNKJØP HF**Kontantstrømoppstilling****Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter**

	2021	2020
Resultat før skattekostnad	0	0
Avskrivninger	2 616	2 748
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensj.ordn.	7 014	7 975
Endring i kundefordringer	22 820	-16 550
Endring i leverandørgjeld	1 974	784
Endring i andre tidsavgrensingsposter	-20 882	32 071

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter

13 542	27 028
---------------	---------------

Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter

Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-346	-2 312
--	------	--------

Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter

-346	-2 312
-------------	---------------

Netto kontantstrøm for perioden

13 196	24 717
---------------	---------------

Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse

94 279	69 562
---------------	---------------

Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt

107 475	94 279
----------------	---------------

Denne består av:

Bankinnskudd m.v.

107 475	94 279
----------------	---------------

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven, jf lov om helseforetak, og er utarbeidet etter norske standarder for regnskap og retningslinjer for utarbeidelse av regnskap for helseforetak. Regnskapet er bygd på grunnleggende prinsipper for regnskap i tråd med god norsk regnskapsskikk. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger.

I samsvar med regnskapslovens §4-5 bekreftes det at det er grunnlag for fortsatt drift og årsregnskapet for 2021 er utarbeidet under denne forutsetning.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter siste dag i regnskapsåret, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi (Laveste verdis prinsipp).

Anleggsmidler og langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk for virksomheten. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler føres opp i balansen og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være av forbigående art. Nedskrivninger blir reversert når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger antas å være til stede.

Inntektsføring

Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Av foretakets inntekter i 2021 har 77 % bestått av rammefinansiering/tilskudd fra de regionale helseforetakene og helseforetak. 23% er inntekter på tjenesteleveranser til landets helseforetak.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta vurderes etter børskursen på valutaen etter kursnoteringen på den siste dagen i regnskapsåret.

Fordringer

Kundefordringer føres opp i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til påregnelig tap. Avsetning til påregnelig tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Andre fordringer er også gjenstand for en tilsvarende vurdering.

Skatt

Selskapet er ikke skattepliktig.

Pensjonsforpliktelser og pensjonskostnad

Foretaket har pensjonsordninger som gir de ansatte rett til avtalte fremtidige pensjonsytelser, kalt ytelsesplaner. Pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om antall opptjeningsår, diskonteringsrente, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden og aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Netto pensjonsforpliktelse består av brutto pensjonsforpliktelse fratrasket virkelig verdi av pensjonsmidler. Netto pensjonsforpliktelser på underfinansierte ordninger er balanseført som langsiktig rentefri gjeld, mens netto pensjonsmidler på overfinansierte ordninger er balanseført som langsiktig rentefri fordring dersom det er sannsynlig at overfinansieringen kan utnyttes.

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplanene, eller estimatavvik, fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene overstiger 10% av brutto pensjonsforpliktelse/pensjonsmidler.

Netto pensjonskostnad, som er brutto pensjonskostnad fratrasket estimert avkastning på pensjonsmidlene, korrigert for fordelt virkning av endringer i estimer og pensjonsplaner, klassifiseres som ordinær driftskostnad, og er presentert sammen med lønn og andre ytelser.

Note 2 Virksomhetsinformasjon

Spesifikasjon driftsinntekter

	2021	2020
Avtaleporteføljen	0	1 860
Timeprosjekter	12 969	7 658
Inntekter legemidler	43 934	38 064
Basisramme	271 996	255 897
Timefinansiering	20 598	19 708
Div inntekter	839	1 276
Sum driftsinntekter	350 336	324 463

Note 3 Lønn og andre godtgjørelser

	2021	2020
Lønninger	216 411	197 566
Refusjon vedr lønn	-11 005	-9 411
Arbeidsgiveravgift	22 551	19 654
Pensjonskostnader inkl aga	36 579	31 805
Andre ytelser	658	2 376
Sum lønn- og personalkostnade	265 194	241 990
Gjennomsnittlig antall ansatte	304	268
Gjennomsnittlig antall årsverk	291	266

Fordelt på 168 kvinner (55 %) og 136 menn (45 %) pr 31.12.2021

Sykefraværet var på 3,3 % i 2021 mot 3,75 prosent i 2020.

Pr 31.12.2021 er det 304 ansatte, 284 fast ansatte og 23 i ulike vikariater, inkl. lærlinger.

Lønn til administrerende direktør (i 1 000 kroner)

Navn	Tittel	Lønn	Pensjon	Annen godtgjøring	Sum	Ansettelses periode
Bente Hayes	Adm .direktør	1 522	392	8	1 922	8.2-31.12
Kjetil Marius Istad	Adm. direktør	1 156	353	2	1 511	1.1-8.2

Divisjonsdirektørene

Navn	Tittel	Lønn	Pensjon	Annen godtgjøring	Sum	Ansettelses periode
Harald I. Johnsen	Divisjonsdirektør	1 383	319	8	1 710	1.1-31.12
Erik Sturla Kongshaug	Divisjonsdirektør	1 379	315	7	1 701	1.1-31.12
Monika Strømmen Jensen	Divisjonsdirektør	1 117	349	7	1 473	1.1-31.12
Jannicke Daae Tønjum	Divisjonsdirektør	554	414	4	972	1.9-31.12
Bjørn Munthe	Divisjonsdirektør	905	282	5	1 192	1.1-31.08
Tommy Juhl Nielsen	Konst divisjonsdirektør	1 259	306	8	1 573	8.2-31.12
Silje Jakola-Fjeld	Juridisk direktør	1 117	346	9	1 472	1.1-31.12
Steinar Tore Porsanger-Moen	Økonomidirektør	1 127	372	8	1 507	1.1-31.12
Johnny-Leo Jernsletten	Stabsdirektør	963	273	8	1 244	1.1-31.12
Marianne Hauan Molstad	Konst stabsdirektør	1 366	344	8	1 718	1.1-31.12
Lars Johan Frøyland	Utviklingsdirektør	1 119	298	8	1 425	1.1-31.12

Erklæring om ledernes ansettelsesvilkår

Sykehusinnkjøp HF definerer administrerende direktør og hennes ledergruppe (divisjonsdirektører, organisasjonsdirektør, juridisk direktør, utviklingsdirektør, stabsdirektør og økonomidirektør) som ledende ansatte. Sykehusinnkjøp HF følger retningslinjene for ansettelsesvilkår for ledere i statlige foretak og selskaper fastsatt 13. februar 2015, hvor hovedprinsippet er at:

- Lederlønningene i selskaper med helt eller delvis statlig eierskap skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende, sammenlignet med tilsvarende selskaper.
- Selskapene skal bidra til moderasjon i lederlønningen.

Adm. direktørs lønnsbetingelser og følgende årlige justeringer fastsettes av styret. Lønn og godtgjørelse for øvrig ledende ansatte er fastsatt administrativt. I tillegg til fastlønn gis det tilleggssytelser som fri mobiltelefon og dekning av bredbånd til hjemmekontor, samt fri avis. Foretaket benytter ikke bonusordninger eller godtgjørelsesformer som innebærer at ledende ansatte får tildelt ytelser utover ovennevnte lønn. Foretakets medarbeidere har ikke incentivlønn. Det finnes ikke variable elementer i Foretakets godtgjørelse til ledende ansatte.

Pensjonsvilkår for administrerende direktør og andre ledende medarbeidere er på linje med øvrige medarbeideres vilkår i Foretaket. Alle fast ansatte er meldt inn i pensjonsordningen i KLP. Foretaket har en ytelsesbasert pensjonsforsikring hvor pensjonen utbetales livsvarig.

I samråd med styret fratrådte administrerende direktør Kjetil Istad sin stilling den 7. februar 2021. I tråd med sin arbeidsavtale er han innvilget 12 måneders etterlønn, men med fratrekk for eventuelle andre inntekter fra arbeid, tjenester eller konsulentvirksomhet.

Tilsvarende har nåværende administrerende direktør Bente Hayes i sin arbeidsavtale bestemmelse om etterlønn i 9 måneder fra utløpet av oppsigelsestiden hvis styret beslutter å avvikle hennes arbeidsforhold. Dersom hun i perioden får etterlønn, men etter utløpet av ordinær oppsigelsestid, har andre inntekter fra arbeid, tjenester eller konsulentvirksomhet, reduseres etterlønnen krone for krone.

Sykehusinnkjøp HF har i 2021 hatt som målsetting å tilby ledende ansatte konkurransedyktige arbeidsvilkår. Lederlønnspolitikken i det foregående regnskapsår har bygget på de prinsipper som er beskrevet over.

Det er ikke utbetalt styrehonorar til styrets medlemmer i 2020 - 2021.

Revisjonshonorar	2021	2020
Lovpålagt revisjon	234	108
Andre tjenester utenfor revisjon	76	36
Sum honorarer	310	144

Lønnskartlegging

Som grunnlag for at arbeidsgiver skal kunne vurdere om det foreligger kjønnsdiskriminering skal offentlige virksomheter legge fram en kartlegging av lønn. Alle ansatte skal omfattes av lønnskartleggingen og den skal vise lønn for kvinner og menn i ulike stillingsgrupper eller på ulike stillingsnivåer.

Lønnskartleggingen for Sykehusinnkjøp HF følger nedenfor:

Lønnskartlegging av lederstillinger 31.12.2021 Tall i hele tusen

	Kvinner		Menn		Begge kjønn	
	Antall	Gjennomsnitt lønn	Antall	Gjennomsnitt lønn	Antall	Gjennomsnitt lønn
7561 - Admin. Direktør (Nivå 1)	1	1 600			1	1 600
7564 - Avdelingsdirektør (Nivå 2)	4	1 168	4	1 188	8	1 178
7566 - Divisjonsdirektør (Nivå 2)	1	1 385	1	1 356	2	1 371
8535 - Avdelingsleder (Nivå 3.)	12	921	15	940	27	932
Totalsum	18	1 040	20	1 010	38	1 024

Lønnskartlegging fast ansatte med ulike stillingskoder 31.12.2021

	Kvinner		Menn		Begge kjønn	
	Antall	Gjennom-snitt lønn	Antall	Gjennom-snitt lønn	Antall	Gjennom-snitt lønn
7110 - Saksbehandler	1	567			1	567
7134 - Konsulent - Innkjøp	1	540	5	747	6	712
7140 - Spesialkonsulent	1	680			1	680
7142 - Spesialkonsulent - Økonomi	1	715	2	635	3	662
7144 - Spesialkonsulent - Adm	7	621	5	635	12	627
7146 - Konsulent - Administrasjon	5	569			5	569
7147 - Konsulent - IKT	2	757			2	757
7150 - Konsulent - Økonomi	1	614			1	614
7160 - Rådgiver - adm	8	661	4	770	12	697
7161 - Spesialrådgiver - adm	16	715	13	816	29	760
7162 - Rådgiver - HR	2	710	1	635	3	685
7165 - Seniorrådgiver			1	750	1	750
7166 - Controller	2	692			2	692
7175 - Advokat	2	716	2	882	4	799
7176 - Jurist	2	711			2	711
7177 - Advokatfullmektig	4	638			4	638
7180 - Prosjektleder	22	694	19	759	41	724
7181 - Seniorprosjektleder	2	722			2	722
7201 - Rådgiver - Jus	2	692	1	586	3	657
7202 - Rådgiver - IKT	2	609	2	550	4	579
7203 - Rådgiver - økonomi	1	661	2	714	3	696
7204 - Rådgiver - Innkjøp	48	692	43	731	91	711
7210 - Spesialrådgiver - Økonomi	5	706	2	791	7	731
7212 - Spesialrådgiver - Jus	2	666			2	666
7213 - Spesialrådgiver - IKT			4	869	4	869
7216 - Spesialrådgiver - Innkjøp			1	790	1	790
Totalsum	139		107		246	710

Lønnskartlegging midlertidige ansatte og vikarer i ulike stillingskoder

	Kvinner		Menn		Begge kjønn	
	Antall	Gjennom-snitt lønn	Antall	Gjennom-snitt lønn	Antall	Gjennom-snitt lønn
7144 - Spesialkonsulent - Adm	1	560	2	597	3	585
7160 - Rådgiver - adm	3	702			3	702
7161 - Spesialrådgiver - adm			1	935	1	935
7163 - Kommunikasjonsrådgiver			1	586	1	586
7180 - Prosjektleder	1	640	1	630	2	635
7201 - Rådgiver - Jus			1	580	1	580
7202 - Rådgiver - IKT			2	365	2	365
7204 - Rådgiver - Innkjøp	7	542	3	600	10	560
8535 - Avdelingsleder			1	638	1	638
Totalsum	12	592	12	591	24	591

Note 4 Pensjon

Pensjonsforpliktelse		
	2021	2020
Brutto påløpte pensjonsforpliktelse	169 330	134 172
Pensjonsmidler	-144 693	-116 084
Netto pensjonsforpliktelse	24 637	18 088
Arbeidsgiveravgift på netto pensjonsforpliktelse	2 291	1 682
Ikke resultatført gevinst av estimat- og planavvik inkl aga	16 617	16 932
Netto balanseført forpliktelse inkl arbeidsgiveravgift	43 545	36 702
Herav balanseført netto pensjonsforpliktelser inkl aga	43 358	36 448
Spesifikasjon av pensjonskostnad		
	2021	2020
Nåverdi av opptjente pensjonsrettigheter i året	33 617	27 930
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	2 771	2 771
Årets brutto pensjonskostnad	36 388	30 701
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-3 980	-3 090
Administrasjonskostnad	1 135	1 084
Netto pensjonskostnad inkl. adm. kost	33 613	28 695
Aga netto pensjonskostnad inkl. adm.kost	2 812	2 523
Årets netto pensjonskostnad	36 425	31 218
Andre pensjonskostnader		
Sum pensjonskostnader	36 425	31 218
Spesifikasjon av premiefond		
	2021	2020
Saldo pr 1.1	657	435
Tilført premiefond	231	223
Uttak fra premiefond		
Saldo pr 31.12	888	657
Økonomiske forutsetninger		
	2021	2020
Diskonteringsrente	2,30 %	1,70 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,80 %	3,10 %
Årlig lønnsregulering	2,25 %	2,25 %
Regulering av folketrygdens grunnbeløp	2,00 %	2,00 %
Pensjonsregulering	1,24 %	1,24 %
Antall aktive personer med i ordningen	274	267
Antall oppsatte personer med i ordningen	87	69
Antall pensjoner med i ordningen	17	12

Foretaket har en ytelsesbasert tjenstepensjonsordning i KLP (/SPK m.fl). Denne pensjonsordningen tilfredsstiller kravene i Lov om offentlig tjenstepensjon.

Ytellesbaserte pensjonsordninger

Foretaket har en offentlig kollektiv pensjonsordning (sikrede pensjoner) for sine ansatte, som gir en bestemt framtidig pensjonsytelse basert på antall opptjeningsår og lønnsnivået ved pensjonsalder. Denne pensjonsordningen tilfredsstiller kravene i Lov om offentlig tjenestepensjon. Pensjonsytelsene samordnes med folketrygdens ytelser. Pensjonsordningen dekker alderspensjon, uførepensjon og barnepensjon. Opptjeningstiden for full alderspensjon er 30 år. Sammen med folketryden gir full opptjening en alderspensjon på omkring 66 % av sluttlønn. Det opptjenes ikke pensjon for lønn over 12 G (folketrygdens grunnbeløp), det vil si at det er et tak på 12 G.

Pensjonskostnaden for 2021 er basert på forutsetninger i veiledning om pensjonsforpliktelser utarbeidet av Norsk regnskapsstiftelse. Det er utarbeidet et beste estimat for pensjonsforpliktelser pr. 31.12.2021 basert på de økonomiske forutsetningene som er angitt for 2021. Basert på avkastningen i KLP for 2021 er det også vist et beste estimat for pensjonsmidlene pr. 31.12.2021.

Kort om ikke resultatførte estimatavvik

I samsvar med god regnskapsskikk, benytter Sykehusinnkjøp reglene om "korridor" og fordeling over gjenværende opptjeningstid ved behandling av estimatavvik knyttet til pensjonsordningen. Det har i 2021 vært en liten reduksjon i uamortiserte estimatavvik (gevinst) jfr. tabellen ovenfor. I samsvar med god regnskapsskikk, benytter Sykehusinnkjøp HF reglene om "korridor" og fordeling over gjenværende opptjeningstid ved behandling av estimatavvik knyttet til pensjonsordningen. Estimataavvik utover "korridoren" resultatføres med 1/12-del.

Note 5 Varige driftsmidler

	Ombyggings- kostnader	Driftsløse inventar verktøy kontorm. Etc	Sum
Anskaffelseskost 1.1	8 688	8 876	17 564
Tilgang	212	134	346
Avgang	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12	8 900	9 010	17 910
Akk avskrivninger 01.01	5 081	6 204	11 285
Årets ordinære avskrivninger	1 366	1 250	2 616
Akk avskrivninger 31.12	6 447	7 454	13 901
Balanseført verdi 31.12	2 453	1 556	4 009
Årets ordinære avskrivninger	1 366	1 250	2 616
Prosent avskrivninger	10-33%	3-33%	

Sykehusinnkjøp HF har ingen lånekostnader knyttet til aktiverte driftsmidler.

Note 6 Andre fordringer

Andre fordringer består av:	2021	2020
Forskuddsbetalte kostnader	3 774	1 007
Refusjon sykepenge/fødselspenge	666	245
Andre kortsiktige fordringer	86	1 540
Sum fordringer	4 526	2 792

Sykehusinnkjøp HF har ingen fordringer med forfall senere enn ett år.

Note 7 Kontanter og bankinnskudd

	2021	2020
Sum bunde kontanter og bankinnskudd	9 841	9 793
Bankinnskudd som ikke er bundet	97 634	84 486
Sum kontanter og bankinnskudd	107 475	94 279

Note 8 Egenkapital

	Foretaks- kapital	Annen innskutt egen-kapital	Årets over- under- skudd	Total egen- kapital
Egenkapital 31.12.2020	5 000	5 600	-6 215	4 385
Årets resultat				-
Egenkapital 31.12.2021	5 000	5 600	-6 215	4 385

	Foretaks- kapital	Annen innskutt egen-kapital	Total innskutt egen- kapital
Selskapets foretakskapital består av :			
Helse Sør Øst RHF	1 250	1 400	2 650
Helse Vest RHF	1 250	1 400	2 650
Helse Midt-Norge RHF	1 250	1 400	2 650
Helse Nord RHF	1 250	1 400	2 650
Sum	5 000	5 600	10 600

Note 9 Annen kortsiktig gjeld

Annen kortsiktig gjeld består av:

	2021	2020
Annen påløpt kostnad	10 097	13 299
Påløpt lønn / ikke uttatt ferie	6 784	6 298
Skyldig feriepenger	23 194	21 811
Avsetning revisjonshonorar	0	0
Sum annen kortsiktig gjeld	40 075	41 408

Sykehusinnkjøp HF har ingen gjeld med forfall senere enn ett år.

Note 10 Nærstående parter

Kortsiktige fordringer

	2021	2020
Helse Nord RHF	0	0
Helse Midt-Norge RHF	0	0
Helse Vest RHF	0	0
Helse Sør-Øst RHF	0	0
Sum	0	0

Kortsiktig gjeld

	2021	2020
Helse Nord RHF	1 299	3 266
Helse Midt-Norge RHF	581	2 965
Helse Vest RHF	1 271	6 573
Helse Sør Øst RHF	2 973	7 833
Sum	6 124	20 637

Nærstående parter

Foretakets nærstående er definert i regnskapslovens § 7-30b og regnskapsforskriftens § 7-30b-1. Vesentlige transaksjoner med nærstående parter framgår i denne og andre noter i årsregnskapet. Ytelser til ledende ansatte er omtalt i note 3, og mellomværende med konsernselskaper er omtalt i note 10.

Foretaket mottar det vesentligste av sine inntekter fra eierne, det vil si Helse Nord RHF, Helse Midt-Norge RHF, Helse Vest RHF og Helse Sør Øst RHF. Transaksjoner med andre helseforetak er i hovedsak knyttet til ordinære inntekter og kostnader som samarbeidspartnere.

Ikke benyttet finansieringsramme i divisjon nasjonale tjenester og fellesfunksjoner avregnes forholdsmessig i tilskuddet som er ytet for året. Ikke benyttet andel av tildelt ramme fra de regionale divisjoner avregnes direkte mot tilskudd fra respektive helseforetak i 2021. Årets overskudd i divisjon legemidler, kr 4 238,- avregnes i forhold til salgsstatistikk fra respektive helseforetak. Denne posten er oppført som kortsiktig gjeld, jfr note 9. Det regnskapsmessige årsresultat er følgelig kr 0 i finansregnskapet per 31.12.2021.